

## **İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKALARIMIZ**

Sanko Grubu olarak insan kaynakları uygulamalarımızı, tüm adaylar için adil bir değerlendirme süreci, tüm çalışanlar için de adil bir çalışma ortamı sağlamak doğrultusunda yapılandırmaktayız.

Tüm uygulamalarımızda ulusal ve uluslararası mevzuat hükümlerine ilave olarak; çalışanlarımızla ilişkiler ve çalışma ortamına ilişkin uyulması gereken konular, Sanko Etik Kurallar Yönergesinde tanımlanmıştır.

Adil bir seçme ve yerleştirme süreci yürütme ve adil bir çalışma ortamı oluşturma amaçları doğrultusunda, işe alımdan başlayarak gelişim, terfi, performans yönetimi, kariyer yönetimi, ücretlendirme ve ödüllendirme gibi tüm insan kaynakları uygulamalarında, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri ile hareket edilmektedir.

### **SEÇME YERLEŞTİRME**

Doğru işe doğru insan ve adil bir seçme değerlendirme süreci yürütme ilkelerini benimseyerek, yetkinlik temelli mülakat teknikleri uygulanmaktadır. Çalışanların eğitim, deneyim, bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun pozisyonlara yerleştirilmesi amaçlanmaktadır. İnsan Kaynakları, ihtiyaç duyulan kadrolar için belirlenen nitelikleri taşıyan adayları öncelikle Şirketin mevcut çalışanlarından karşılamaya çalışır. İlgili pozisyonun iç kaynaktan temin edilememesi durumunda özgeçmiş havuzundan, aday arama portallarından yararlanılarak işe alım süreci başlar. Şirket iş profilleri çerçevesinde belirlenmiş olan pozisyon kriterlerini sağlayan adaylar, insan kaynaklarının katılacağı bir mülakata davet edilir, kişilik envanteri, mesleki sınav ve pozisyon için gerekli ise yabancı dil sınavı ve yönetsel pozisyonlar için değerlendirme merkezi süreçlerine alınır. Birinci mülakatta ve sınavlarda başarı sağlayan adaylarla, fonksiyon yöneticilerinin katılacağı ikinci bir mesleki görüşme planlanır. Fonksiyon değerlendirme süreçleri olumlu olan adaylara iş teklifi yapılır.

### **KARİYER YÖNETİMİ**

Çalışanların gelişim alanları ve güçlü yönleri hem iş ortamında hem de bağımsız alanında uzman ekipler tarafından değerlendirilerek gelişimlerine destek olunmakta ve Grubumuz içerisindeki farklı şirketlerde kariyer seçenekleri sunulmaktadır. Çalışanların bireysel gelişim planlarını desteklemekte ve kariyer hedefleri doğrultusunda yönlendirilmektedir.

### **EĞİTİM VE GELİŞİM**

Sanko Grubu olarak çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimine önem veriyoruz. İnsan Kaynakları Bölümü tarafından her yıl şirketin hedefleri doğrultusunda, iş tanımlarının gerektirdiği davranışsal ve teknik yetkinliklerin karşılanması için, performans değerlendirme sonuçları, kariyer-yedekleme-rotasyon planları dikkate alınarak farklı gelişim seçenekleri sunulmaktadır. Gelişim seçenekleri sadece sınıf eğitimleriyle değil, Sanko Akademi Portalı üzerinde yer alan geniş alternatifler ve iç mentorluk, projeler gibi farklı uygulamaları da içerecek şekilde tasarlanmaktadır.

Gelişim programları, Sanko'nun vizyon ve stratejileri doğrultusunda tasarlanmaktadır.

## **PERFORMANS YÖNETİMİ**

Bireysel performans yönetimi çalışmaları, çalışanlarımızın performans ve yetkinliklerini sistematik bir şekilde ölçerek, verimliliklerini arttırmalarına ve kendilerini geliştirmelerine yardımcı olmak amacıyla uygulanmaktadır. Sistem çıktıları, çalışanlarımızın gelişim ve terfi süreçlerinin temel girdisini oluşturmaktadırlar.

## **ÜCRET VE YAN HAKLAR**

Grup şirketlerimizde mavi yaka statüsünde çalışan tüm arkadaşlarımız Toplu İş Sözleşmesi kapsamında yer almakta olup, ücret ve yan hakları bu kapsamda belirlenmektedir. Mavi yaka çalışanlarımızın tamamına Tamamlayıcı Sağlık Sigortası yan hakkı sağlanmaktadır. Aileleri için şirket katkısı uygulanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanlarımızın ücretleri, rekabet ve piyasa koşulları ile uyumlu, eşitlik ilkelerine duyarlı ve adil bir yaklaşımla belirlenmektedir. Beyaz yaka çalışanlarımızın tamamına Özel Sağlık Sigortası yan hakkı sağlanmaktadır. Aileleri için şirket katkısı uygulanmaktadır.

Sosyal yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretler, ilgili yasa ve yönetmelikler doğrultusunda ödenmektedir. Özel günlerde yardım paketleri ve ödemelerinin yanı sıra beyaz yaka çalışanlarımız esnek yan haklar uygulamamız SanFlex kapsamında tanımlanan bütçeyi farklı ihtiyaçları doğrultusunda kullanabilmektedirler.