

SANKO HOLDING
2024
FAMILY ET RAPORU

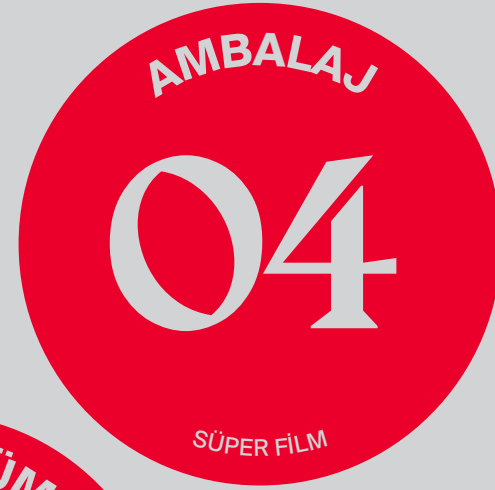


SANKO HOLDİNG 2024 FAALİYET RAPORU



Sani Konukoğlu

İşin
hilesi
dürüst-
lüktür.



İÇİNDEKİLER





**HOL
DİNG
HAKKIN
DA**

1904

KURULUŞ YILI

SANKO Holding 1904'ten bugüne, 120 yıllık yolculuğu boyunca Anadolu sanayileşmesinin öncülerinden olmuştur.

Başta grubun amiral gemisi konumundaki tekstil sektöründe olmak üzere, Türkiye'de ve global arenada pek çok alanda liderliğini sürdürürken Türkiye'nin en büyük yenilenebilir enerji, çimento ve ambalaj üreticileri arasında yer almaktadır.

14 BİN

KİŞİYE İSTİHDAM

Eğitim, sağlık, spor ve kültür-sanat alanında yaptığı yatırımlar ve sosyal sorumluluk çalışmaları ile toplumsal gelişime katkı sunmayı hedeflemektedir.

14.000 kişiyi istihdam eden grup, dünya çapında ürün ve servisler sunarak tüm paydaşları için değer yaratmaya devam etmektedir.

100+

ÜLKEYE İHRACAT

~70 MİLYAR TL

2024 YILLIK CİRO



Değerli Paydaşlarımız;

2024 yılı, 120 yıllık köklü hikâyemizi ve başarılarımızı gururla kutladığımız, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme ve toplumsal değer yaratma hedeflerimizi geleceğe yön veren adımlarla güçlendirdiğimiz bir yıl oldu.

Birkaç dokuma tezgâhıyla atılan ilk tohumların, bugün 100'ü aşkın ülkede, 14.000'i aşkın çalışanımız ve temas ettiğimiz milyonlarca insanın hayatında filizlenmesinin tarifsiz mutluluğunu yaşıyoruz.

Sorumluluk bilinciyle geleceğe yatırım

2024 yılını yaklaşık 70 milyar TL'lik konsolide ciroyla tamamlayarak başarılı bir mali yılı geride bıraktık. SANKO Grup Şirketleri ile yaklaşık 300 milyon dolarlık ihracata imza atarak, ülkemizin ekonomik gücüne ve sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağladık.

Yaklaşık 300 milyon dolarlık yatırım programımızla tekstil, ambalaj, enerji, çimento & yapı ve liman sektörlerinde büyümemizi sürdürdük.

Tekstil sektöründeki büyük dönüşüme yön verecek öncü ve yenilikçi çalışmalara imza atıyoruz. RE&UP'ın devrimsel teknolojisiyle, tekstilden tekstile geri dönüşümde oyunun kurallarını değiştirecek ve moda endüstrisinin döngüsel modele geçişini hızlandıracak çalışmalar yürütüyoruz.

Süper Film Ambalaj'ın 2024 Nisan ayında Lüleburgaz'da faaliyete başlayan yeni üretim tesisiyle ambalaj sektöründe küresel oyuncu olma hedefimizi güçlendirdik.

Çimento sektöründe ise Çimko Çimento ve Beton ile geri dönüşümlü ısı kazanımı ve karbon emisyonlarını azaltma yatırımlarımıza devam ettik.

Enerji alanında SANKO Enerji olarak, tamamı yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan 1.000 MW'ı aşan kurulu güce sahibiz. 2030 yılına kadar bu kapasiteyi 2.000 MW'ın üzerine çıkarmayı hedefliyoruz.

Toplumsal ve kurumsal hafızayı sanatla buluşturduk

SANKO Holding'in 120 yıllık görkemli kurumsal hikâyesini onurlandırmak üzere Kasım ayında düzenlediğimiz “SAHRE” başlıklı sergi, tarihi Pürsefa Hanı'nda ziyaretçileriyle buluştu.

SANKO'nun 120 yıllık hafızasından esinlenerek üretimlerini yapan altı değerli çağdaş sanatçı, faaliyet alanlarımızla bağlantılı çeşitli materyaller ve üretim süreçlerini yorumladıkları eserler ortaya koydular.

Kuruluşumuzun ilk günlerinden itibaren iz bırakan dönüm noktaları, dijital sanat ve tarihçe deneyim alanında canlandırılırken, kuruma ait aile, bağlılık, kolektif çalışma ve sürdürülebilirlik gibi ortak değerlerimiz sanat aracılığıyla izleyicilerle buluşturuldu.

Kazı sponsorluğunu üstlendiğimiz Karkamış Antik Kenti'nde, arkeoloji alanında dünyanın en özgün koruyucu çatısını hayata geçirerek açılışını gerçekleştirdik.

Kommagene Bienali ise ana sponsorluğumuzda, depremin ardından iyileşme temasıyla, üretim tesislerimizin de bulunduğu Adıyaman'da gerçekleştirildi.

Toplumun gelişimine katkı sunan, eşitlikçi *ve* sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonuylayürüttüğümüz çalışmalarla dolu bir yılı geride bıraktık.

Türkiye Milli Paralimpik Komitesi'nin ana sponsoru olarak, sporda eşitlik, kapsayıcılık ve erişilebilirliği desteklemeye kararlılıkla devam ediyoruz. Paris 2024 Paralimpik Oyunları'nda sporcularımızın kazandığı 6 altın, 10 gümüş ve 12 bronz olmak üzere toplam 28 madalya, hepimiz için büyük bir gurur kaynağı oldu.

Ayrıca, milli teknoloji hamlesinin öncüsü TEKNOFEST'in ana paydaşı olarak, Çevre ve Enerji Teknolojileri Yarışması'nın bu yıl 5. kez yürütücülüğünü üstlendik. Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği konularında farkındalık oluşturmayı hedeflediğimiz yarışmamız ile bugüne kadar 600.000 öğrenciye ulaştık. Gençlerin sürdürülebilir bir geleceğe yönelik çözüm üretme motivasyonu, bu alandaki toplumsal bilincin güçlenmesine önemli katkı sağlıyor.

SANKO Holding olarak planladığımız yatırımları sürdürmeye, faaliyette bulunduğumuz sektörlerde global ölçekte büyümeye kararlılıkla devam edeceğiz.

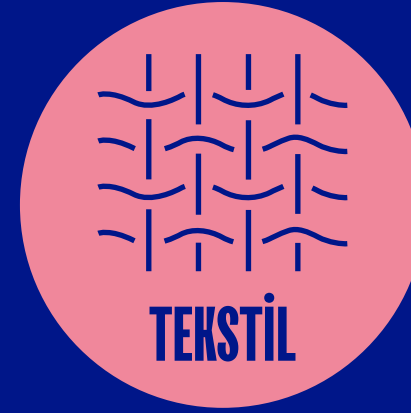
Bu vesileyle, varlıkları ile SANKO'ya güç katan çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, hissedarlarımıza, tedarikçilerimize ve tüm paydaşlarımıza can-ı gönülden teşekkürlerimi sunuyorum.

Adil Sani KONUKOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

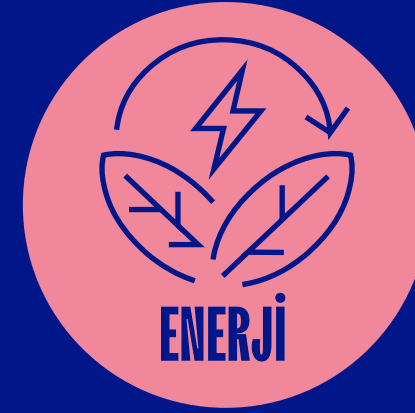
11 FARKLI SEKTÖRDE FAALİYET

11 farklı sektörde faaliyet gösteren şirketleriyle Türkiye ekonomisine ve istihdamına katkı sağlamayı kendine misyon edinen SANKO, dünyanın birçok noktasında bulunan irtibat ofisleri ile 100'ün üzerinde ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

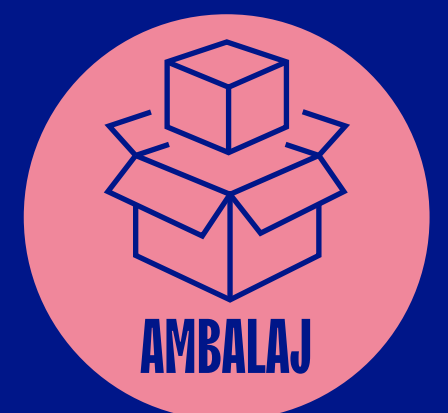
SANKO Holding, faaliyetlerini uluslararası standartlarda kaliteli üretim, müşteri memnuniyeti, sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk anlayışı ile yürütmektedir. Kurucusu Sani Konukoğlu'nun "İşin hilesi dürüstlüktür" ilkesini benimseyen SANKO, geleneksel değerlerine sahip çıkarken; çağın gerektirdiği aksiyonları hızla alarak yenilikçi ve modern yapısını da muhafaza etmektedir.



TEKSTİL



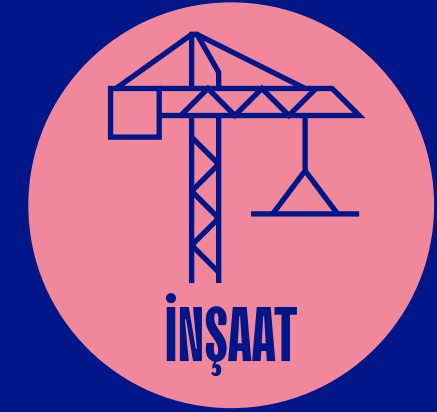
ENERJİ



AMBALAJ



ÇİMENTO VE
YAPI



İNŞAAT



GAYRİMENKUL



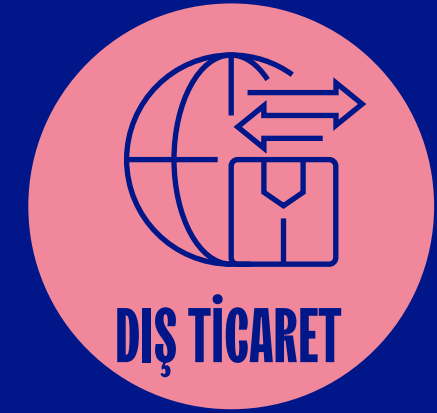
AVM



EĞİTİM



SAĞLIK



DIŞ TİCARET



GİRİŞİM
SERMAYESİ



TEKS TİL

SANKO TEKSTİL • SANKO HAVLU • MAISONETTE
ISKO™ • SANKO PAZARLAMA

SANKO TEKS TİL

2024 FAALİYETLERİ

Gaziantep'teki yeni ring iplik fabrikasında dijital bağlantı sistemi tamamlanarak tüm operasyonlar anlık olarak izlenebilir hale getirilmiştir.

Boyahane işletmemiz Depo-MES uygulamaları ile hızlı teslimat ve yükleme süreçlerinde dijitalleşmeyi tamamlamıştır.

Opex – Operasyonel Verimlilik süreçleri kapsamında operasyonel süreçlerimizi hızlandıracak, tasarruf sağlayacak 100'ün üzerinde konu ele alınarak 7 FTE'lik kazanç sağlanmıştır.

Akıllı lojistik sistemimiz PARKJET'in, Adıyaman lokasyonunda bulunan iplik işletmesine entegrasyonu tamamlanmıştır.

Hedef belirlenmesi, yönetilmesi ve raporlaması kapsamında operasyonel KPI'lar için Power BI Raporlama ve Uygulama çalışmaları tamamlanmıştır.

Örgü İşletmeleri İplik Besleme Sistemi Yatırımı

Örgü işletmelerinde kalite ve verimliliği artırmak için iplik besleme sistemi yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Stabil ve hassas tansiyon kontrolü sağlayan bu sistem sayesinde kumaş kalitesi iyileştirilmiş ve üretim süreçlerindeki dalgalanmaları minimize edilerek sürdürülebilir üretime katkı sağlanması hedeflenmiştir.

Akıllı Fabrika

Dijitalleşme faaliyetlerinde uygulanan proaktif yaklaşım sayesinde kalite ve verimlilikte önemli iyileşmeler sağlanmıştır. SANKO Tekstil Akıllı Fabrikası'nın dijital ikizi büyüyerek yeni çalışanların entegrasyonunu kolaylaştırmıştır.

Ayrıca, Avrupa'nın zorunlu kıldığı Dijital Ürün Pasaportu (DPP) gereklilikleri, yürütülen projeler sayesinde sağlam bir temel üzerine inşa edilmiştir.

AR&GE ÇALIŞMALARI

6 farklı konuda; Pakistan, Hindistan, Japonya, Kanada ve Rusya'da toplam 9 adet patent alınmıştır.

Yapay zeka alanında yürütülen çalışmalar neticesinde 9 ülkede patent başvurusu yapılmıştır.

15 adet öz kaynaklı proje ve 2209-B Sanayiye yönelik Lisans Araştırma Projeleri Desteği Programı kapsamında TÜBİTAK projesi yürütülmüştür.

Atık pamuk ve polyester materyalleri doğaya zarar vermeden işlenip, iplik ve kumaş üretiminde kullanılarak yeni bir yaşam döngüsü oluşturulmuş ve birçok global marka ile iş birlikleri yapılmıştır.

8 farklı konuda ulusal ve uluslararası kongrelerde yayın yapılarak literatüre katkı sağlanmıştır.



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMA- LARI



Staj ve Yetkinlik Geliştirme Programları

Mülakatlar sonucunda toplam 20 stajyer SANKO Tekstil kadrosuna dahil edilmiştir.

"Yetkin Takım Lideri Geliştirme Programı" kapsamında 20 aday "SANKO'da Lider Olmak" eğitimini başarıyla tamamlamıştır.

"Çoklu Beceri Programı" sayesinde 11 adayın becerilerinin gelişimine katkı sağlanmıştır.

20 beyaz yaka çalışan "Yönetim Sistemleri" eğitimini tamamlayarak "İç Tetkikçi" belgesini almaya hak kazanmıştır.

Çalışan Refahı ve Destekleyici Kurum Kültürü

SANKO Tekstil, çalışanlarının fiziksel, psikolojik ve sosyal refahını kurumsal sürdürülebilirliğin ön koşulu olarak görmektedir.

2024 yılında yürütülen insan kaynakları uygulamaları, "çalışan mutluluğu, fırsat eşitliği ve kapsayıcı kurum kültürü" değerleri doğrultusunda tasarlanmıştır.

Depremden etkilenen bölgelerde çalışanlarımızın ve ailelerinin iyileşme süreçlerine katkı sağlamak amacıyla, Adıyaman Konteyner Kent'te 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlaması ve çocuk tiyatrosu etkinliği düzenlenmiştir.

Bu etkinlik, afet sonrası toplumsal dayanışmayı güçlendirmiş ve çalışanlarımızın aileleriyle birlikte moral-motivasyon kazanmasına katkı sağlamıştır.

Kadınların Güçlenmesi *ve* Eşit Fırsatlar

Kadın çalışanların sosyal ve mesleki gelişimini desteklemek amacıyla çeşitli programlar hayata geçirilmiştir:

Halk Eğitim Kursları kapsamında 120 kadın kursiyer yeni beceriler edinmiş, bu sayede ekonomik ve sosyal hayata daha güçlü katılım imkânı bulmuştur.

Kadın çalışanların iş-yaşam dengesini desteklemek üzere kreş hizmeti uygulamaya alınmış, çocuk bakım sorumluluğu nedeniyle kariyer kesintilerinin önüne geçilmiştir.

Erken Tanı ve Kanser Farkındalık Eğitimi düzenlenerek kadın sağlığı konusunda farkındalık artırılmıştır.

Bu uygulamalar, SANKO Tekstil'in kadın istihdamını sadece niceliksel değil, niteliksel olarak da güçlendirmeye yönelik kararlılığını ortaya koymaktadır.

Çalışan Destek Programları

Çalışanların ruhsal iyilik hâlini korumak amacıyla Türk Psikologlar Derneği iş birliğiyle profesyonel psikolojik destek oturumları düzenlenmiştir. Bu uygulama, çalışanların stres yönetimi, duygusal dayanıklılık ve iş-özel yaşam dengesi konularında desteklenmesini sağlamaktadır.

Sosyal Etkinlik Organizasyonları

Çalışanlar arasındaki birlik, aidiyet ve kurum kültürünü güçlendirmek amacıyla çeşitli sosyal etkinlikler gerçekleştirilmiştir:

Geleneksel Halı Saha Turnuvası düzenlenmiş; dereceye giren takımlar, yönetim kurulu üyelerinin katıldığı ödül töreniyle onurlandırılmıştır.

Sinema geceleri, kadınlar matinesi, yoga, resim ve bateri kursları gibi etkinliklerle çalışanların sosyal ve kültürel yaşamına katkı sağlanmıştır.

Bu etkinlikler, çalışanların iş yeri dışındaki sosyal bağlarını güçlendirmiş, çok yönlü gelişimlerine destek olmuştur.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

ESG yol haritaları, vizyon ve misyon dokümanları edilmiş, iç ve dış paydaş anketleri yapılmıştır. Öncelik analizleri de tamamlanarak, SANKO Tekstil'in kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri, belirlenen önceliklere uygun şekilde hizalanmıştır.

2023 SANKO Tekstil Sürdürülebilirlik Raporu

120 yıllık bilgi birikimi ve uzmanlıkla hazırlanan SANKO Tekstil 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, GRI standartlarına uygun olarak yayımlanmıştır.

Rejeneratif Tarım Projesi ve RCF Standardı

SANKO Tekstil, 2020'den itibaren sosyal haklar ve izlenebilirlik gerekliliklerine uygun olarak rejeneratif tarım projesi yürütmektedir. 2024'te 9 köyde 14 çiftçiyle 3.575 hektar alanda yapılan rejeneratif tarım çalışmalarıyla 15.538,71 ton kütlü pamuk üretilmiştir.

SANKO Tekstil Sürdürülebilirlik ekibi, saha mühendisleriyle birlikte Responsible Cotton Framework (RCF) Rejeneratif Pamuk Standardı oluşturmuş ve müşterilere bu standartta hizmet sunmayı hedeflemektedir.



LEED Gold Sertifikası Süreçlerinin Tamamlanması

SANKO Tekstil'in Gaziantep'teki yeni ring iplik fabrikası, Ağustos 2024 itibarıyla LEED Gold Sertifikası almaya hak kazanmıştır. ABD Yeşil Bina Konseyi (USGBC) tarafından verilen ve Green Business Certification Inc. (GBCI) tarafından onaylanan bu sertifika, tesisin yüksek enerji verimliliği ve çevreye duyarlı yapısıyla Türkiye'de LEED sertifikalı ilk iplik üretim tesisi ve Gaziantep'te ilk LEED sertifikalı fabrika olduğunu belgelemiştir.



Karbon ve Su Ayak İzi Ölçümleri ve Ölçümlerin Dijitalleşmesi

SANKO Tekstil, 2024 yılı için karbon ayak izi ölçümünü Kapsam 1 ve Kapsam 2 seviyelerinde tamamlamıştır. Kapsam 1'de üretim kaynaklı doğrudan emisyonlar, Kapsam 2'de ise elektrik ve enerji tüketimi kaynaklı dolaylı emisyonlar değerlendirilerek, ölçüm sonuçları raporlanmıştır.

Ayrıca, Gaziantep Sanayi Odası ile geliştirilen Cimpact Pro yazılımı kullanılarak karbon ayak izi dijital ortamda hesaplanmış ve ISO 14064 standardına uygun raporlanmıştır.

Denetim ve Ziyaretler

2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen tüm sertifika, müşteri, mevzuat, finans kuruluşu denetlemeleri başarıyla sonuçlanmıştır.

SANKO Tekstil'in üç iplik fabrikası ve boyahane şubeleri, sürdürülebilir üretim, çevresel performans, işçi hakları, güvenlik ve yönetim sistemlerinin değerlendirildiği Oekotex Step Denetimleri kapsamında en yüksek seviyede sertifikalandırılmıştır.

Eğitim

Milli Teknoloji Akademisi Sektör Kampüste Programı çerçevesinde, Gebze Teknik Üniversitesi'nde açılan "Sürdürülebilirlik" dersini SANKO Tekstil sorumluluğunda 23 öğrenci başarıyla tamamlamıştır.

İzlenebilirlik Faaliyetleri

Rejeneratif Pamuk - Dijital Platform Entegrasyonu

Rejeneratif tarım ile üretilen pamuk elyafları, dijital izlenebilirliğin sağlanarak şeffaf tedarik seçenekleri sunulması amacıyla blockchain teknolojisi kullanan bir dijital platforma entegre edilmeye başlanmıştır.

Tedarikçi Yönetimi - SANKO Tekstil Supplier Portalı

AB regülasyonlarına uyum sağlamak amacıyla tedarikçilerin zorunlu resmi belgelerini ve ilgili verilerini güvenli bir şekilde saklayarak regülasyonlara uyum sürecini destekleyen tedarikçi portalı oluşturulmuştur.

Etik İlkeler ve Tedarikçi Davranış Kuralları

SANKO Tekstil, tedarik zinciri sürdürülebilirliği kapsamında Tedarikçi Davranış Kuralları (Code of Conduct) standardını yayımlayarak, tedarikçilerin uyması beklenen etik, çevresel ve sosyal ilkeleri tanımlamıştır.

2024 yılı içinde 30 tedarikçi için denetim planlaması yapılmış, bu denetimlerin bir bölümü tamamlanmış, kalan kısmı ise 2025 yılı denetim takvimine alınmıştır. Denetim sonuçlarına göre risk planlarının oluşturulması ve iyileştirme süreçlerinin başlatılması hedeflenmektedir. Çalışmalar, tedarik zinciri yönetiminde sistematik bir izleme ve değerlendirme yapısının oluşturulmasına yönelik olarak sürdürülmektedir.

İnsan Kaynakları Departmanı iş birliğiyle "Code of Ethics" dokümanı hazırlanarak kurumsal etik standartları güçlendirilmiştir.

Rejeneratif Pamuk Üreticileri Ziyaret Organizasyonu

SANKO Tekstil, rejeneratif pamuk üretiminde iş birliği yaptığı çiftçileri ve ailelerini Gaziantep'e davet ederek üretim tesisi gezisi, kültürel şehir gezisi ve yemek organizasyonları düzenlemiştir.



TGSD Ana Sponsorluk

SANKO Tekstil, Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD)'nin düzenlediği 17. İstanbul Hazır Giyim Konferansı'na ana sponsor olarak katılmış, dönüşüm yolculuğunu ve sürdürülebilirlik çalışmalarını katılımcılarla paylaşmıştır.



2025

HEDEFLERİ

Üretim tesislerinde kapasite optimizasyonu sağlanarak, yüksek verimlilik hedeflenmektedir.

Üretim süreçlerine dijital dönüşüm ve Endüstri 5.0 uygulamalarını entegre ederek, enerji, su ve hammadde verimliliğini artıracak; atık yönetimini optimize eden ve çevre dostu teknolojilerin kullanımını teşvik eden sistemlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

İleri teknoloji yatırımları hızlandırılarak, dijitalleşme ve yapay zeka destekli sistemler ile kalite kontrol süreçlerinin iyileştirilmesi ve üretim verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Operasyonel Teknolojiler (OT) alanında saha uygulamalarının süreçsel ve sistemsel olarak teknolojik hale getirilmesi hedeflenmektedir.

RPA uygulamalarında uygulama sayımızın artırılması, manuel süreçlerin robotikleşmesi ve süreçlerin standartlaştırılması hedeflenmektedir.

OPEX 6 Sigma çalışmaları kapsamında üretim performansının artırılması, maliyetin düşürülmesi ve kalite artışının sağlanması amacıyla başlatılan 12 Sarı Kuşak, 11 Yeşil Kuşak projelerinin başarıyla tamamlanması hedeflenmektedir.

Su Verimliliği ve Kimyasal Yönetimi

Tüm tesislerde su tüketiminin etkin bir şekilde yönetilmesi amacıyla %100 su izleme sisteminin kurulması ve doğru su ölçümünün sağlanması için alt ölçüm sistemlerinin uygulanması planlanmaktadır. Boyahane tesislerinde %100 ZDHC MRS L uyumu hedeflenirken, su verimliliğini artırmak amacıyla fizibilite çalışmalarının başlatılması ve bir yol haritasının oluşturulması hedeflenmektedir.

Karbon ve Enerji Verimliliği

SANKO Tekstil, karbon yönetim stratejisini geliştirmek amacıyla S1 ve S2 emisyon azaltım hedeflerini belirlemeyi planlamaktadır. Otomatik HVAC sistemleri, kompresör yönetimi, makine modernizasyonu alanlarında uygulamalar planlanmaktadır.

Karbon Ayak İzi Raporlaması ve Uyumluluk

SANKO Tekstil, karbon ayak izi raporlamasına yönelik çalışmalarını Cimpact Pro yazılımı üzerinden yürütmekte olup, raporlamanın ISO 14064 standardı çerçevesinde tamamlanması planlanmaktadır.

Tedarik zincirinde yer alan risk ve uyumluluk analizleri, oluşturulan değerlendirme soru listesi aracılığıyla sistematik biçimde izlenmektedir.

Bu çalışmalar, çevresel etkilerin ölçülmesi ve tedarik zinciri performansının geliştirilmesine yönelik kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının bir parçası olarak sürdürülmektedir.

SANKO HAVLU

2024 FAALİYETLERİ



Kadın İstihdamında Yükselen Adımlar

2024 yılı, SANKO Havlu'nun fırsat eşitliği ve çeşitliliğe dayalı insan kaynakları politikası doğrultusunda, kadın istihdamını artırma hedeflerinde önemli ilerlemelerin kaydedildiği bir dönem olmuştur.

Bu kapsamda, 231 kadın adayla yapılan görüşmeler sonucunda 70 kadın çalışan istihdama kazandırılmış, böylece kadın çalışan oranında bir önceki yıla göre %16,7 artış sağlanmıştır.

Bu gelişme, SANKO Havlu'nun Eşit Fırsatlar Eylem Planı kapsamında yürüttüğü uzun vadeli kadın istihdamı stratejisinin somut bir sonucu olmuştur.

İşgücü çeşitliliğini güçlendirmek ve kadınların iş yaşamına katılımını desteklemek amacıyla uygulamaya alınan Kadınların İş Gücüne Katılımını Destekleme Programı ile 12 kadın çalışan istihdama kazandırılmıştır. Bu proje, fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda yetenek havuzunun genişletilmesini ve kadınların üretim süreçlerinde daha etkin rol almasını hedeflemektedir.

Ayrıca, İşbaşı Eğitim Programı çerçevesinde 49 aday istihdama kazandırılmış;

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi İş ve Kariyer Merkezi iş birliğiyle yürütülen ortak çalışmalar sonucunda 53 adayla görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Bu iş birliği, hem yerel istihdamı desteklemiş hem de bölgesel ekonomik kalkınmaya katkı sağlamıştır.

SANKO Havlu, fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve sürdürülebilir istihdamı teşvik eden uygulamalarıyla, kadınların ekonomik ve sosyal hayatta güçlenmesini desteklemeye kararlılıkla devam etmektedir.

Kariyer Günleri

Hacettepe ve İstanbul Teknik Üniversiteleri'nde düzenlenen Kariyer Günleri etkinliklerinde yer alarak, şirket tanıtımı gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikler, genç yeteneklerle bir araya gelerek şirket kültürünü ve kariyer fırsatlarını paylaşma imkânı sunmuştur.



Yenilikçi Yaklaşımlar ve Güvenli Çalışma Kültürü

Sürekli iyileştirme kültürünü benimsemek ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak adına, İş Geliştirme ve Ramak Kala ödüllendirme sistemleri aracılığıyla çalışanların yenilikçi fikirleri teşvik edilmekte, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) bilincinin artırılması hedeflenmektedir. 2024 yılı içerisinde toplamda 25 adet İş Geliştirme önerisi ve 225 adet Ramak Kala önerisi alınmıştır. Bu öneriler doğrultusunda, çalışanlara puan sistemi üzerinden çeşitli ödüller veya katılımlarından dolayı teşekkür kartları takdim edilmiştir. İş Geliştirme ve Ramak Kala ödüllendirme sistemleri, çalışanların katkılarını değerli kılarken, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme hedeflerine de önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.



Kan Bağışı Etkinliği

Toplum sağlığını desteklemek ve sosyal sorumluluk bilincinin artırılması amacıyla, Kızılay ile iş birliği yapılarak kan bağışı etkinliği düzenlenmiştir.



Çalışan Hakları ve Yetkinlik Gelişimi Eğitimleri

Çalışanların haklarına ilişkin farkındalıklarını artırmak amacıyla, fabrika genelinde mavi yaka çalışanlara yönelik kapsamlı bir bordro eğitimi düzenlenmiştir. Eğitim kapsamında maaş hesaplamaları, sosyal haklar, kesintiler ve diğer bordro unsurları şeffaf bir şekilde paylaşılmıştır.

SANKO Akademi üzerinden hem beyaz yaka hem de mavi yaka çalışanlara, yetkinliklerini artırmaya yönelik çeşitli konularda eğitimler atanmıştır. Ayrıca, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kapsamında, zorunlu olarak ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi ve Etik İlkeler Rehberi Eğitimi tamamlanmıştır.

Şirket prosedürlerine paralel olarak, Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Taciz Eğitimi de çalışanlara verilmiştir. Bu eğitimler, SANKO Havlu'nun güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı yaratmayı hedefleyen yaklaşımının bir parçasıdır.



Masa Tenisi Turnuvası ile Artan Motivasyon

Çalışan motivasyonunu artırmak ve kurum içi iletişimi güçlendirmek amacıyla düzenlenen masa tenisi turnuvasına yoğun katılım sağlanmıştır. Turnuvaya katılan tüm çalışanlara dijital baskılı havlu hediye edilirken, birincilik ve ikincilik elde eden katılımcılara “SankoPark Gift Card” takdim edilmiştir. Bu tür etkinlikler, çalışan bağlılığını ve iş yerindeki takım ruhunu güçlendirerek SANKO Havlu’nun insan odaklı çalışma kültürünü pekiştirmektedir.



5 Haziran Dünya Çevre Günü Etkinliği

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında, sürdürülebilirlik bilincini artırmak ve çevre duyarlılığını teşvik etmek amacıyla fabrikanın dış alanında çevre temizliği ve çöp toplama etkinliği düzenlenmiştir. Etkinliğe katılarak sürdürülebilir bir gelecek için farkındalık oluşturan çalışanlara, SANKO Havlu Genel Müdürü Serdar Erpamukçu tarafından çevre dostu bir hediye olarak ağaç motifli havlu ve teşekkür kartları takdim edilmiştir.



Fuar Katılımları

Yurt içi ve yurt dışında 2 ticari fuar katılımı gerçekleştirilmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

BHive Uygulaması ile Dijital Envanter Yönetimi

BHive uygulamasına geçilmesiyle envanter takibi dijital ortama taşınmış, süreçlerin çevrimiçi olarak daha verimli bir şekilde yönetilmesi sağlanmıştır. Ayrıca, aylık InCheck raporları düzenli olarak tutulmaya başlanmıştır. Bu dijital dönüşüm, envanter yönetimini daha şeffaf, hızlı ve güvenilir hale getirerek operasyonel verimliliği önemli ölçüde artırmıştır.



Karbon ve Su Ayak İzi Hesaplamaları

Her yıl olduğu gibi, karbon ayak izi ve su ayak izi hesaplamaları yapılmış ve bu sonuçların azaltılması için gelecek yıl hedefleri belirlenmiştir. Sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda, çevresel etkilerin minimize edilmesi amacıyla atılacak somut adımlar planlanmış ve bu sayede çevreye olan sorumluluk daha da güçlendirilmiştir.

Carbon Leadership Programı Kapsamında Karbon Ayak İzi Azaltma Aksiyonları

Carbon Leadership Programı kapsamında, fabrikada potansiyel karbon ayak izi azaltma aksiyonları belirlenmiş ve bu doğrultuda detaylı aksiyon planları oluşturulmuştur. Bu planlar, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için atılacak adımların belirlenmesiyle çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik stratejilerin somutlaştırılmasını sağlamaktadır.



Çevre Etiketli Sertifikası

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından çevre dostu firmalara verilen ve ürün etiketlerinde kullanılabilen Çevre Etiketli Sertifikası almaya hak kazanılmıştır. Bu sertifika, SANKO Havlu'nun çevreye duyarlı üretim süreçlerinin ve sürdürülebilirlik hedeflerine olan bağlılığını pekiştiren önemli bir adım olmuştur.

Yangın Güvenliği İyileştirmeleri

Yangın güvenliğini en üst düzeye çıkarmak amacıyla, yangın hat sistemi yenilenmiş; mevcut sprinkler, yangın dolabı ve algılama sistemlerinin kapasitesi artırılarak sistem genelinde iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

Inditex Çevresel İyileştirme Platformu Katılımı

Inditex Çevresel İyileştirme Platformu'na gönüllü olarak dahil olunarak, çevresel süreçlerin sürekli iyileştirilmesini hedefleyen çalışmalar hayata geçirilmektedir. Bu platform aracılığıyla, çevre dostu uygulamaların benimsenmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için önemli bir fırsat sunulmakta; aynı zamanda çevresel süreçlerin değerlendirilmesine yönelik iş birliği sürdürülmektedir.

ZDHC Supplier to Zero Sertifikası Yükseltmesi

ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) platformundaki Supplier To Zero sertifikası, Level 1'dan Level 2'ya yükseltilmiştir. Bu başarı, sürdürülebilir üretim süreçlerindeki ilerlemenin ve çevreye duyarlı kimyasal kullanımını azaltma konusundaki kararlılığı göstermektedir.



Kimyasal Envanter Yönetimi İyileştirmeleri

Kimyasal envanteri, SAP sistemine entegre edilecek ve FIFO (First In First Out) sistemi kurulacaktır. Ayrıca, lot takibi aktif hale getirilerek, kimyasal maddelerin izlenebilirliği sağlanacaktır. Bu iyileştirmeler, envanter yönetiminde şeffaflık ve verimlilik sağlayarak, operasyonel süreçleri daha güvenli ve takip edilebilir hale getirecektir.

Ramöz Makinelerinde Enerji Tüketimi Azaltma Çalışmaları

Ramöz makinelerindeki enerji tüketimini azaltmak amacıyla yapay zekâ sistemleri uygulanacaktır. Bu sistemler, enerji kullanımını optimize ederek verimliliği artıracak ve çevresel etkiyi minimize edecektir. Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, enerji yönetiminin daha etkili hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

Sertifikaların Devamlılığı ve Sürekli İyileştirme

Başta Oeko-tex, Worldly platformu ve SA 8000 olmak üzere, fabrikaya ait tüm sertifika ve platformların devamlılığının sağlanması ve sürekli iyileştirme kapsamında, derecelendirilmelerin dünya ortalamasının üzerinde tutulması hedeflenmektedir.

Güncel sertifikalar şu şekildedir: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, Oeko-tex Standard 100, Oeko-tex Step, Worldly FEM ve FSLM (Higg), SA8000, Sedex (Smeta 4 Pillar), GSV, Scan, GOTS, OCS, GRS, RCS, FAMA, Egyptian, Organik Çevre Etiket, Regenagri, Sıfır Atık, ZDHC.

Bu sertifikalar, SANKO Havlu'nun kalite, çevre yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik ve etik üretim standartlarını en üst düzeyde tutma amacını desteklemektedir.



MAI SONET TE

2024 FAALİYETLERİ

Yeni Ürün Kataloğu Yayında

Yatak odasından banyoya, mutfaktan oturma odasına kadar tüm yaşam alanlarına hitap eden şık ve fonksiyonel ürünler, bu katalogta bir arada sunuldu.



RE&UP ile Sürdürülebilir Havlu Koleksiyonu

RE&UP tesisinden temin edilen geri dönüşümlü ipliklerle üretilen yeni havlu koleksiyonu, çevreye duyarlı üretim anlayışını yansıtmaktadır. %25 geri dönüşümlü malzeme oranına sahip koleksiyon, bir yanda hafifliği ve hızlı kuruma özelliği ile pratiklik sunarken; diğer yandan RE&UP logosu ile işlenen dokusu ve estetik tasarımıyla şıklığı bir araya getirmektedir.



%100 Pamuk Dijital Baskılı Banyo Koleksiyonu

Dijital baskılı yeni banyo koleksiyonu, sınırsız renk tonlarının ve canlı desenlerin mükemmel uyumunu yansıtmaktadır. Koleksiyon; havlu, bornoz, paspas ve terlik gibi banyo ürünlerinden oluşmaktadır. Dijital baskı teknolojisi sayesinde her bir desenin renk geçişleri son derece net ve parlaktır. Ürünlerin tuşesi ise son derece yumuşak olup, banyo deneyimini daha konforlu ve keyifli hale getirir.



%100 Pamuk Lastikli Dokuma Çarşaf Koleksiyonu

Yeni lastikli dokuma çarşaf koleksiyonu, konforu ve estetiği bir arada sunmaktadır. Tek ve çift kişilik seçeneklerle sunulan bu çarşaf, 54 tel dokuma kumaşla üretilmiş olup, yumuşak dokusu ve dayanıklılığıyla uzun süreli kullanım sağlar. Koleksiyon, ayrıca dört farklı renk seçeneği sunuyor.



Pamuklu Battaniye Koleksiyonu

Yeni battaniye koleksiyonu, sıcaklık ve konfor arayanlar için mükemmel bir tercih sunuyor. İki desende, farklı renk ve ebat seçenekleriyle sunulan bu battaniler, şık tasarımı ve yumuşak dokusuyla evinize sıcak bir dokunuş katacak.



%100 Pamuk Yeni Dijital Baskılı Saten Nevresim Setleri

Dijital baskılı yeni saten nevresim setleri, 80 tel kaliteli kumaşı ve zarif tasarımı ile uyku alanınıza şıklık katıyor. Dijital baskı teknolojisi sayesinde son derece canlı ve net renklere sahip olan setler aynı zamanda her detayıyla estetik bir görünüm sunuyor. Yumuşak dokusu ve lüks hissiyatı ile rahat bir uyku deneyimi sağlarken, odanıza zarif bir dokunuş ekliyor.



%100 Pamuk Dijital Baskılı Mutfak Koleksiyonu

Yeni dijital baskılı mutfak koleksiyonu, mutfaklarınıza renk ve şıklık katmak için tasarlandı. Koleksiyon; havlu seti, eldiven ve tutacak seti, önlük gibi çeşitli ürünlerden oluşuyor. Dijital baskı teknolojisiyle eşsiz desenler sunan bu ürünler, hem estetik hem de kullanışlılık açısından mutfaklarınıza modern bir dokunuş katmaktadır.



%100 Pamuk Dijital Baskılı Peştemal Havlu Koleksiyonu

Yeni dijital baskılı peştemal havlu koleksiyonu, estetik ve fonksiyonelliği bir arada sunuyor. Canlı renkler ve eşsiz desenlerle tasarlanan bu peştemaller, hafifliği ve hızlı kuruma özellikleriyle öne çıkıyor. Dijital baskı teknolojisi sayesinde her bir tasarım, detaylarıyla göz alıcı ve modern bir görünüm sunuyor. Şıklığı ve pratikliği bir arada arayanlar için ideal bir seçenek olmaktadır.



%100 Modal Plaj Giysileri Koleksiyonu

Yeni %100 modal plaj ürünleri koleksiyonu, yazın zarafetini ve rahatlığını bir arada sunuyor. Koleksiyon; uzun etek, uzun ve kısa deniz giysileri gibi plajda şıklığınızı tamamlayacak parçalar içeriyor. Dijital baskı teknolojisiyle dokuma kumaş üzerine işlenen eşsiz desenler, her ürünü benzersiz kılıyor. Yumuşak tuşesi ve dökümlü yapısıyla fark yaratan bu koleksiyon, plajda rahatlık ve kaliteyi ön planda tutuyor.



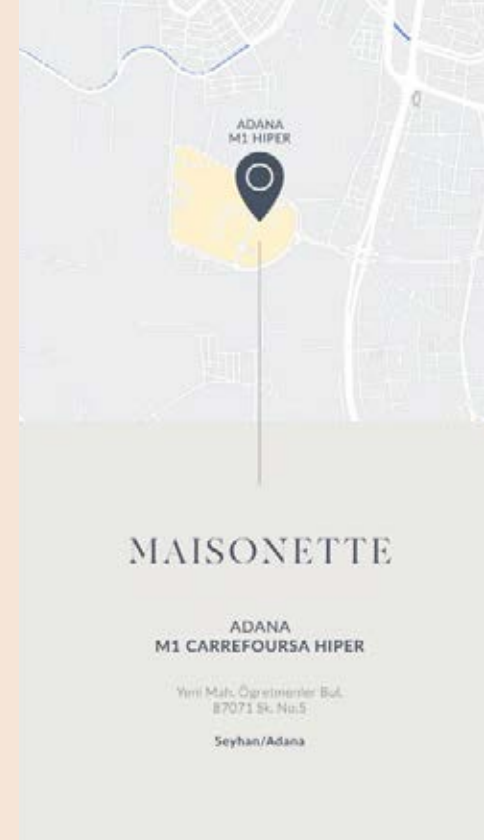
%100 Pamuk Kadife Dijital Baskılı Plaj Havluları

Yeni %100 pamuk kadife dijital baskılı plaj havlular, yazın keyfini çıkarırken şıklığınızı tamamlamaktadır. Taşınması kolay ve pratik yapısıyla ideal bir plaj arkadaşı olan bu havlular, yepyeni ve eşsiz desenleriyle her plajda fark yaratacak. Yumuşak dokusu ve canlı baskılarıyla konforu ve estetiği bir araya getirirken, yaz koleksiyonunuzun vazgeçilmezi olacak.



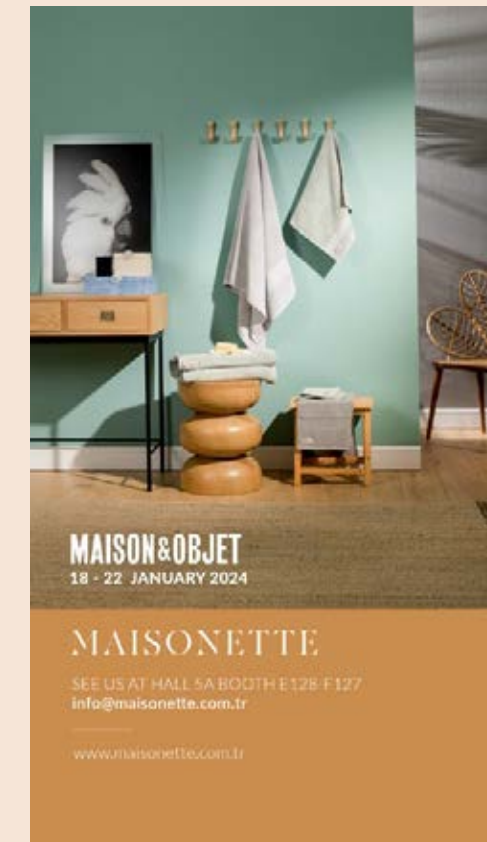
Fiziki Satış Lokasyonları

Seyhan / Adana'da 1, Çankaya / Ankara'da 1, Kemerburgaz / İstanbul'da 1 olmak üzere 2024 yılında 3 yeni satış noktası daha açılarak yurt genelinde toplam 26 fiziki satış noktasına ulaşılmıştır.



Fuar Katılımları

Yurt dışında 3 ticari fuar katılımı gerçekleştirilmiştir.



Amerika Pazarında Yeni Adımlar:

Şirket Kuruluşu ve Çevrim içi Satış Başlangıcı

MAISONETTE

Amerika, dünya genelinde havlu ve benzeri ürünlerin en büyük ithalatçısı konumundadır. "Made in Türkiye" etiketi, yüksek kaliteyi ve güveni simgeleyen önemli bir işarettir. Bu doğrultuda, Maisonette 2023 yılında Manhattan, New York'ta bir showroom açılışı gerçekleştirerek, Amerika pazarında daha fazla görünürlük kazanma fırsatı elde etmiştir. 2024 yılı itibarıyla Amerika'da şirket kuruluşu tamamlanmış ve Maisonette USA Inc. olarak ürünler, seçili çevrim içi platformda satışa sunulmaya başlanmıştır. Bu gelişme, markanın Amerika pazarındaki varlığını güçlendirmiş ve dijital satış kanallarında daha geniş bir müşteri kitlesine ulaşmasına olanak tanımıştır.

Almanya Pazarında Yeni Adımlar:

2024'te Çevrim içi Satış Başlangıcı

Almanya, Avrupa pazarında önemli bir havlu ve ev tekstili ithalatçısı olarak marka için değerli bir fırsat sunmaktadır. 2024 yılı itibarıyla, ürünler Almanya'da seçili çevrim içi platform üzerinden satışa sunulmaya başlanmış ve bu kanal aracılığıyla nihai tüketicilere ulaşılmaya başlanmıştır. "Made in Türkiye" etiketiyle üretilen havlular, Almanya'daki kullanıcılar tarafından ilgiyle karşılanmakta ve Maisonette'in Avrupa pazarındaki varlığını artırmaktadır.

İSKO™

2024
FAALİYETLERİ

2026 yılında hedeflenen TPM ödülü doğrultusunda 1.etap pilot uygulamalar tamamlanmış, yaygınlaştırma sürecine geçilmiştir. SEDEX ve SA8000 gibi müşteriler tarafından takip edilen sosyal sorumluluk sertifikalarına ek olarak ICS Sosyal Sorumluluk Sertifikası için gerekli çalışmalar yürütülmüştür.

SA8000 Sosyal Sorumluluk Sertifikası başarıyla alınmış, sürdürülebilirliği sağlanarak sosyal hesap verilebilirlik performansının iyileştirilmesi yönünde ilerleme kaydedilmiştir.

Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik alanlarında sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde farkındalık projeleri gerçekleştirilmiştir. Science Based Target Initiative (SBTi) taahhüdü kapsamında emisyon azaltım hedefleri doğrultusunda çalışmalar devam etmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamında, AKUT ile gerçekleştirilen eğitim programları sonucunda 100 çalışan sertifikalandırılmıştır. Sürdürülebilir Kimyasal Yönetimi kapsamında yürütülen Bluesign projesi çerçevesinde 2023 yılı sonu itibarıyla 55 İSKO kumaşı ve 33 kimyasal/boyarmadde Bluesign onayı almıştır.

Kömürden çıkış stratejisi kapsamında, kömüre kıyasla daha düşük sera gazı emisyon yoğunluğuna sahip doğalgaz kazanları devreye alınmış; bu sayede enerji üretim süreçlerinde emisyon azaltımına yönelik bir geçiş adımı atılmıştır.

Yenilenebilir enerji kullanım oranını artırma hedeflerimiz doğrultusunda mevcut 3.000 kwe kapasiteli çatı tipi güneş enerjisi santrali (GES) sistemimize 2024 yılında 300 kwe kapasitesinde ek yatırım gerçekleştirilmiştir. Böylece 2023 yılında toplam elektrik tüketimi içerisindeki payı %4 olan GES elektrik oranı 2024 Ekim ayı sonrasında %6'ya yükselmiştir.

MARKALARLA YAPILAN İŞ BİRLİKLERİ



ISKO x Blanche

BLANCHE iş birliği kapsamında 2025 İlkbahar/Yaz koleksiyonunda yer alan zarif ve zamansız denim tasarımları, ISKO'nun ileri tekstil teknolojileri ve yenilikçi dokuma yöntemleri kullanılarak üretilmiştir.

Kalite ve uzun ömürlü moda anlayışını benimseyen BLANCHE, bu koleksiyonda ISKO'nun çevresel performansı dikkate alınarak geliştirilen denim çözümlerini tercih etmiştir.



ISKO X GANT

ISKO ile GANT arasında başlatılan döngüsellik odaklı iş birliği, 2024 Habit Fashion Forum etkinliğinde ISKO Kategori Yöneticisi Mirela Slowik ve GANT Global Sürdürülebilirlik Direktörü Daniel Granberg tarafından Stockholm'de duyurulmuştur. Etkinlikte, GANT'ın ISKO kumaşlarıyla hazırladığı yeni koleksiyonundan ürünler sunulmuştur.



KONFERANSLAR

MOC -“The Power of R”

UNICH FABRIC START'ta düzenlenen Bluezone etkinliğinde, Stratejik Projeler Direktörü Marco Lucietti, “The Power of R” başlıklı panelde konuştu. Panelde, geri dönüştürülmüş liflerin önemi vurgulandı.



Premiere Vision Paris

Moda sektöründe farkındalığı artırmak amacıyla Casual Line ve sürdürülebilirlik temalarını kapsayan iki ayrı konferans düzenlenmiştir.



Draper Sustainable Fashion

ISKO, 13 Mart'ta Londra'daki Hilton London Bankside'da gerçekleştirilen Drapers Sürdürülebilir Moda Konferansı ve Ödül Töreni'ne sponsor olmuştur. Konferans, moda markaları, perakendeciler, girişimciler ve tedarikçileri bir araya getirerek sektörün geleceğine yönelik önemli bir platform sunmuştur.



Global Fashion Agenda

ISKO ve RE&UP, sektör ortaklıklarını desteklemek ve moda endüstrisinde sürdürülebilirlik odaklı iş birliklerini güçlendirmek amacıyla Global Fashion Summit ile iş birliği yapmıştır. ISKO, RE&UP Recycling Technologies ile tekstil uzmanlığını birleştirerek endüstride kaynak verimliliği ve geri dönüşüm odaklı uygulamaların geliştirilmesine katkı sağlamıştır.



Los Angeles Here/After Event

Los Angeles'ta düzenlenen Here|After etkinliğinde geleceğin tekstil malzemelerine yönelik farkındalık yaratacak konuşmalar yapılmıştır. Denim Dudes'tan Amy Levertan ve yazar/prodüksör Erin Barajas tarafından hazırlanan etkinlik, Los Angeles denim topluluğunu bir araya getirmiştir. ISKO, bu etkinlikte geri dönüştürülmüş elyaflarla üretilmiş ürünlerini sergilemiştir.



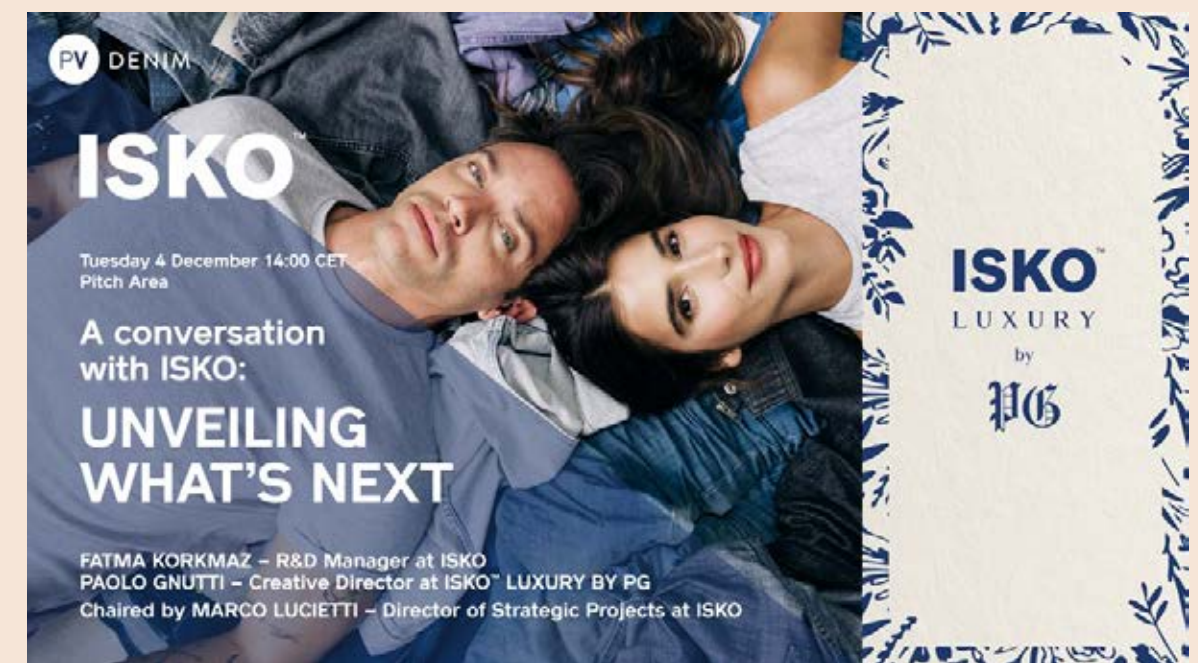
Habit Fashion Forum

ISKO, 4 Ekim'de düzenlenen Habit Fashion Forum'da sektör uzmanlarıyla bir araya gelmiş; pazar analizi, iş sürdürülebilirliği ve moda döngüsellliği gibi kritik konular üzerine sunumlar gerçekleştirmiştir.



PV Denim Unveiling *What's Next*

ISKO, Denim by PV fuarında denimın geleceğini ve inovasyon, zanaatkarlık ile yaratıcılığın sektörü nasıl şekillendirdiğini aktarmıştır. ISKO Stratejik Projeler Direktörü Marco Lucietti'nin yönettiği etkinlikte, ISKO Ar-Ge Müdürü Fatma Korkmaz ve ISKO LUXURY by PG Kreatif Direktörü Paolo Gnutti en güncel inovasyonları paylaşmıştır.



KOLEKSİYONLAR

ISKO Casual Line

ISKO, modern yaşamın ihtiyaçlarına yanıt veren, zarafet ve konforu bir arada sunan yeni Casual Line koleksiyonunu tanıtmıştır.

Sürdürülebilirlik odağıyla geliştirilen koleksiyon, FSC® sertifikalı viskoz ve tüketici sonrası geri dönüştürülmüş polyester lifler kullanılarak üretilmiştir. Liflerin farklı oranlarda birleştirilmesiyle çeşitli performans özellikleri elde edilmiş; koleksiyon dayanıklılığı, ince yapısı ve yumuşak dokusuyla öne çıkmıştır.



ISKO Pro

ISKO'nun iş giyim kategorisindeki en yeni koleksiyonu ISKO Pro, Almanya'daki Techtextile fuarında tanıtılmıştır. Profesyoneller için döngüsellik odağıyla tasarlanan koleksiyon, RE&UP Recycling Technologies'in tekstilden tekstile geri dönüşüm süreçleriyle elde edilen %50'den fazla geri dönüştürülmüş lif içeren kumaşlardan üretilmiştir. Patentli lif eğirme teknolojisi sayesinde, koleksiyon hem konfor hem de dayanıklılığı bir arada sunmuştur.

FW25-26 Koleksiyonu

2025-2026 Sonbahar/Kış Koleksiyonumuzu, özel teknolojilerimiz ve moda odaklı konseptlerimizle tanıtmaktan heyecan duyuyoruz. Yapay zeka modellerimiz, beş yeni koleksiyon konseptimizi göstermek için hayali mirajlar arasında yürürken, her bir konseptin kendine has özelliklerini vurguluyor. Inflexible, Motion ve Extended, sert, yarı esnek ve esnek denim teknolojilerimizle bağlantılı olup, her biri kendi özel faydalarını sunuyor. Elite, lüks bir görünüm ve his sağlıyor. Momentum ise yapılarından bitimlerine ve kaplamalarına kadar benzersizliği ön plana çıkarıyor.



ISKO SS26 Koleksiyonu

ISKO SS26 koleksiyonu; tek bir kumaşta çoklu görünüm ve doku sağlayan ISKO Multitouch, örgü kumaş hissiyatıyla elastikiyet sunan ISKO Comfort² ve inovatif finisaj işlemlerine odaklanan ISKO Iconic gibi yenilikçi konseptleri içermiştir. Tüm koleksiyon, döngüsel ve tekstilden tekstile Next-Gen liflerle, RE&UP geri dönüşüm teknolojisi kullanılarak üretilmiştir.





ISKO Comfort²

ISKO Comfort², rahatlığı daha da ileriye taşıyarak hem konforlu hem de klasik ve otantik bir denim deneyimi sunmuştur.

ISKO MULTItouch

ISKO Multitouch, birden fazla doku, dokunuş, silüet ve görünüm sağlayan devrim niteliğinde bir kumaş olarak tanıtılmıştır. Farklı tekniklerle uyum sağlayarak çok çeşitli tasarım ihtiyaçlarına yanıt vermiştir.

ISKO Luxury by PG

ISKO Luxury by PG koleksiyonları, ileri tekstil teknolojileri ile lüks segmentte üstün kalite standartlarını yeniden tanımlamaktadır. Koleksiyon, yenilikçi yaklaşımı ve rafine tasarım diliyle markanın premium konumlandırmasını güçlendirmektedir.



FUARLAR

Première Vision Paris

ISKO Casual koleksiyonu ilk kez bu fuarda tanıtılmıştır.



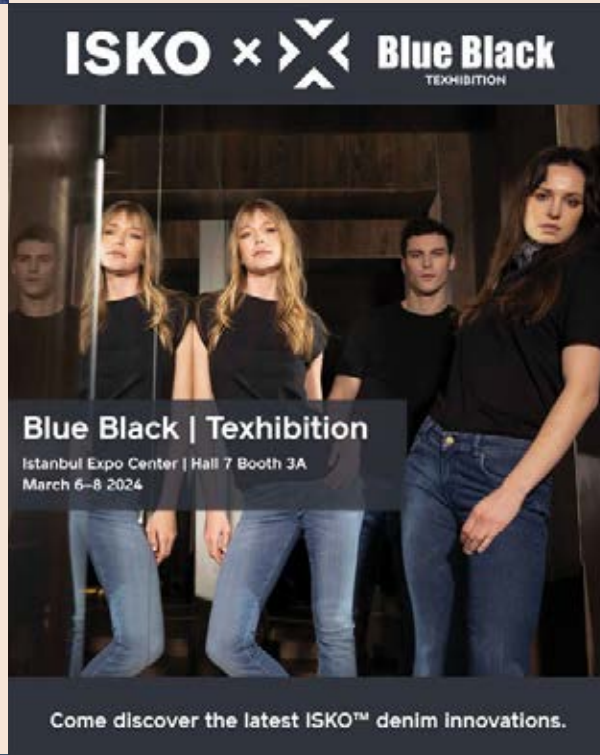


MOC Munich Bluzone

Ocak ve Eylül aylarında ISKO ve ISKO LUXURY ürünleri sergilenmiştir.

Texhibition İstanbul

Mart ve Eylül aylarında katılım sağlanmıştır.



Denim by Premiere Vision Fuarı

Haziran ve Aralık aylarında koleksiyon ve trend konseptleri sergilenmiştir.

Kingpins New York

ISKO, bu fuara ilk kez katılarak ISKO ve ISKO LUXURY koleksiyonlarını Amerikalı müşterilere tanıtmıştır.



Kingpins Amsterdam

ISKO, Amsterdam'da düzenlenen Kingpins Amsterdam fuarına ilk kez katılarak ISKO ve ISKO LUXURY koleksiyonlarını Avrupa müşterilerine sunmuştur.



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

Usta Yetiştirme Programı

İSKO Denim Akademi organizasyonu ile yürütülen Usta Yetiştirme Programı kapsamında, 72 saatlik eğitim sürecini başarıyla tamamlayan yeni ustalarımız için sertifika töreni gerçekleştirilmiştir. Toplamda 35 çalışanımız ustalık belgesi almaya hak kazanmıştır.



23 Nisan Sinema Şenliği

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda, çalışanlarımızın çocuklarına yönelik düzenlenen sinema etkinliği 200 çocuğun katılımıyla gerçekleştirilmiştir.



12. Geleneksel Voleybol Turnuvası

32 takımın (384 oyuncu) mücadele ettiği, 27 Mayıs – 5 Temmuz tarihleri arasında İnegöl'de düzenlenen 12. Geleneksel İSKO Bölümler Arası Voleybol Turnuvası'nın finali, 1.000 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Turnuva sonucunda BOYA TERBİYE Takımı şampiyon olurken, İSKO 3 MAKİNA BAKIM Takımı ikinci, İSKO 3 İHZARAT Takımı üçüncü olmuştur. Turnuvanın En Değerli Oyuncusu (MVP) ise Planlama Takımı'ndan Pelin İldırkaş seçilmiştir.



Akut Eğitimi

AKUT eğitimi kapsamında, çalışanlarımız temel arama-kurtarma, ilk yardım ve afet farkındalığı konularında teorik ve uygulamalı eğitimler almıştır. Bu eğitim, olası afet ve acil durumlara karşı kurumsal hazırlık ve toplumsal sorumluluk bilincimizin güçlendirilmesine katkı sunmuştur.



2025 YILI HEDEFLERİ

Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Uygulamaları

SEDEX ve SA8000 sertifikalarının yanı sıra ICS Sosyal Sorumluluk Sertifikasının alınması,

SA8000 sertifikasının devamlılığının sağlanarak sosyal hesap verilebilirlik performansının yükseltilmesi,

Sivil toplum kuruluşlarıyla çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik odaklı projelerin artırılması,

SBTi taahhütleri doğrultusunda emisyon azaltım çalışmalarının sürdürülmesi,

AKUT iş birliği ile yürütülen İSG eğitim programlarına devam edilmesi hedeflenmiştir.

İnsan Kaynakları ve Organizasyonel Gelişim

Mavi yaka çalışanlar için performans, eğitim ve işe alım modüllerinin devreye alınması,

Mavi Yaka Çözüm Merkezi kapsamında yeni yazılım ve program geliştirmelerinin yapılması,

Tüm modüllerin daha etkin kullanılması için kapsamlı eğitim programlarının düzenlenmesi,

Bordro eğitimlerinin gerçekleştirilmesi, yabancı dil eğitim programının başlatılması hedeflenmiştir.

Operasyonel İnovasyon ve Teknoloji

Tekstilden tekstile geri dönüşüm yatırımlarının tam kapasiteyle devreye alınarak
T-T circularity döngüsünün tamamlanması,

İnsan kaynaklı hataları minimize etmek amacıyla yapay zekâ destekli görüntü işleme teknikleriyle
kalite kontrol süreçlerinde Endüstri 4.0 çalışmalarının uygulanması,

2025 yılı başında gerçekleştirilecek 6.600 kwe kapasiteli yeni GES yatırımı sayesinde
toplam 9.900 kwe kapasiteye ulaşılması ve böylece toplam elektrik tüketiminin
%13'ünün yenilenebilir enerjiden karşılanması hedeflenmiştir.

SANKO PAZAR LAMA

SANKO Holding bünyesinde üretim yapan şirketlerin ürünlerini iç ve dış piyasalara pazarlamak için 1992 yılında kurulan SANKO Pazarlama, sektöründe öncü konumunu devam ettirmektedir.

SANKO Tekstil'in Adıyaman, Gaziantep, İnegöl tesislerinde ürettiği iplik, örgü kumaş, boyalı ve baskılı kumaş ve dokuma kumaşları, sürekli yenilenen ürün gamıyla müşterilerine sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomiyi desteklemek için yoğun Ar-Ge çalışmaları yaparak, müşterilerini dünya gündeminde tutmayı hedeflemektedir.

Geri dönüşümlü ürünlerin satışını arttırmak için, RE&UP şirketimizin desteğiyle, uluslararası markalar ile iş birliği yapılmaktadır.

İyi tarım uygulamaları çerçevesinde, rejeneratif pamuktan üretilen ürünlerimizin satışları için markalar ve konfeksiyoncular ile görüşmeler yapılmış ve ticaret başlatılmıştır.

Yıl içerisinde İstanbul'da düzenlenen Texhibition fuarlarına katılım sağlanmış, şirketin mevcut ve yeni geliştirdiği ürünlerin tanıtımı için yerli ve yabancı firmalarla görüşmeler yapılmıştır.

2024 yılında 35.000 ton üzerinde iplik ve örgü kumaş satılarak yeni bir rekora ulaşılmıştır.

2024 yılında, 30.76 milyon metre denim satışı gerçekleştirilmiştir.

2000 yılında halka arz edilen SANKO Pazarlama hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmeye devam etmektedir.





03



RE&UP

YENİ NESİL GERİ DÖNÜŞÜM TEKNOLOJİ LERİ

RE&UP

2024 FAALİYETLERİ

Sürdürülebilir tekstil geri dönüşümü alanındaki yetkinliğini ve teknik kapasitesini güçlendirerek, tekstil atıklarının üretime yeniden kazandırılmasına yönelik ileri geri dönüşüm teknolojileri geliştirilmeye devam edilmiştir.

2024 yılı itibarıyla özellikle polikoton karışımlarına yönelik tekstil atığı işleme kapasitesi artırılarak faaliyetlerde önemli büyüme sağlanmıştır. Bu yenilikçi geri dönüşüm süreci, pamuk ve polyesteri etkin bir şekilde ayırarak yüksek kaliteli geri dönüştürülmüş lifler ve polyester parçacıkları üretmekte; bu malzemeler, orijinal ham maddelerle eşdeğer kalite ve performans sunmaktadır.

Bu yılki önemli gelişmelerden biri hem renkli hem de renksiz tekstil atıklarının işlenmesine olanak tanıyan, geliştirilmiş renk giderme teknolojilerinin tanıtılması olmuştur. Bu yenilik, geri dönüştürülmüş liflerin farklı giysi üretim süreçlerinde kullanım alanını genişletmektedir. Ayrıca, atıkların minimuma indirilmesi ve elyaf geri kazanımı verimliliğinin maksimize edilmesi amacıyla kendi kapalı döngü geri dönüşüm sistemi geliştirilmeye devam edilmiştir.

ÖNEMLİ YATIRIMLAR

2024 yılı, RE&UP için altyapı ve küresel genişleme stratejisinde önemli yatırımların yapıldığı bir dönem olmuştur. Türkiye'deki ana tesisin operasyonel kapasitesi, yıllık 80 kiloton tekstil atığına çıkarılmıştır. 2025 sonu ile 2026 başı itibarıyla bu kapasitenin 200 kilotona yükseltilmesi planlanmaktadır. Aynı zamanda, uluslararası genişleme planları hızlandırılmıştır ve 2030 yılı itibarıyla küresel geri dönüşüm kapasitesinin yıllık 1 milyon tona ulaşması hedeflenmektedir.

Altyapı yatırımlarına ek olarak, araştırma ve geliştirme çalışmaları güçlendirilmiştir. Öne çıkan bir yatırım, sıralama ve ayırma süreçlerini iyileştirmeye yönelik olup, daha rafine ve verimli bir geri dönüşüm operasyonu sağlanması hedeflenmiştir. Ayrıca, dijital izlenebilirlik çözümleri uygulanarak tedarik zincirinde şeffaflık ve hesap verebilirlik artırılmıştır.

Önemli bir finansal gelişme olarak, RE&UP, geri dönüşüm kapasitesini artırmak ve çevresel sorumluluğa olan bağlılığını pekiştirmek amacıyla Proparco'dan 70 milyon avroluk bir kredi temin etmiştir. Bu fon, mevcut tesislerin iyileştirilmesi ve stratejik konumlarda yeni operasyonların kurulmasına destek sağlayacaktır.



BASARILAR

Tekstil endüstrisine yaptığı çığır açıcı katkılar nedeniyle takdir gören RE&UP, 2024 yılında bir dizi prestijli ödül kazandı:

Uluslararası Tekstil Üreticileri Federasyonu (ITMF): Başlangıç Ödülü, RE&UP'ın yenilikçi geri dönüşüm teknolojilerini ve tekstil geri dönüşümünü devrim niteliğinde değiştirmeye yönelik çabalarını takdir etmiştir.



Just Style Mükemmeliyet Ödülleri 2024: İnovasyon Ödülü ve Çevre Ödülü, şirketin ileri düzeydeki tekstil geri dönüşüm teknolojisini ve döngüsel modayı ve tekstil atıklarının azaltılmasını teşvik etme çabalarını takdir etmiştir.

Sürdürülebilirlik Akademisi Ödülleri: Karbon Yönetimi Ödülü, karbon emisyonlarını azaltma ve döngüsel ekonomi ilkelerini teşvik etme girişimleri nedeniyle verilmiştir.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Ödülleri: Yeşil Çevre ve Sürdürülebilirlik Ödülleri, çevresel etkileri azaltma ve genel kaynak verimliliğini artırma konusunda kaydedilen ilerlemeyi tanımıştır.

Ayrıca RE&UP, 12 Mart 2025'te gerçekleşecek Drapers Conscious Fashion Ödülleri'nde iki ödüle aday gösterilmiştir: İyi Amaç İçin Teknoloji Kullanımı ve Sürdürülebilir Tekstil İnovasyonu.

Bunun yanı sıra, ACT (American Circular Textiles) üyesi olunmuş ve daha sürdürülebilir bir döngüsel moda ve tekstil endüstrisini savunmaya yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.

Ayrıca, RE&UP'ın vaka çalışması, Global Fashion Agenda tarafından geliştirilen ve H&M Foundation ve Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH tarafından desteklenen Upstream Circularity Playbook'ta yer almıştır. Bu çalışma, değer zinciri boyunca iş birliği yapan ve döngüsel uygulamaları test eden, uygulayan ve ölçeklendiren ileri görüşlü şirketleri vurgulamaktadır.

Bu ödüller, RE&UP'ın sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımının ve tekstil endüstrisinde çevresel ve sosyal boyutları gözetim uygulamaları geliştirme yönündeki çalışmalarının bir göstergesi niteliğindedir.

ETKİNLİK KATILIMI

Endüstrideki liderliğini sergileyen RE&UP, 2024 yılı boyunca birçok önemli etkinliğe aktif olarak katılmıştır:

Future Fabrics Expo

(Londra, İngiltere - Haziran 2024):

Quantis ve BCG ile birlikte sürdürülebilir hammadde kullanımının, moda ve giyim markalarının kârlılığına nasıl katkı sağlayacağı konusunda bir panele katılım sağlandı.

Euratex Genel Kurulu

(Brüksel, Belçika - Haziran 2024):

Avrupa tekstil endüstrisi liderleriyle sürdürülebilir uygulamalar ve politik gelişmeler hakkında görüşmeler yapıldı.

Global Fashion Summit

(Kopenhag, Danimarka - Haziran 2024):

Ana oturumda konuşma yapıldı ve sürdürülebilir uygulamalar ve tekstil geri dönüşümündeki yenilikler üzerine endüstri liderleriyle görüşmeler gerçekleştirildi.

ITMF Yıllık Konferansı

(Semerkand, Özbekistan - Eylül 2024):

Küresel tekstil endüstrisi trendleri ve sürdürülebilirlik girişimlerine dair tartışmalarda yer alındı.

Circular Textile Days

(Den Bosch, Hollanda - Eylül 2024):

Tekstil üretiminde daha sürdürülebilir bir gelecek için yenilikçilerle iş birliği yapıldı.

Climate Week NYC

(New York City, ABD - Eylül 2024):

Etkinliklere katılım gösterildi, panellerde yer alınarak röportajlar yapıldı ve müşteriler, ortaklar ve politika yapımcılarla ilham verici sohbetler gerçekleştirildi.

Worldly Customer Forum

(Münih, Almanya - Eylül 2024):

Markalar ve tesisler arasındaki kolektif eylemi desteklemek üzerine bir panelde yer alındı.

Textile Exchange Konferansı

(Los Angeles, ABD - Ekim 2024):

Geri dönüşüm teknolojilerindeki gelişmeler ve sürdürülebilir malzeme temini üzerine bilgiler paylaşıldı.

COP29 (Bakü, Azerbaycan - Kasım 2024):

Tekstil geri dönüşüm teknolojisinin geleceği ve sürdürülebilir finansmanın gücü üzerine bir panelde yer alındı.

Sustainability Talks İstanbul

(İstanbul, Türkiye - Aralık 2024):

RE&UP'ın yenilikçi geri dönüşüm çözümleriyle, sürdürülebilirlik odaklı markalarla iş birliği ağı genişletildi.

Bunun yanı sıra 2025 yılı için aşağıdaki etkinliklerde yer alınması planlanmaktadır:

*Dünya Ekonomik Forumu (Davos, İsviçre - Ocak 2025)

*Drapers Conscious Fashion Zirvesi & Ödülleri

(Londra, İngiltere - Mart 2025)

*Global Fashion Summit (Kopenhag, Danimarka - Haziran 2025)

*Textile Recycling Expo (Brüksel, Belçika - Haziran 2025)

*Circular Textile Days (Den Bosch, Hollanda - Eylül 2025)

*Textile Exchange Konferansı (Lizbon, Portekiz - Ekim 2025)

Bu katılımlar, RE&UP'ın endüstriyi sürdürülebilir bir dönüşüme yönlendirme taahhüdünü vurgulamaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

Sürdürülebilirlik, RE&UP'ın stratejik önceliklerinden biri olarak, şirketin tekstil sektörünün geleceğine dair vizyonunu şekillendirmektedir.

RE&UP, tekstilden tekstile geri dönüşüm teknolojileri sayesinde, kaynak yönetimi ve ürünlerin geri dönüşüm süreçlerini temelinden dönüştürerek somut çevresel değer yaratmaktadır.

Şirketin entegre süreçleri, su kullanımı, sera gazı emisyonları, fosil kaynak bağımlılığı ve arazi kullanımı gibi değer zincirindeki çevresel etkilerin azaltılmasına odaklanmaktadır.

Küresel çerçevelerle proaktif bir şekilde uyum sağlayan RE&UP, sahip olduğu deneyimli sürdürülebilirlik ekibi ile yalnızca mevcut beklentileri karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda sektörde gelişen sürdürülebilirlik gereksinimlerini öngörmeye ve bu doğrultuda uygulamalarını sürekli olarak geliştirmeye odaklanmaktadır.

Teknoloji odaklı bir döngüsel dönüşüm lideri olarak RE&UP, tekstil üretiminin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütmekte ve sorumlu üretim uygulamalarının yaygınlaşmasına katkıda bulunmaktadır.

İnovasyona, uzun vadeli stratejik bakış açısına ve ölçülebilir etki yaratma hedeflerine olan bağlılığıyla RE&UP, daha döngüsel ve sürdürülebilir bir tekstil ekosistemine geçiş sürecine katkı sunmayı sürdürmektedir.



İNSAN KAYNAK LARI UYGULAMA LARI

Çalışan bağlılığını artırmaya ve sürdürülebilir tekstil işleme becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim programlarına odaklanmıştır. Şirket ayrıca çeşitlilik ve kapsayıcılık girişimlerini hayata geçirerek, yeniliğe ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlara değer veren bir çalışma ortamı oluşturmuştur.

İnovasyona, uzun vadeli stratejik bakış açısına ve ölçülebilir etki yaratma hedeflerine olan bağlılığıyla RE&UP, daha döngüsel ve sürdürülebilir bir tekstil ekosistemine geçiş sürecine katkı sunmayı sürdürmektedir.



2025 HEDEFLERİ

2025/2026 başı itibarıyla geri dönüşüm kapasitesini 200 kilotona çıkararak, 2030 yılına kadar yıllık 1 milyon ton geri dönüşüm kapasitesine ulaşmak.

Geri dönüştürülmüş liflerin benimsenmesini hızlandırmak için küresel moda markalarıyla yeni ortaklıklar geliştirmek.

Sıralama ve işleme yeteneklerini, daha fazla tekstil atık türünü içerecek şekilde geliştirmek.

Regülasyon uyumunu güçlendirerek, Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (EPR) çerçevesiyle uyum sağlamak.

Avrupa'da potansiyel genişleme fırsatlarını keşfetmek, Avrupa pazarında bir varlık oluşturmak ve geri dönüşüm kapasitesini artırmak.

Ürün Çevresel Ayak İzi (PEF) metodolojisiyle uyumlu olarak hazırlanan ve Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarına dayanan verilerin yayımlanması planlanmaktadır.

Bu veriler, geri dönüşüm süreçlerinin çevresel etkilerine ilişkin nesnel, şeffaf ve karşılaştırılabilir bilgiler sunmayı amaçlamaktadır.



AMBA LAJ

SÜPER FİLM AMBALAJ

SÜPER FİLM AMBA LAJ



2024 FAALİYETLERİ

Lüleburgaz Tesis Yatırımı

Lüleburgaz tesisinin devreye alınmasıyla Süper Film'in toplam film üretim kapasitesi 184.000 ton/yıl seviyesine çıkmıştır.

2024 yılında faaliyete başlayan Lüleburgaz BOPP hattı 60.000 ton/yıl üretim kapasitesine sahiptir. Ayrıca Lüleburgaz metalize hattıyla, 5.000 ton/yıl metalize film üretimi yapılmaktadır.

Lüleburgaz lokasyonunun devreye alınması ile yıllık 2.400 ton CO₂e nakliye kaynaklı emisyon azaltımı sağlanmaktadır.

AR-GE

Süper Film, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayıyla Ar-Ge Merkezi statüsündedir.

Çalışmalarına 2024 süresince devam etmiştir.

Güçlü altyapı ve nitelikli ekibiyle Ar-Ge Merkezi, sektöre, ülkeye ve sürdürülebilir geleceğe değer katmaktadır. 2024 yılında yürütülen Ar-Ge faaliyetleri aşağıdaki gibidir:

2244 Sanayi Doktora Programı

Süper Film, Ar-Ge ve inovasyon alanındaki kapasitesini üniversitelerle kurduğu stratejik iş birlikleriyle daha da güçlendirmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen projeler aşağıda listelenmiştir:

İnönü Üniversitesi ile ÜSİP (Üniversite-Sanayi İş Birliği Programı) kapsamında bir proje geliştirilmiş olup değerlendirme süreci devam etmektedir. Gaziantep Üniversitesi ile hazırlanan TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı başvurusu onaylanmıştır.

SANKO Üniversitesi ile başlatılan TEYDEB projesi için 2024 yılının üçüncü çeyreğinde TÜBİTAK'a başvuru yapılmıştır.

Ulusal kongrelerde bildiriler sunulmuştur.

Uluslararası IX-Polimer Bilim ve Teknoloji Kongresi'nde Ar-Ge merkezi tarafından poster sunumu gerçekleştirilmiştir.

7. Uluslararası Malzeme ve Polimer Kongresi'ne, konuşmacı olarak katılım sağlanmış ve iki farklı poster sunumu gerçekleştirilmiştir.



Turquality Belgesi'nin Alınması

Süper Film Turquality markalaşma ana programına dahil olarak küresel marka yolculuğunda önemli bir adım atmıştır. Turquality programı Süper Film'in artan kapasite ve küresel bir oyuncu olma hedefine katkı sağlayacaktır.



Dijital Dönüşüm Yolculuğu

Süper Film, dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda 2020'den itibaren çalışmalarını sürdürmektedir. 2023 yılında InHouse ERP sisteminden SAP 4 Hana'ya geçiş yapan şirket, SAP MII ve SCADA sistemlerini devreye almıştır. Ana veri yönetimi için MDG kullanarak merkezi veri yönetimini sağlamış, iş zekası raporlarını Power BI ve SAP Analysis ile erişilebilir hale getirmiştir.



SÜRDÜRÜLE- BİLİRLİK UYGULAMALARI

GRI Onaylı Sürdürülebilirlik Raporu'nun Yayınlanması

Süper Film, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan Sürdürülebilirlik Raporu'nu GRI 1: Temel 2021 Standardı'na uygun olarak hazırlamıştır. Rapor, GRI Content Index – Essentials Service kapsamında değerlendirilmiş ve içerik indeksinin GRI standartlarına uygunluğu GRI tarafından teyit edilmiştir.



Emisyon Azaltım Projeleri:

Lüleburgaz Lokasyonu ve Teknolojik İyileştirmeler ile Karbon Emisyonlarında Azalma:

Süper Film, Lüleburgaz tesisinin planlanması ve işletilmesi sürecinde çevresel sürdürülebilirlik ilkelerini gözeterek uygulamalar yürütmüştür. Tesisin yer seçimi aşamasında yerel ekosistem, flora ve fauna üzerindeki olası etkiler değerlendirilmiş ve bu etkilerin minimize edilmesini hedefleyen bir lokasyon tercih edilmiştir.

Tesiste yağmur suyunun toplanarak üretimde yeniden kullanılması amacıyla proje çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca tesis, LEED Gold sertifikası ile enerji verimliliği, su yönetimi, düşük karbon emisyonu ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı gibi alanlarda uluslararası kriterlere uyum sağladığını göstermektedir.

2024 yılında faaliyete geçen Lüleburgaz tesisi, özellikle karayolu taşımacılığına bağlı emisyonların azaltılmasına katkı sunmaktadır. Liman mesafesinin Gaziantep'te yaklaşık 200 km'den Lüleburgaz'da 60 km'ye düşmesi, lojistik operasyonların hem daha hızlı hem de daha düşük emisyonlu şekilde yürütülmesini sağlamış; bu çerçevede yıllık yaklaşık 2.400 ton CO₂ eşdeğeri emisyon azaltımı sağlanmıştır.

Bu yatırımlar, Süper Film'in operasyonel verimliliğini artırma hedefiyle birlikte, karbon ayak izinin azaltılması ve çevresel etkilerin daha etkin yönetilmesine yönelik stratejisinin bir bileşeni haline gelmiştir.

Sürdürülebilir Ham Madde ve Sorumlu Üretim

Süper Film, çevre dostu üretim anlayışı doğrultusunda kaynak verimliliğini artırmaya ve döngüsel ekonomi ilkelerini uygulamaya yönelik bir iş modeli benimsemektedir.

Süper Film'in Çevre Dostu Ambalaj Çözümleri ise şu şekildedir:

- Biyopolimer İçeren Filmler
- Yenilenebilir Kaynak İçerikli Filmler
- Tüketici Sonrası Geri Dönüşümlü Malzeme İçeren Filmler

Sorumlu Tüketim; OCS (Operation Clean Sweep)

Süper Film sadece ekonomik hedefleri değil, aynı zamanda çevresel sorumluluklarını da ön planda tutarak sürdürülebilir bir iş modeli benimsediğini göstermektedir. Bu anlayışına paralel olarak OCS Sertifikasını almıştır.

ÖDÜL VE LİSTELER

World Star Ödülü

Süper Film Ambalaj 2024 yılında yosun bazlı BOPP hibrit film SUPEX 2011 ALG ve 2025 yılında geri dönüştürülmüş Mono PP gıda ambalajı ürünü ile iki yıl üst üste World Star Ödülü'ne layık görülmüştür.

EcoVadis Rating Sonucu: Gümüş Madalya

Süper Film, 2024 EcoVadis değerlendirmesiyle yeniden gümüş madalya almaya hak kazanmıştır. 2023 Rating sonucu 66 puan iken 2024 Rating sonucu 69 olmuştur. Bu sonuç, Süper Film'in ESG kapsamındaki sürekli gelişiminin somut bir örneğidir.



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

Süper Film'in 2024 yılı İK stratejileri, fırsat eşitliği, kapsayıcılık, adil ücretlendirme ve çalışan deneyimi eksenlerinde konumlanmıştır.

Bu yaklaşım, şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerine yalnızca ekonomik değil, sosyal ve etik boyutlarda da katkı sağlamaktadır.

Kapsayıcı Kültür ve Fırsat Eşitliği Yaklaşımı

Süper Film, fırsat eşitliği ve çeşitlilik ilkelerini kurum kültürünün temel unsurları arasında konumlandırmakta; insan kaynakları süreçlerini adalet, erişilebilirlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda yapılandırmaktadır.

Adil ve Erişilebilir İşe Alım Politikası

2024 yılında, “Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Stratejisi” kapsamında işe alım süreçleri kapsayıcılık odaklı yeniden yapılandırılmıştır.

Kör İşe Alım Uygulaması ile adayların kişisel bilgileri anonimleştirilmiş; değerlendirme yalnızca yetkinlik ve deneyim bazlı gerçekleştirilmiştir.

Ayrımcılık Değerlendirme Anketi, mülakat sonrası adaylara sunularak işe alım sürecinin adil ve tarafsız yürütülüp yürütülmediği ölçülmektedir.

Erişilebilirlik Destekleri kapsamında şehir dışından gelen adayların ulaşım ve konaklama giderleri karşılanmıştır.

Kadının Güçlenmesi ve Ücret Eşitliği

Süper Film, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal öncelikleri arasında ele almakta olup, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni (WEPs) imzalayarak bu yaklaşımını uluslararası çerçevede beyan etmiştir.

Yıl içinde gerçekleştirilen analizler sonucunda:

Kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret farkı bulunmadığı tespit edilmiş,

Adil Yaşam Ücreti Analizi tamamlanmış ve sonuçlar üst yönetimle paylaşılmıştır.

Bu çalışmalar, kurumun “eşit işe eşit ücret” prensibini sürdürülebilir insan yönetimi politikasıyla bütünleştirdiğini göstermektedir.

Güvenli Çalışma Kültürü

İş sağlığı ve güvenliği alanında, çalışan katılımını teşvik eden uygulamalar güçlendirilmiştir:

Her ay en fazla “ramak kala bildirimi” yapan çalışanlar ödüllendirilerek farkındalık artırılmış,

İş kazası yaşanmayan birimlerin çalışanları ve aileleri sosyal etkinliklere davet edilerek güvenli davranış kültürü güçlendirilmiştir.

Kurumsal Gönüllülük ve Toplumsal Katkı

Süper Film çalışanlarının gönüllülük faaliyetlerini desteklemek amacıyla 2024 yılında “Süper Gönüllüler Kulübü” kurulmuştur.

Kulüp, çevresel ve sosyal konularda farkındalık yaratmayı hedefleyen etkinlikler düzenlemektedir.

İlk faaliyet olarak gerçekleştirilen “Orman Temizliği Etkinliği” ile çalışanların çevre konularına yönelik gönüllü katılımı teşvik edilmiştir.

Ayrıca Lüleburgaz Büyükkarıştıran Okulu öğrencilerine çevre farkındalığını artırmak amacıyla “Ambalaj ve Çevre Hakkında Bilinmesi Gerekenler” adlı kitapçık dağıtılmıştır. Bu faaliyet, şirketin çevreye duyarlı üretim anlayışını toplumla paylaşma kararlılığını göstermektedir.

Süper Film Çalışma Koşulları:

Süper Film, çalışanlarına insan hakları ve sosyal sorumluluk konularında eğitim vererek eşitlik ve çeşitliliği benimser. Şirket, iş sağlığı ve güvenliği kurallarıyla sağlıklı çalışma ortamları yaratır, acil durumlar için özel ekipler oluşturur. İş kazalarını önleyerek üretim sürekliliğini sağlarken, 2024 yılında üçüncü taraf denetimleri ile güvenliği artırmıştır.



Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) Taahhüdü için süreç analizi başlatılacaktır.

2025 yılı EcoVadis değerlendirmesinde altın madalya seviyesine ulaşmayı hedefleyen iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Süper Film'in artan kapasitesi ile birlikte hedef ihracat pazarındaki pozisyonunu güçlendirecek satış ve pazarlama faaliyetleri yürütülecek ve tedarik zincirini geliştirecek çalışmalar yürütülecektir.

ÇİMENTO & YAPI GRUBU

05

ÇİMKO • GAZİANTEP YTONG



ÇİMKO

2024 FAALİYET LERİ

Deprem Bölgesine Destek

Kahramanmaraş merkezli 6 Şubat depremlerinin ardından, depremzedelere destek sağlama sorumluluğunu üstlenen ÇİMKO, Adıyaman ve Narlı fabrikalarında toplam 233 aile için prefabrik binalar ve konteyner kentler inşa etti. Bu geçici yaşam alanlarında, çocuklar için internet erişimine sahip kütüphaneler, oyun salonları, kadınlar için ahşap boyama ve dikiş atölyeleri oluşturularak deprem sonrası süreçte barınma ve psiko-sosyal destek sunuldu.



Ar-Ge & Dijitalleşme

ÇİMKO, müşteri memnuniyetini artırmak ve iş süreçlerini daha etkin yönetmek için inovasyon ve Ar-Ge çalışmalarını, yatırım stratejisinin önemli bir parçası haline getirmiştir. Kompozit teknolojiler üzerine yaptığı çalışmalar ile daha çevre dostu ve dayanıklı ürünler geliştirmeye odaklanacaktır.

Ar-Ge çalışmalarını sürdürülebilirlik odağında ilerleterek, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi iş birliğinde, moloz atıklarından ileri dönüşüm yeşil beton formülü geliştirerek Ekolojik İyileşme Projesi'ni hayata geçirmiştir. İnşaat yıkımlarından oluşan moloz atıklarını, Ür-Ge laboratuvarında geliştirdiği "ileri dönüşüm EKOBETON" üretimi ile yeniden kazanarak projelerde kullanma imkanı sağlamaktadır. Geçirimli beton tasarımı, suyun yüzeyde birikmesini önleyerek kaynak verimliliğini desteklemekte ve kamusal alanlarda daha çevreyle uyumlu altyapı çözümlerinin geliştirilmesine olanak tanımaktadır.

Strateji programı çerçevesinde yer alan büyüme, sürdürülebilirlik, yetenek, inovasyon ve mükemmellik hedeflerine ulaşmayı hızlandıracak Ar-Ge faaliyetleri, ODTÜ Teknokent Şubesi altında yürütülmeye başlanmıştır. Ar-Ge kültürünün şirketimize yayılması, müşteri ihtiyaçlarının belirlenmesi, işlerin daha verimli, daha etkin yapılması ve sürekli iyileştirme-geliştirme çalışmalarımızın sistematik hale getirilmesi amaçlanmaktadır.



Ür-Ge laboratuvarında geliştirilen ÇİMKO Bizim Siva ve Kütle Beton ürünleri portföye dahil edilmiştir. ÇİMKO Dinamik üzerinde yapılan revizyonla ürün yenilenmiş, ÇİMKO Art ve ÇİMKO Estetik adı altında özel ürünler oluşturulmuştur.

Fabrikalarda kullanılan forkliftler için yapay zekâ destekli çarpışma önleyici kameraların montajı yapılmıştır.

Transmikser, mobil pompa ve santral grubu ekipmanları ile toplam 6 adet patent-faydalı model başvurusu gerçekleştirilmiştir. Bunlardan 4 adet faydalı model tescillenirken, 2 başvuru için uzman incelemesi devam etmektedir.

ÇİMKO Çimento tarafından kullanılan iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi (İSG360+) yazılımının grup şirketlere kurulumu (SANKO Tekstil, Süper Film, SANKO Liman, Gaziantep YTONG) sağlanmıştır.

Sosyal Sorumluluk



SosyalBen Vakfı ile birlikte, Hatay ve Adıyaman'da çocuklar için Beceri Geliştirme Merkezleri'ne (BEGEM) destek sağlanmaktadır. Gerçekleştirilen İcat Atölyesi ile çocukların; bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarına ilgilerini artırmak ve onları geleceğin mucitleri olarak yetiştirmek hedeflenmektedir. Adıyaman ve Hatay'daki merkezlerde faaliyet gösteren İcat Atölyeleri bir yıl içinde 2.750 öğrenciye ulaşarak toplamda 1.920 saatlik eğitim sunmuştur. Bu atölyeler, çocukların yaratıcılığını ve problem çözme becerilerini geliştirirken, hayal gücünü somut projelere dönüştürmelerine imkan tanımaktadır.

ÇİMKO, doğal kaynakların korunması ve çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesi amacıyla, ham madde maden sahalarının rehabilitasyonu konusunda farkındalık yaratacak yenilikçi bir adım atmıştır.

Bu kapsamda, Gaziantep Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Adıyaman Üniversitesi ve Bartın Üniversitesi iş birliğiyle, üniversiteler arası "Biyçeşitlilik Yarışması" düzenlenmiştir.

Mühendislik, Fen Edebiyat, Orman ve Ziraat fakültelerinden öğrenciler, doğal ekosistemlerin korunması ve maden sahalarının sürdürülebilir biçimde yeniden doğaya kazandırılması konularında yenilikçi proje fikirleriyle katılım göstermiştir.

Program, gençlerin çevre bilincini artırmayı, akademi-sanayi iş birliğini güçlendirmeyi ve sektör genelinde biyoçeşitlilik odaklı iyi uygulama örneklerinin yaygınlaşmasını amaçlamaktadır.

ÇİMKO, bu tür girişimlerle çevresel sorumluluk bilincini yeni kuşaklara aktarmayı ve doğa ile uyumlu üretim anlayışını pekiştirmeyi sürdürmektedir.



BAŞARILAR

ÇİMKO; kurumsal, çevresel sürdürülebilirlik ve iş sağlığı alanında sektörel liderliğini ödülleriyle pekiştirmiştir.

“Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu” ISO 500 araştırmasında 35 sıra birden yükselerek 115. sırada yer almıştır.

Fortune 500 “Türkiye'nin En Büyük Şirketleri” araştırmasında 148. sıradan listeye girerek faaliyet gösterdiği sektörün en büyük 4. oyuncusu olarak konumlanmıştır.

Capital 500 “Türkiye'nin En Büyük Özel Şirketleri” listesinde geçtiğimiz yıla göre 35 basamak birden yükselerek 208. sırada yer almıştır.

Anadolu'da (İstanbul, Ankara ve İzmir dışındaki şehirlerde) faaliyet gösteren en büyük 500 özel şirketi ekonomik performanslarına göre değerlendiren “Anadolu 500 Listesi”nde çimento sektöründe birinci olmuştur.

Narlı fabrikası, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından düzenlenen İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri'nde, 'Intenseye Yapay Zeka Destekli İSG İhlalleri Takibi' projesiyle “Dijital Çözümler ile İSG'ye Değer Katanlar” kategorisinde birincilik ödülüne layık görülürken; “İSG'ye Değer Katanlar Büyük Ödülü”nü de kazanmıştır.

24. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda, “Yaş Arıtma Çamurunun Farin Değirmenine Besleme Sistemi Entegrasyonu” projesi ile 3. kategoride (50.001 TEP ve üzeri) üçüncülük ödülü kazanmıştır.

Beton sürdürülebilirlik konseyi tarafından verilen Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgesi Narlı fabrikada bronz seviyeden altın seviyeye çıkartılmıştır.

Osmaniye, Altınşehir ve Kahramanmaraş hazır beton tesisleri bronz seviyede “Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgesi” almıştır.

Yeniden tasarlanan web sitesi, Horizon Interactive Awards'ta 'Corporate & B2B' ve 'Responsive / Mobile Design' kategorilerinde altın ödüle; dünyaca ünlü Academy of Interactive and Visual Arts (AIVA) tarafından düzenlenen 20. Davey Awards'ta "En iyi Web Sitesi- inşaat Sektörü” kategorisinde gümüş ödüle layık görülmüştür.

Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası (ÇEİS) tarafından 28 Nisan Dünya İSG günü kapsamında organize edilen ve toplam 48 fabrikanın katıldığı İSG Bilgi Yarışması'nda Adıyaman fabrikası birincilik elde etmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

Hatay bölgesinde kadın istihdamını artırmak için önemli bir adım atılmış; Hatay hazır beton tesisinde 3 kadın mikser operatörü göreve başlamıştır. Uygulama, sektörde kadınların mesleki becerilerinin geliştirilmesi ve iş gücüne katılımlarının desteklenmesi açısından örnek teşkil etmektedir.

Çalışanların katılımıyla çeşitli sportif ve sosyal aktivitelerden oluşan 3. ÇİMKO Oyunları Narlı, Adıyaman ve Bartın fabrikalarında düzenlenmiştir. Etkinlik, hem çalışan bağlılığını artırmak hem de ekip ruhunu pekiştirmek hedefi gütmektedir.

Bartın fabrika çalışanlarının eşleri tarafından el emeğiyle hazırlanan oyuncaklar, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Narlı ve Adıyaman fabrikalarının konteyner kentlerinde kalan çalışanların çocuklarına hediye edilmiştir.

Boğaziçi Üniversitesi'nde düzenlenen İnovasyon ve Teknoloji Fuarı'na katılım sağlanmıştır. Fuarda, gençlerle birebir etkileşim kurularak kariyer planlaması, mesleki gelişim ve sektörel fırsatlar üzerine sohbet edilmiştir.

Bartın Üniversitesi'nde düzenlenen Ar-Ge Fuarı'na katılım gösterilmiştir. Etkinlik kapsamında, üniversite öğrencileriyle bir araya gelinerek kariyer planlaması, inovasyon alanındaki gelişmeler ve iş dünyasındaki fırsatlar hakkında bilgilendirici sohbetler gerçekleştirilmiştir.

Kadın istihdamını artırmaya yönelik olarak İŞKUR İşbaşı Eğitim Programı kapsamında bir uygulama hayata geçirilmiştir. 10 kadın kursiyer işbaşı yaparak mesleki becerilerini geliştirme ve istihdam olanaklarına erişim sağlama fırsatı elde etmiştir.

Çalışanlar arasında düzenlenen kitap toplama kampanyası ile Adıyaman Konteyner Kent'te yaşayan çocuklar için bir kütüphane oluşturulmuştur.



Büyüme Performansı

ÇİMKO yıl boyunca üretim kapasitesini deprem bölgesi ihtiyaçlarını ön planda tutarak etkin şekilde kullanmıştır. Hazır beton üretiminde en önemli ikinci girdi olan agregayı, kendi kaynaklarından temin etmek için ikinci agrega tesisinin kapasitesini 5,6 milyon tona çıkarmıştır.

Narlı fabrikasında yıllık 3,3 milyon ton klinker, 3,6 milyon ton çimento; Adıyaman fabrikasında, 730 bin ton klinker 1,1 milyon ton çimento üretimi ile tüm zamanların üretim rekoru kırılmıştır. Bartın fabrikasında 1,2 milyon ton klinker ve 1,1 milyon ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

İhracat

İhracat satışlarında giderek payını artıran G sınıfı petrol kuyusu çimentosu için paketleme kapasitesini artırmak adına 2. bigbag paketleme tesisi monte edilmeye başlanmıştır.

Adana/Yumurtalık'ta bulunan SANKO Limanı'nda ihracata konu olan çimentonun stoklanması kapsamında, 2023 yılında başlanan beton silo yatırımı 2024 yılında tamamlanarak faaliyete alınmıştır.

Enerji Yatırımları

2023 yılında devraldığı Ankara, İzmir ve Manisa'da toplam 49 MW kurulu güce sahip 6 adet güneş enerjisi santrali ile yıllık 80 milyon kWh enerji üretilmiş ve yaklaşık 16.000 hanenin enerji ihtiyacına eş değer bir üretim sağlanmıştır. Bu yatırımlar sonucunda şirket, sektörde yenilenebilir enerji kapasitesi açısından üst sıralarda yer almaktadır.

Narlı fabrikasında 63 bin ton/yıl ile tüm yılların en yüksek alternatif yakıt kullanımı gerçekleşmiştir. Bu rakam ile fabrikada ATY kullanım oranı %10,2'ye yükselmiştir. Narlı fabrikasında alternatif yakıt laboratuvarının kurulumu tamamlanmış ve bu alanda yapılan çalışmalar ile daha çevreci üretim yöntemleri üzerinde ilerleme kaydedilmiştir.

Adıyaman fabrikasında alternatif yakıt olarak 790-ton biyokütle kullanılmasıyla karbon emisyon azaltımı sağlanmış ve klinker yakıt maliyeti azaltılmıştır.

Bartın fabrikasında iyileştirme çalışmaları ile atık ısı enerji üretim tesisinde yıl bazında 35.737.000 kWh/yıl ile tüm zamanların en yüksek enerji üretimi gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında fabrikada tüketilen elektriğin %33,4'ü atık ısıdan (WHR) karşılanmıştır. Bartın fabrikasında alternatif yakıt kullanım oranı yıllık bazda %21,6 olarak gerçekleşmiştir.

ÖNEMLİ YATIRIMLAR



SÜRDÜRÜLE- BİLİRLİK UYGULAMALARI

Narlı fabrikasında “Yeşil Çimento”ya geçiş sürecinde CEM II/A-M(P-L) 42,5 R ürününde mineral katkıları artırılarak ürünün iyileştirilmesi tamamlanmıştır. CEM I 42,5 R ürününe kıyasla %10-12 klinker tasarrufu sağlanmıştır.

Yeşil dönüşüm kapsamında Narlı, Adıyaman ve Bartın fabrikaları ile Ereğli öğütme tesisinde çevresel etkileri, teknik üstünlükleri ve maliyet avantajlarıyla öne çıkan; daha düşük klinker oranına ve karbon emisyonuna sahip toplam 8 ürün “Yeşil Çimento” belgesi almıştır.

Haziran ayında yer alan Türkiye Çevre Haftası kapsamında ÇİMKO çalışanlarının çocukları için geri dönüşüm temalı ödüllü yarışma düzenlenmiş ve katılımcı eserleri fabrikalarda sergilenmiştir.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Ülkemizin Eylül 2021’de açıkladığı “2053 Net Sıfır Emisyon” hedefi doğrultusunda, 2026 ve 2034 yıllarına ilişkin şirket hedefleri somutlaştırılarak bir yol haritası belirlenmiştir. Dünyadaki en iyi uygulamaları ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nı göz önünde bulundurarak uzun vadede; iş sağlığı ve güvenliği, biyoçeşitlilik, iklim ve çevrenin korunması, sürdürülebilir şehirler ve inşaat, paydaşlarla ilişkiler ve tedarik zinciri olmak üzere 6 ana konu odak noktaları olarak belirlenmiştir.

Su yönetiminde, geri dönüşüm oranı artırılarak toplam su tüketiminin %19’u geri kazanılmıştır. Hazır beton üretiminde kullanılan suyun %45’i yeniden kullanılmıştır.

Kahramanmaraş Pazarcık’ta üretim faaliyetimizi tamamladığımız kalker sahamızın rehabilitasyonu için Kahramanmaraş Bölge Orman Müdürlüğü yetkilileri ve Çimko gönüllüleri ile birlikte ağaç dikim etkinliği gerçekleşti. 1150 fıstık camı 250 kızılçam 350 Akasya 50 adet servi 30 adet Sedir fidanı dikilmiştir ve 20 kg da kızılçam tohumu sahaya ekilmiştir. Rehabilitte edilen alan 25.000 m²’dir.



2025 HEDEFLERİ

Deprem Bölgesine Odaklanma

Bölgedeki kamu destekli inşaat projelerine katılarak, depremden etkilenen toplulukların yeniden yuvalarına kavuşmalarına katkıda bulunma hedefi önceliklidir. ÇİMKO, dayanıklı ve çevre dostu ürünlerini bu projelerde kullanarak toplumsal faydayı artırma ve depremin yaralarını sarmayı amaçlamaktadır.

Agrega iş kolundaki kapasite artışı ile müşterilerine satış yaparak bu iş kolunu genişletmeyi planlamaktadır.

Yenilenebilir Enerji & Karbonsuzlaştırma

Çimentoda klinker kullanım oranının azaltılmasına yönelik Ar-Ge çalışmalarını sürdürürken, aynı zamanda çevreye duyarlı ürünlerin portföydeki payını artırmak üzere çalışmalar yapmaya da devam etmektedir.

Kompozit teknolojilere ve alternatif hammaddelere yönelik yatırımlar ile çevre dostu, dayanıklı ürünler geliştirilmesi de amaçlanmaktadır.



GAZİANTEP YTONG

DÖNÜM NOKTALARI

1997

Gaziantep Ytong Sanayi A.Ş., Alman Ytong International lisansı ile kuruldu.

1998

Tesisin faaliyete geçmesiyle 270.000 m³/yıl Ytong blok ve örgü tutkalı üretimine başlandı.

2006

Yıllık üretim kapasitesi 300.000 m³'e ulaştı.

2008

Lento, çatı-döşeme plağı ve yatay-düşey duvar elemanları gibi donatılı ürünlerin üretimine başlandı.

2009

Ytong, Dr. Florian Langenscheidt tarafından hazırlanan ve Almanya'nın kökenli en tanınmış ve en başarılı markalarını içeren Yüzyılın Markaları adlı eserde yer alarak, uluslararası alandaki prestijini ve güvenilirliğini bir kez daha kanıtlamıştır.

2011

Üretim kapasitesi yıllık 450.000 m³'e yükseltildi. Alman Alsecco GmbH ile yapılan iş birliği sayesinde Alsecco Hazır Sıva üretimi başlatıldı.

2012

Masterkim yapı kimyasalları tesisinin tamamlanmasıyla ısı yalıtım sıvası, hazır iç-dış sıva, tamir harcı, yüzey sertleştirici ve ısı yalıtım levha yapıştırıcı üretimine geçildi.

2019

Gaziantep Ytong, donatılı gazbeton üretimine başlayarak ürün yelpazesini genişletmiş ve sektördeki öncülüğünü bir adım daha ileri taşımıştır.

2022

Üretim tesislerinin çatılarına Güneş Enerjisi Panelleri kurarak sürdürülebilir enerji kullanımına geçiş yapan Gaziantep Ytong çevre dostu üretim hedeflerini bir adım daha ileri taşımıştır.

2023

TS EN ISO 50001 Enerji Verimliliği Belgesi alındı. Dijitalleşmeye önem verilerek tüm süreçlerde SAP S4 / HANA GEÇİŞİ yapıldı. Ayrıca dokümantasyon yönetimi için QDMS kullanılmaya başlandı.

2024

TS EN ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi alındı. Gaziantep Ytong yenilikçi vizyonu, değişime açık yönetim anlayışı ve çevreye duyarlı yaklaşımıyla yapı sektörünün geleceğini şekillendirmeye devam etmektedir. Modern inşaat çözümlerine kattığı değerle Gaziantep Ytong, güven ve kaliteyi bir araya getiren bir başarı hikâyesi yazmaktadır.

2024 FAALİYET LERİ

*SAP BPC projesi 2024 takvim yılında
başarıyla uygulamaya konulmuştur.*

Şirketimiz, holding bünyesindeki iştirakler arasında SAP BPC eklentisi üzerinden yıllık bütçeyi hazırlayan ilk firmalardan olarak, finansal süreçlerde dijitalleşme ve verimlilik açısından önemli bir adım atmıştır. Excel ve manuel yöntemlerden SAP BPC sistemine geçiş sayesinde bütçe planlaması daha hızlı ve hatasız gerçekleştirilmiş, karar alma süreçleri güçlendirilmiştir. Yeni entegrasyon sayesinde bütçe verileri daha güvenilir hale gelmiş, Holding ile koordinasyon sağlanarak süreçlerin daha etkin yönetilmesine katkıda bulunulmuştur. SAP BPC kullanımımız, veri analiz yetkinliğimizi artırarak finansal projeksiyonlarımızı daha sağlıklı yapmamızı ve sürdürülebilir büyüme stratejilerimizi daha net belirlememizi sağlamıştır. Bütçe yönetiminde dijital dönüşüm uygulamalarını devreye alarak, bu yaklaşımın Holding genelindeki süreçlere de katkı sunabilecek şekilde geliştirilmesini sağlamış bulunuyoruz.

5S uygulaması ile birinci olarak belirlenen bölümlere ödüllendirme yapıldı.

GES TEN 589.921,35 kwh yenilenebilir enerji elde ettik.

*2024 yılında toplam elektrik enerjisi tüketiminin
% 12'si yenilenebilir enerjiden karşılandı.*

*Aydınlatmalar Led aydınlatmalara dönüştürülerek
enerji tasarrufu sağlandı.*

*Döngüsel ekonomiye katkı olarak; ürünlerle gönderilen paletler
geri kazanılarak tekrar üretimde değerlendirildi. Bu sayede
toplam palet kullanımının % 10'u iade paletlerden karşılandı.*

Sevkiyat oranımız 2023'e göre %27 arttı.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

1- Çevresel, sosyal, yönetim (ESG) alanında misyon ve vizyonumuzu belirleyerek Sürdürülebilirlik Politikası oluşturduk.

Sürdürülebilirlik Politikası

Çevresel:

Çevre yönetim sistemi şartlarına uymayı, sürekli iyileştirmek için bilgi ve kaynak sağlamayı,

Çevre yönetim sistemleri ve faaliyetleri kapsamında uygulanabilir yasal mevzuata, ulusal/uluslararası standartlara ve sektöre özgü kurallara uymayı,

Faaliyetlerini çevre ve insan sağlığı açısından herhangi bir risk ve tehlike yaratmayacak şekilde yürütmeyi,

Tesislerini çevrenin korunması ve atıkların azaltılması ve/veya yeniden kullanılmasına yönelik olarak tasarlamayı, çalıştırmayı ve geliştirmeyi,

“Yeşil bir Dünya için; bilinçli tüket, güvenli üret” sloganı ile kaynaklarımızı verimli kullanmayı, enerji verimli ürünler satın almayı ve en ekonomik şekilde kullanmayı,

Sosyal:

İnsan Hakları Beyannamesi'nde yer alan hakların korunmasına destek olmayı ve saygı göstermeyi,

İnsan hakları ihlallerine müsaade etmeyen bir çalışma iklimi yaratmayı,

Çalışanların sendikal haklarına saygı göstermeyi,

ILO sözleşmelerinde yer aldığı şekilde; her türlü zorunlu işgücünün ortadan kaldırılmasına uygun hareket etmeyi,

Çocuk işçiliğine karşı durmayı,

Tüm insan kaynakları uygulamalarında ayrımcılığa izin vermemeyi,

İş-özel yaşam dengesini gözetmeyi,

Sosyal Sorumluluk Projelerini Sani Konukoğlu Vakfı tarafından tanımlanan politika ve sistematik kapsamında hayata geçirmeyi,

Tüm paydaşların mülkiyet haklarına saygı duymayı,

İçinde bulunulan bölge halkına karşı sorumlulukla hareket etmek, ortak iletişim platformlarında görüş ve önerilerini dinlemeyi,

Yönetişim:

Tüm süreçlerde, karar alma ve kaynakları sağlarken;
Dürüstlük,
Objektiflik,
Adil davranma,
Tarafsızlık,
Şeffaflık,
Hesap verebilirlik
ilkelerine uygun hareket etmeyi temel bir yönetim anlayışı olarak benimsemekteyiz.

2- Çalışan farkındalığını arttırmak için sürdürülebilirlik eğitimleri verildi.

3- Proseslerimizi sürdürülebilir üretim anlayışı çerçevesinde gözden geçirerek; daha az enerji, daha az hammadde kullanımı, daha az doğal kaynak kullanımı yönetim anlayışı ile yenilikler yapıldı.

4- 2024 yılında hayata geçirdiğimiz “Ytong Kadın Buluşmaları” kapsamında Çocuk Bakım Evi Kurumu ve Sankopark yetkilileri ile beraber çocuklarımızla Sankopark'ta keyifli bir gün geçirdik.

5- Çocuk Esirgeme Kurumu Kermesine katkı sağlayarak; kurumumuz çalışanları ve Genel Müdüriümüz ile çocuklarımızın el emeği ürünlerini paylaştık.



İS SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve güvenliği alanında Sıfır Kaza yönetim anlayışı ile devam ediyoruz.

Bu kapsamda;

Tesis güvenlik kameralarımıza Yapay Zekâ Destekli İSG Yazılımı yüklendi. Yapay zekâ, mevcut kameralara bağlanarak, çalışma alanlarının 7/24 kontrol edilmesi, gerçek zamanlı ihlal bildirimlerine erişim sağlanması ve İSG kültürüne destek anlamında katkı sağlamıştır.

Taşeron ve ziyaretçi yönetiminde dijitalleşme; taşeron evraklarının takibi, iş çağırısı oluşturulması ve tesise yönelik eğitimlerin online olarak alınabilmesine olanak sağlayan Yüklenici Yönetim Yazılımına geçiş yapıldı. Bu sayede kâğıt israfı önlendi ve yüklenici bilgilerinin KVKK ile uyumlu olarak güvenli şekilde saklanması sağlandı.

Davranış odaklı saha denetimlerine devam edildi ve 664 adet saha denetimi yapıldı.

Çalışanlarımıza 39,13 saat İSG eğitimi verildi.

Acil durumlardaki önlemlerin tatbikatlar ile kontrol edilmesi için toplam 3 adet tatbikat yapıldı.

Risklerim için 5 dakika uygulaması ile işe başlamadan önce çalışanların yaptıkları işteki tehlikeleri irdelemesi sağlandı ve bu sayede 393 adet iş öncesi risk analizi yapıldı.

İSG dijitalleşme: İSG 360 yazılımı kullanılarak işbaşı eğitimleri (toolbox), uygunsuzluk bildirimi, r5, güvenlik yürüyüşü, iş izni gibi durumlar için anlık olarak bildirimlerin yapılması sağlanmıştır.

5S uygulaması ile birinci olarak belirlenen bölüm ya da bölümlere ödüllendirme yapıldı.



İNSAN KAYNAK LARI UYGULAMA LARI

Gaziantep YTONG 2024 yılında; çalışanlarının liderlik kapasitesini artırma, eğitim sistemlerini dijitalleştirme ve işyeri refahını güçlendirme konularını odağına alan çalışmalar gerçekleştirmiştir.

Liderlik ve Yetkinlik Gelişimi

Mühendis ve yönetici kadrolara yönelik Liderlik Eğitim Programı başlatılmıştır. Program kapsamında yöneticiler; etkili iletişim, ekip yönetimi, stratejik karar alma ve dönüşüm liderliği konularında kapsamlı eğitimler almıştır.

Ayrıca tüm çalışanlara, görev tanımlarına ve kişisel gelişim alanlarına uygun eğitimler verilerek yaşam boyu öğrenme kültürü desteklenmiştir. MESEM (Mesleki Eğitim Merkezi) programı kapsamında çalışanların ustalık ve usta öğreticilik belgeleri almaları sağlanmıştır.

Sağlıklı ve Ergonomik Çalışma Ortamı

Gaziantep YTONG, çalışan refahını artırmaya yönelik iyileştirmeleri önceliklendirmiştir. Mobil sağlık uygulaması aracılığıyla tüm çalışanların periyodik sağlık taramaları gerçekleştirilmiş, çalışma alanları, soyunma odaları ve yemekhane gibi ortak kullanım alanları ergonomik standartlara uygun şekilde yenilenmiştir.

2025 HEDEF LERİ

Doğalgaz kazanı bacasından kaybolan ısınn geri kazanımı için ekonomizer takılarak enerji verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

2023-2024 yıllarına ait sürdürülebilirlik raporu yayınlanacaktır.

Çevresel Ürün Deklarasyonu olan EPD belgemiz yenilenecektir.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon ayak izi hesaplamaları yapılacaktır.

06

ENER
J  SANKO
ENERJI

SANKO ENERJİ

2024 FAALİYET LERİ

Karaman Akyel-1 ve Akyel-2 RES'te 25 MW kapasite artışıyla 4 türbin devreye alındı.

Hilal-2 RES'te 6 MW hibrit GES, Salıhlı Jeotermal'de 300 kW çatı GES işletmeye alındı.

Sanibey Depolamalı RES (125 MW) için lokasyon tadili tamamlandı, ölçüm direği dikildi, ÇED süreci başlatıldı.

Araban Depolamalı RES (200 MW) için tadil başvurusu yapıldı, onaylar alındı, lisansa işlenmesi bekleniyor.

Akyel RES'e ait 14 MWh batarya lisansa işlendi, 45 MWh'ye çıkarılması için tadil başvurusu yapıldı.

Koçlu HES'in karbon kredi süreci 2024-2034 için güncellendi.





Gazi-9, Güney, Akyel-1 ve Akyel-2 RES'lerin Gold Standard kayıtları tamamlandı.

Çatalca RES'in 2021-2023 karbon sertifikaları oluşturuldu.

Sanibey, Tepekışla, Cevizlik, Koçlu ve Yokuşlu-Kalkandere HES'lerin 2020-2023 karbon kredileri üretildi.

Tepekışla HES için 5 MW GES kapasite tahsisi alındı, süreçler başlatıldı.

Gazi-9 RES için 28 MW batarya başvurusu yapıldı.

Yılmaz sahasında 280°C sıcaklıkta jeotermal kuyu açıldı, 47 MWp ön lisans alındı, 65 MW ek başvuru yapıldı.

Kapasite artırımı ve yardımcı kaynak projeleri için fizibiliteler yapıldı, yatırım stratejileri geliştirildi.

Batarya teknolojileri için mevzuat ve gelir modeli analizleri yapıldı, paydaş toplantıları düzenlendi.

Sanibey çevresinde 5 adet pompaj HES için ön fizibiliteler yapıldı, çalışma grupları oluşturuldu.

Yeşil hidrojen için grup şirketleriyle pilot proje fizibilitesi başlatıldı.

Jeotermal aramalar genişletildi, 100 km² alanda tarama tamamlandı, SAN-34 kuyusunda 5 MWe kaynak bulundu.

Grup için geliştirilen GES projelerinde 24 MW'lık Dikili GES bağlantı anlaşması yapıldı; 40 MW'lık iki proje için çağrı mektubu alındı.

Eurogia kapsamında jeotermal verimlilik projesi TÜBİTAK onayı aldı.

Ufuk Avrupa CETP programında uluslararası jeotermal proje başvurusu yapıldı.

Uluslararası yatırım fırsatları değerlendirildi, stratejik hedef ülkeler belirlendi.

Yurtdışı strateji ekibi, 2024 boyunca farklı coğrafyalarda aktif çalıştı, 5'ten fazla proje için due diligence tamamladı.

Romanya (400 MW), İtalya (100 MW), Yunanistan'da (2x120 MW) projeler geliştirilmeye devam ediliyor.

Moğolistan heyetiyle iş birliği görüşmeleri yapıldı, niyet mektubu imzalandı.

DÜNYADAKİ GELİŞMELER

2024 yılında Asya'daki yüksek LNG talebi Avrupa'ya girişleri azaltırken, bu durum arz endişelerini artırdı ve fiyatları yükseltti. 2025 içinse küresel LNG piyasasında arz fazlası bekleniyor. Rusya-Ukrayna savaşı enerji piyasalarını sarsarken, AB ülkeleri enerji politikalarında değişikliğe gitti. Avrupa'nın rüzgar enerjisi kapasitesi 285 GW'a ulaşırken, 2024'te kurulán 16,4 GW'lık yeni kapasitenin %84'ü karasal oldu. Offshore rüzgar kapasitesi ise 36,6 GW'a çıktı.

Fransa 25 yıl aradan sonra ilk kez yeni bir nükleer reaktörü devreye aldı. Küresel elektrik talebi %2,2 artarken, güneş enerjisinde Çin başı çekti ve dünya genelinde 593 GW'lık yeni kapasite devreye alındı. Çin ayrıca dünyanın en büyük yüzer güneş santralini kurdu. Batarya depolama sistemleri %52 büyürken, pompaj hidroelektrik sistemleri küresel depolamanın %85'ini oluşturdu. Avrupa'da yeşil hidrojen projelerine destek artarken, COP29'da gelişmekte olan ülkeler için yıllık 300 milyar dolarlık finansman sözü verildi. Türkiye ise 2053 Net Sıfır hedefini açıkladı.

Küçük modüler reaktörler (SMR) alanında yeni iş birlikleri kuruldu, Türkiye'de ise mevzuat hazırlıkları başladı. Enerji kaynaklı karbon emisyonları %0,8 artarak 37,8 milyar tona ulaştı. Brent petrol yılı 74,69 dolardan kapatarak %3,6 değer kaybetti.

TÜRKİYE'DEKİ GELİŞMELER

2024 yılında Türkiye, Avrupa'da yenilenebilir enerji kurulu gücünde 5. sıraya yükselirken dünya genelinde 11. sırada yer aldı. Toplam kurulu güç 115.353 MW'a ulaştı ve bunun %59'u yenilenebilir kaynaklardan oluştu. Elektrik üretimi %5,4 artarak 348,9 TWh'ye çıkarken, tüketim ise %3,8 artışla 347,9 TWh oldu. Güneş ve rüzgâr enerjisine yapılan yatırımlarla bu iki kaynağın toplam payı %28'e yaklaştı.

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, 2030'a kadar enerji yoğunluğunu %15 azaltmayı ve 20 milyar doları aşkın tasarruf sağlamayı hedefleyen yeni bir strateji planı yayımladı. 2035 yılına kadar güneş ve rüzgâr kurulu gücünün 120 GW'a çıkarılması planlanıyor. Aynı zamanda, iklim eylem planı ile emisyon azaltımı, yeşil hidrojen üretimi ve enerji dönüşümü alanında adımlar atılıyor.

Türkiye'nin ilk yüzer GES'i Keban Barajı'nda devreye alındı. Elektrikli araç sayısı 80 bini aşarken, 2035'e kadar bu sayının 3,3 milyona ulaşması bekleniyor. ABD'li ExxonMobil ile 10 yıllık LNG anlaşması yapılırken, Azerbaycan ile doğal gaz tedarikine yönelik yeni bir anlaşma da imzalandı. Irak'a elektrik ihracatı ise yeniden başladı.

YEKDEM ve YEKA düzenlemelerinde değişiklikler yapıldı; yeni RES ve GES yarışmaları planlandı. Marmara Denizi açıklarında deniz üstü rüzgâr potansiyeli araştırmaları sürerken, yerli PEM elektrolizörle yeşil hidrojen üretimi başladı. 2025 itibarıyla yeni binalarda %10 yenilenebilir enerji kullanım zorunluluğu getirilecek.



STRATEJİ & İŞ GELİŞTİRME

Türkiye'de mevcut santrallerin kapasite artışı, yardımcı kaynak projeleri ve batarya teknolojileri gibi alanlarda kapsamlı piyasa analizleri, fizibilite çalışmaları ve mevzuat değerlendirmeleri gerçekleştirilmiştir.

Sanibey Hidroelektrik Santrali çevresinde alternatif pompaj depolamalı santral projeleri geliştirilmiş ve ön fizibilite raporları hazırlanmıştır. Ayrıca jeotermal ve hidrojen alanlarındaki saha çalışmalarıyla önemli kaynaklara erişim sağlanmış, yeşil hidrojen üretimi için grup şirketleriyle birlikte bir ekosistem oluşturma süreci başlatılmıştır.

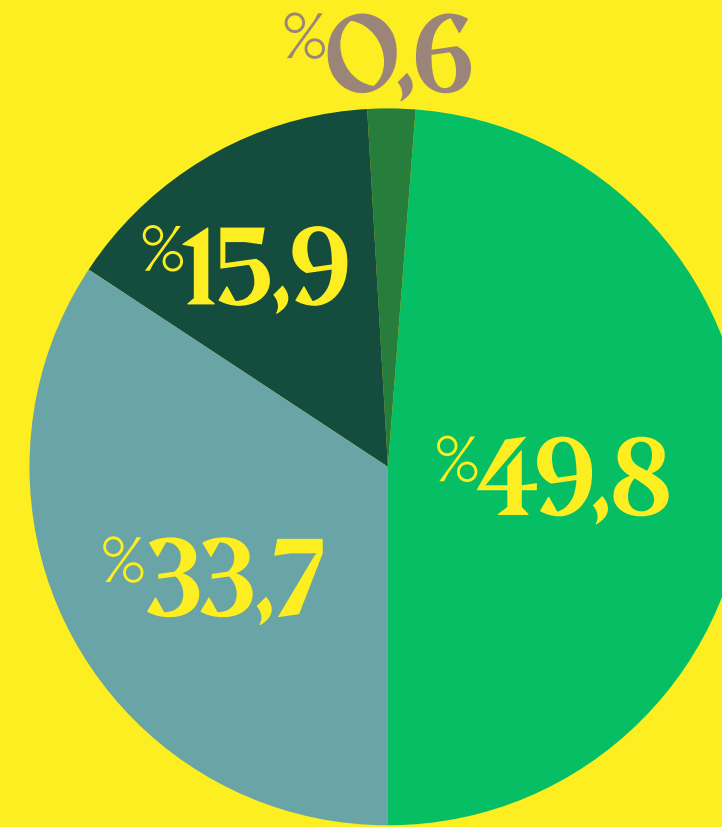
Grup şirketleri için öz tüketim amaçlı lisanssız güneş enerjisi santrali projelerinde bağlantı süreçleri tamamlanmıştır. Avrupa Birliği'nin Eurogia ve Ufuk Avrupa programları kapsamında çok ortaklı uluslararası konsorsiyumlarla jeotermal enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştirilmiş, Avrupa öncelikli olmak üzere yurtdışındaki yatırım fırsatları ülke politikaları, enerji piyasaları ve ekonomik göstergeler dikkate alınarak değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, Romanya'da 400 MW, İtalya'da 100 MW rüzgar + batarya projeleri ile Yunanistan'da iki adet 120 MW güneş + batarya entegre projesinin geliştirilmesine başlanmıştır. Moğolistan'da gerçekleştirilen resmi temaslara sonucunda yatırım fırsatları değerlendirilmiş ve bir niyet mektubu imzalanmıştır.

Amerika'dan Asya'ya uzanan geniş bir coğrafyada yaklaşık 45 proje detaylı şekilde incelenmiş, beş proje için kapsamlı durum tespiti süreçleri tamamlanmıştır. Bu doğrultuda SANKO Enerji, yurt içi ve yurt dışında ölçek ekonomisi sağlamak, sermaye maliyetini düşürmek ve değer zincirinde katma değer yaratmak temel stratejik önceliklerini belirlemiştir. Bu yaklaşımla hem Türkiye'nin hem de global enerji dönüşümünün etkin bir paydaşı olmayı hedeflemektedir.

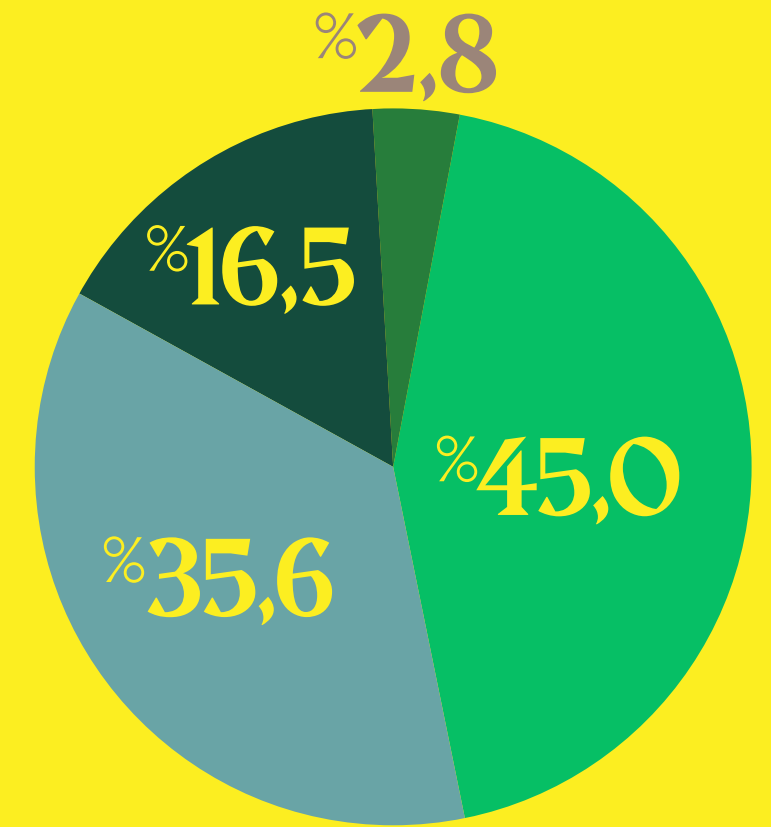


ELEKTRİK TİCARET & OPTİMİZASYON

SANKO Enerji'nin portföyündeki kurulu gücün %55'i Hidroelektrik Santralleri'nden oluşmaktadır. 2024 yılında, Türkiye genelinde %16,3 oranında yağış azalması ve olağanüstü kuraklık koşulları nedeniyle SANKO Enerji 2023 yılına kıyasla %11 oranında üretim düşüşü yaşamıştır. 2024 yılını toplam 2.444,698 MWh üretim ile tamamlayan SANKO Enerji, HES santrallerinin portföyündeki ağırlığına rağmen, HES'lerin farklı iklim koşullarına sahip coğrafi bölgelerde yer alması ve diğer enerji kaynaklarına sahip çeşitlendirilmiş portföyü sayesinde üretim miktarındaki düşüşü en aza indirmeyi başarmıştır.



2023 YILI KAYNAK BAZLI
ÜRETİM DAĞILIMI

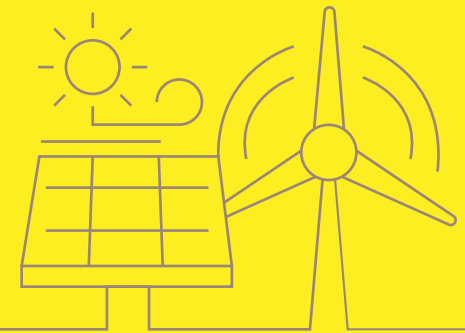


2024 YILI KAYNAK BAZLI
ÜRETİM DAĞILIMI



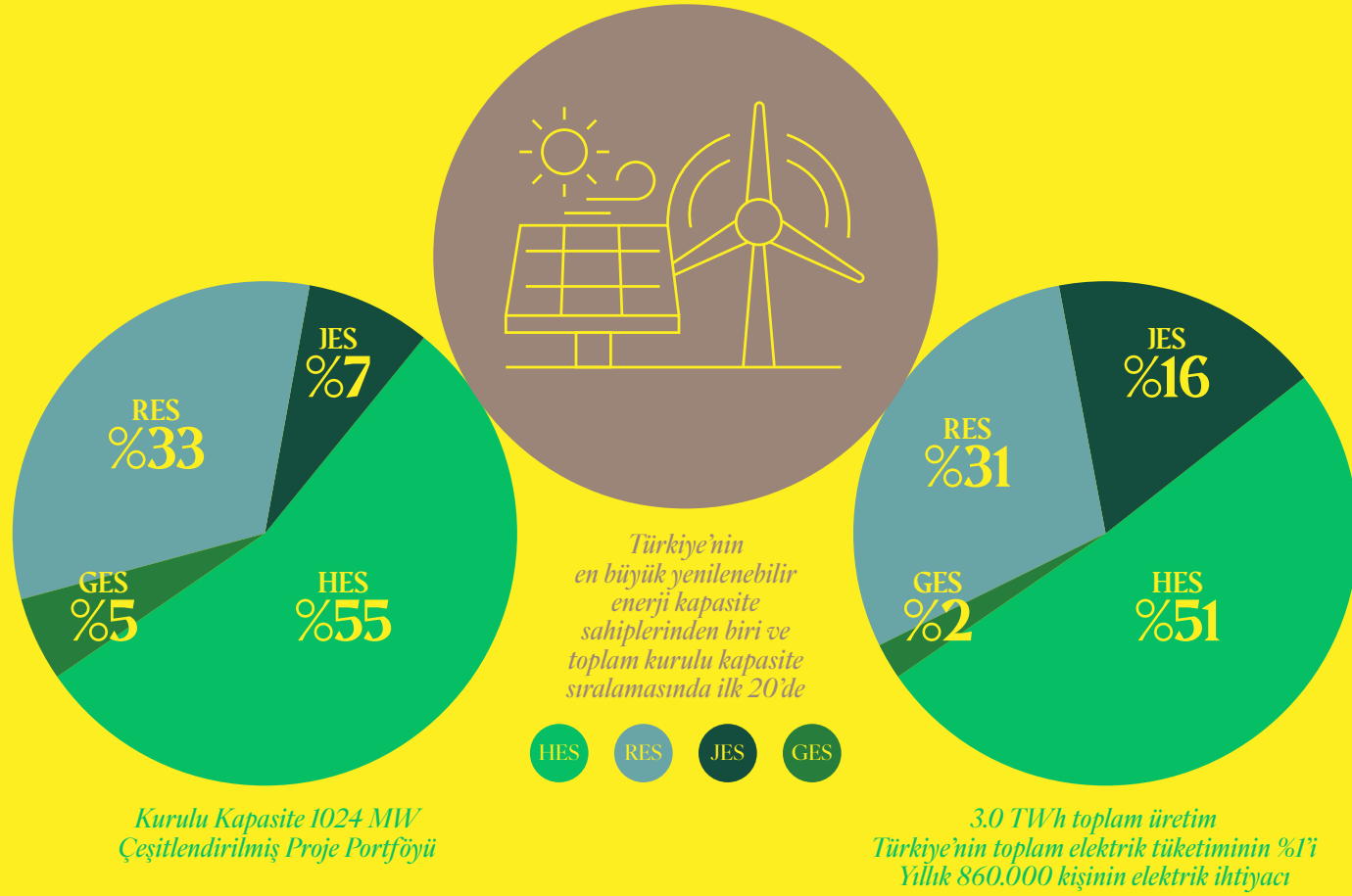
ÜRETİM MİKTAR (MWH)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOPLAM	ORTALAMA
SANİBEY	-	58.612	944.071	997.794	708.590	497.394	1.056.284	653.471			708.805	812.349	1.123.862	962.403	590.426	752.443	632.641	466.382	10.965.526	779.065
TEPENİŞLA	-	-	-	-	-	-	49.334	239.224			134.568	142.158	206.347	159.542	90.678	143.635	189.559	137.646	1.492.692	160.373
CEVİZLİK	-	168.982	283.448	288.955	264.693	252.329	276.977	302.290			286.389	291.977	242.887	263.400	216.941	285.964	282.855	278.303	3.986.391	272.672
KALKANDERE	-	-	137.879	136.943	129.531	125.810	136.785	148.260			143.413	140.589	117.165	127.581	112.515	133.995	133.478	132.767	1.856.710	132.622
KIZILAĞAÇ	-	-	-	-	16.706	16.902	18.593	21.156			19.387	18.418	15.256	16.488	14.231	17.215	17.207	17.063	208.622	17.385
KOÇLU	-	-	-	-	-	37.408	108.795	111.797			106.082	88.160	90.509	72.202	60.393	88.066	99.369	62.179	924.961	88.755
ÇATALCA	157.339	161.708	178.544	192.203	166.789	153.820	168.899	191.664			258.652	292.832	268.714	288.581	273.591	274.995	291.803	251.762	3.571.894	275.116
HİLAL-2 RES	-	-	-	-	-	-	7.519	37.562			35.797	35.136	35.536	31.907	35.796	36.310	34.049	38.106	327.718	35.578
HİLAL-2 GES	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	4.645	4.645	4.645
AKVEL-1 RES	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-	6.458	164.188	152.525	141.812	148.150	613.133	151.669
AKVEL-1 GES	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	20.262	51.342	71.604	35.802
AKVEL-2 RES	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-	3.671	38.852	36.546	33.745	35.028	147.842	36.043
AKVEL-2 GES	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-	-	-	4.526	16.436	13.143	34.104	14.789
GAZİ-9	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-	6.026	166.539	186.224	232.459	216.969	808.217	200.548
GÜNEY-1	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-	3.027	71.460	178.734	183.194	189.714	626.129	155.776
SALİHLİ JES-1	-	-	-	-	-	-	-	-			14.668	106.192	107.934	109.295	99.803	103.287	85.854	73.366	700.398	97.961
SALİHLİ JES-2	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	44.000	178.376	171.224	163.738	162.517	148.627	868.483	164.896
SALİHLİ JES-3	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	50.306	198.406	205.142	194.027	182.715	179.506	1.010.102	191.959
TOPLAM ENERJİ GRUBU	157.339	389.302	1.543.941	1.615.896	1.286.308	1.083.662	1.823.186	1.705.424			1.707.761	1.927.810	2.302.516	2.427.361	2.311.780	2.752.230	2.739.955	2.444.698	28.219.170	2.815.655



OPERASYONEL GENEL BAKIŞ & PORTFÖY

SANKO Enerji, Türkiye'de toplam kurulu güç sıralamasında 21. sırada yer almaktadır.

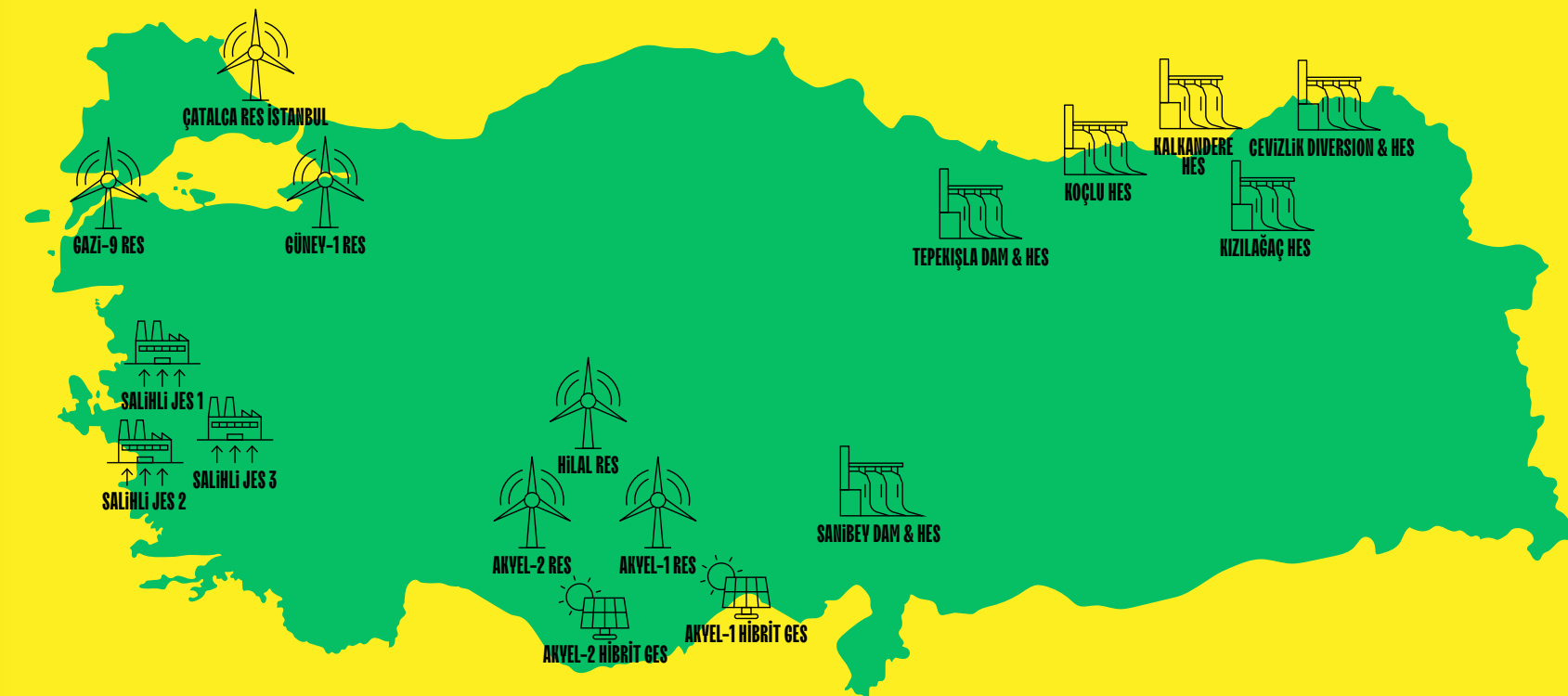


ENERJİ ÜRETİMİ & SANTRALLER

Operasyonel Genel Bakış ve Portföy

HES	559 MW
RES	336 MW
GES	56 MW
JES	69,5 MW
TOPLAM	1020 MW

Toplam 1000MW'ı aşan kurulu güç



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

SANKO Enerji, çalışanların mental sağlığını desteklemek amacıyla sunduğu psikolojik destek hattının erişilebilirliğini sürdürmüş ve çalışanların ihtiyaç duydukları anda destek alabilmesini sağlamıştır.

Kişisel gelişim programlarının üçüncü fazı başarıyla devam etmiş, çalışanların gelişim süreçlerine katkı sağlanmıştır.

Tüm seviyelerde düzenlenen geri bildirim eğitimleriyle geri bildirim kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

Şirket bünyesinde ilk kadın mavi yaka çalışan istihdam edilerek, çeşitlilik açısından önemli bir adım atılmıştır.

Esnek çalışma modelini desteklemek amacıyla uzaktan çalışma sisteminin pilot uygulaması başlatılmıştır.

Çıkış mülakatları, çalışan geri bildirimlerinin sistematik bir şekilde toplanması amacıyla SF sistemi üzerinden yürütülmeye devam etmektedir. Performans değerlendirme süreçleri de SF sistemine entegre edilerek, süreçlerin dijitalleşmesi ve etkin yönetimi için önemli bir adım atılmıştır.

Yeni çalışanların şirkete kazandırılması amacıyla oluşturulan Genç Yetenek Programı kapsamında 3 yeni çalışan göreve başlamıştır.

Genç yetenekleri çekebilmek adına üniversitelerle stratejik iş birlikleri kurulmuş, bu sayede şirketimizin görünürlüğü artırılmış ve toplamda 34 stajyer öğrenci staj yapma imkânı elde etmiştir.



İŞ SAĞLIĞI & GÜVENLİĞİ

Son beş yıllık performanslar değerlendirildiğinde, 2024 yılında SANKO Enerji işletmelerinde herhangi bir kaza yaşanmamış olup, kaza ağırlık oranı sıfır olarak gerçekleşmiştir. En son yaşanan kazadan bu yana 497 gün kazasız çalışma sağlanmıştır.

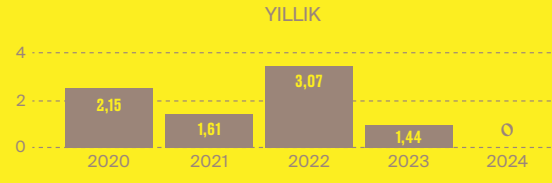
2024 yılı içerisinde, işletmelerde toplam 89 İş Sağlığı ve Güvenliği denetimi yapılmış; 48 farklı konuda toplam 8.342 saat teorik ve uygulamalı eğitimler organize edilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği 10 Altın Kuralı kampanyası düzenlenmiş ve etkin bir şekilde uygulanmıştır. Ayrıca, afet ve acil durum planlamaları kapsamında, tüm işletmelere tam donanımlı afet ve acil durum konteynerleri temin edilmiştir.

SANKO Enerji'nin öncelikli hedefi, sıfır kaza kültürünü devam ettirmek olup, 2024 yılında da bu hedef doğrultusunda çalışmalarına kesintisiz olarak devam etmektedir. Bunun yanı sıra, British Safety Council (BSC) İş Sağlığı ve Güvenliği denetimlerine katılım, kurumun 2025 yılı öncelikleri arasında yer almaktadır.

KAZA SIKLIK ORANI

0

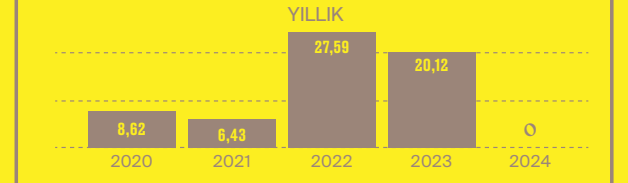
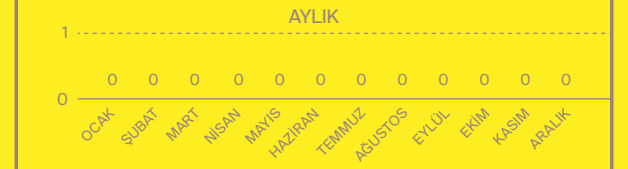
1 milyon İnsan*Saatt çalışmada meydana gelen kaza sayısı



KAZA AĞIRLIK ORANI

0

1 milyon İnsan*Saatt çalışmada kaybedilen gün



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

Sürdürülebilir bir dünyaya katkı sağlama misyonumuz ile hareket ediyoruz. Gelecek nesillere yaşayabilecekleri bir çevre bırakmak ve Türkiye'nin mevcut enerji kaynaklarını, çevresel ve sosyal duyarlılığı ön planda tutarak, en verimli şekilde değerlendirmek, aynı zamanda da sürdürülebilir kılmak en öncelikli hedeflerimizdendir.

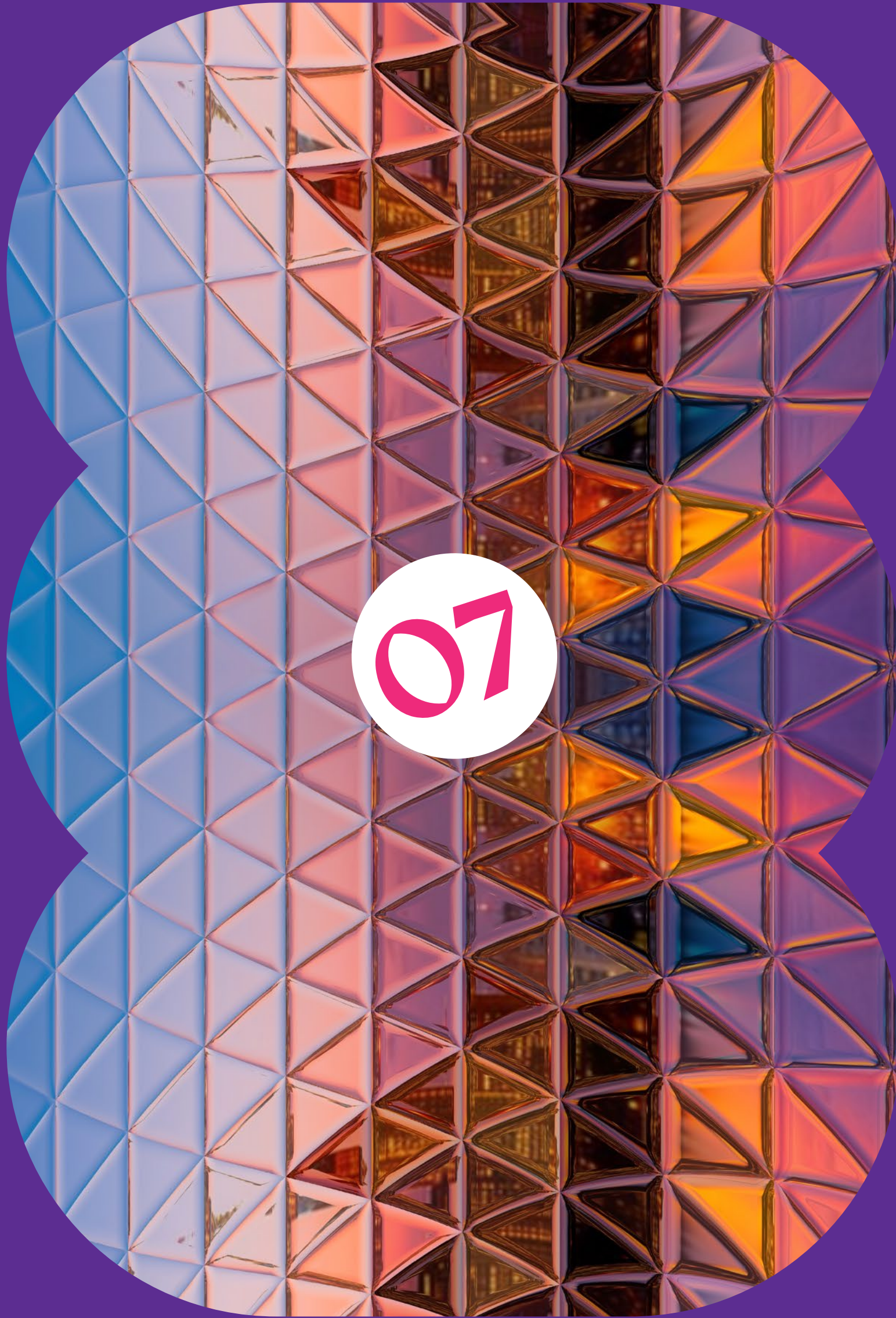
Sürdürülebilirliği, sadece çevresel bir sorumluluk değil; aynı zamanda stratejik bir kurumsal dönüşüm unsuru olarak ele alıyoruz. 2024 yılında, sürdürülebilirlik stratejimizin uygulama gücünü artırarak çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımızı daha ileriye taşımaya odaklandık.

Hedeflerimiz kapsamında iklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi gibi çevresel problemlere çözüm üretmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

SANKO Holding'in bir parçası olarak, stratejik ve sürdürülebilirlik odaklı performansımızı tüm değer zincirimizin değişen beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmeyi ve paydaşlarımızla sıkı iletişim halinde olarak halihazırda sunduğumuz iyi uygulama örneklerini geliştirmeyi ve artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik şirketin kurumsal stratejisinin ve operasyonlarının her zaman önemli bir parçası olmuştur ve her türlü bilgi ve paydaşlarımızdan gelen geri bildirim sürdürülebilirlik stratejilerimizi ve uygulamalarımızı geliştirmemize yardımcı olmuştur.





İNŞAAT & GAYRİ MENKUL

POLİGON İNŞAAT • SANKO GAYRİMENKUL • SANKO PARK AVM

POLİGON İNŞAAT

2024 FAALİYETLERİ

Proje izin, onay, yapım süreçlerinde denetim ve kontrolü, Polygon İnşaat tarafından yürütülen GES projeleri ile ilgili çalışmalar 2024 yılı boyunca kesintisiz devam etmiştir.

SANKO Tekstil Gaziantep OSB-4 Fabrikası'nın yaklaşık 123.905,03 m² alana sahip çatılarına, 18.305,65 kWp / 16.250 kWe yenilenebilir enerji kaynaklı GES santrali kurulum çalışmaları tamamlanmıştır. Toplam 44.110 adet 415 Watt'lık paneller ile tamamlanan proje; yılda yaklaşık 28,18 milyon kWh enerji üretecektir.



RE&UP Recycling Technologies Elyaf Açma Projesi için yapılan 99.855 m² arazi üzerine kurulu, 4 bloktan oluşup 32.831,30 m² kapalı alana sahip proje tamamlanmıştır. Tüm işletme ve ofis yapıları tamamlanmış olup, nizamiye yapım işleri devam etmektedir. Proje kapsamında ankrajlı iksa imalatları, beton kolonlar, yaklaşık 14 m kolon yüksekliğine sahip prefabrik tesisler gibi önemli mühendislik çözümleri hayata geçirilmiş ve imalatlar yaklaşık 7 ay gibi kısa bir sürede tamamlanmıştır.

2024 yılında başlatılan ve çalışanların sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve farkındalıklarını artırmak amacıyla hazırlanan **Sürdürülebilirlik Bültenleri**, iki aylık periyotlarla yayınlanmıştır.

Poligon İnşaat, sürdürülebilirlik önceliklendirme analizleri aracılığıyla hem kendi hem de tüm paydaşları için en yüksek öncelikli konuları belirlemiştir. **“ESG Strateji Komitesi”** kurulmuş ve ilk toplantısını gerçekleştirerek stratejik aksiyon planlarını oluşturmuştur.



Lüleburgaz'da yer alan, işletme binası, ambarlar, yardımcı işletme binası ve çeşitli eklentilerden oluşan toplam inşaat alanı 40.733 m² olan **Süper Film Ambalaj Fabrikası Projesi** tamamlanmıştır. DSM kolon ve kazık imalatlar ile zemin iyileştirmelerin yapıldığı projede, 28 m net açıklıklı prefabrik yapılar inşa edilerek anahtar teslim olarak tamamlanmıştır.

Poligon İnşaat, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen standartlar çerçevesinde, E sınıfı Müteahhitlik yetki belgesine sahipken **tamamladığı işlerin büyüklüğü ve katma değeri dikkate alınarak, Türkiye'de yapı müteahhitliğinde en üst sınıf olan “A” sınıfı Müteahhitlik yetki belgesine yükselmiştir. Bu yetkinliği ile parasal tutar, yapı yaklaşık maliyeti ve bina yapım m² sınırı olmaksızın, her ad altındaki her türlü işin yapımını üstlenebilir durumdadır.**

"4. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" kapsamında, her yıl olduğu gibi Ekim ayında organize edilen etkinlikte bu yıl, tüm sahalarda ve ofislerde **“İSG Bilinçlendirme ve Farkındalık Etkinlikleri”** gerçekleştirilmiştir.

Poligon İnşaat, sahip olduğu **ISO 9001, ISO 45001 ve ISO 14001** belgelerinin gereksinimlerine uygun olarak yönetim süreçlerini sürdürmektedir. Ayrıca, **SANKO Park İnşaat Taahhüt Şubesi**'nin denetimleri de başarıyla tamamlanarak, **ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 UKAS** belgelendirilmesine hak kazanmıştır.



Salihli Jeotermal Santrali'nde 2 adet sondaj lokasyon yapım ve 3,28 km boru hattı işleri yapılmıştır ve çalışmalara devam edilmektedir.

ÖNEMLİ

İstanbul'un Şişli ilçesinde bulunan zemin oturma alanı 1.057,35 m²; toplam inşaat alanı 22.902,56 m² olan Esentepe İş Merkezi Projesi'nde; 44.000 m³, 22 m derinliğinde kazı yapılarak, kazı destekleme imalatları ve betonarme imalatları tamamlanmıştır. Yapısal çelik işleri ile devam edecek projenin 2026 ilk çeyrekte bitmesi planlanmaktadır. Projenin LEED Platinum Sertifikası alması hedeflenmektedir.

Çelik yapıdan oluşan 615 m² alana sahip Haliadası Midye Arındırma Tesisi yapımı tamamlanmıştır. Projede 1,35 km OG Enerji nakil hattı yapılmıştır.



YATIRIMLAR



SANKO Enerji'ye ait Akyl 1 & 2 Rüzgâr Enerji Santralleri'ne kapasite artış yapılarak toplamda 24,35 MWe kurulu güce sahip 4 türbin inşa edilmiştir. Projede 120.000 m³ kazı, 75.000 m³ dolgu yapılmıştır. 3,5 km yol ve 4 adet türbin pad alanı inşa edilmiş, 3.500 m³ temel betonu ve 20.000 kg grout imalatı yapılmıştır.



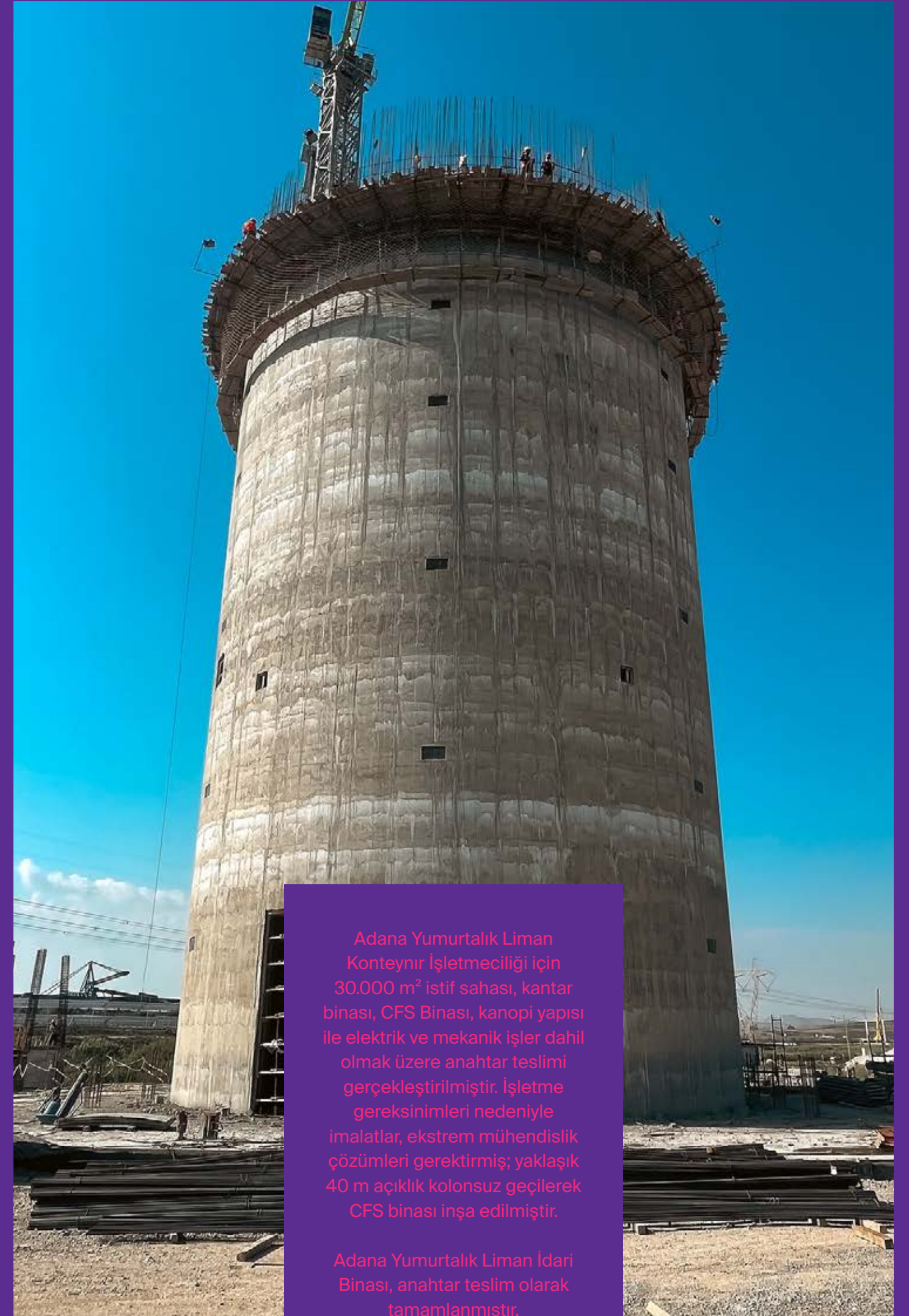
SANKO Petrokimya'ya ait, Adana ili Yumurtalık ilçesinde yer alan liman tesisinde, toplam inşaat alanı 30.000 m² olan depo ve antrepo projesi tamamlanmıştır. Yapı yüksekliği 12 m olup, mühendislik yaklaşımıyla geliştirilen özel kalıp çözümleri ile kolon ve perde dökümleri yatay inşaat derzi verilmeden tek seferde gerçekleştirilerek proje takvimi öne çekilmiştir. Proje fiziki koşulları gereği 500.000 tonun üzerinde dolgu yapılmıştır.

RİMLAR



Adana Yumurtalık Liman Silo ve MCC Binası Projesi tamamlanmıştır. Yumurtalık Liman içerisinde çift cidarlı 12,675 ton kapasiteli silo yapımı, elektrik ve mekanik imalatlar da dahil olmak üzere anahtar teslim olarak gerçekleştirilmiştir.

İmalatlar, kayar kalıp teknolojisi ile gerçekleştirilmiş; temelden çatıya yaklaşık 70 m yükseklik 1 aydan kısa sürede geçilmiştir. Bölgenin iklim koşulları nedeniyle çok sıcak hava şartlarında gerçekleştirilen kütle beton imalatları, özel beton karışım dizaynı ile yapılmıştır.



Adana Yumurtalık Liman Konteynir İşletmeciliği için 30.000 m² istif sahası, kantar binası, CFS Binası, kanopi yapısı ile elektrik ve mekanik işler dahil olmak üzere anahtar teslimi gerçekleştirilmiştir. İşletme gereksinimleri nedeniyle imalatlar, ekstrem mühendislik çözümleri gerektirmiş; yaklaşık 40 m açıklık kolonsuz geçilerek CFS binası inşa edilmiştir.

Adana Yumurtalık Liman İdari Binası, anahtar teslim olarak tamamlanmıştır.

Adıyaman ÇİMKO Çimento Fabrikası tadilat ve güçlendirme çalışmaları başlamıştır. İmalatların 2025 yılının ikinci çeyrek sonunda tamamlanması hedeflenmektedir. DD1 koşullarını sağlama kriterine göre performans değerlendirmesi yapılan yapılarda üstün mühendislik çözümleri uygulanmıştır. Bu kapsamda, ön ısıtıcı bina, özel olarak geliştirilen sönümleyicilerle donatılmaktadır.

Süper Film Ambalaj İdari Binası'nda yönetim katı dışında tüm renovasyon işleri tamamlanmıştır. Yönetim katı için projelendirme çalışmaları devam etmektedir.

SANKO Üniversite Hastanesi Linac Projesi %90 oranında tamamlanmıştır.

Kahramanmaraş ÇİMKO Narlı Sosyal Bina Renovasyon Projesi tamamlanmıştır.

SANKO Havlu Fabrikası'nda renovasyon ve tadilat işleri devam etmektedir.



SANKO Enerji'ye ait Salihli JES Tesis'i'nde bulunan çatılara, 3 ayrı lisansa ilave toplam 0,34845 MWm kurulu gücündeki yardımcı kaynak GES, toplam 4.680 m² alana sahip çatılara kurulmuş olup, kabulü yapılarak santraller devreye alınmıştır. Aynı seride bulunan, farklı cephelere bakan panel serilerinde enerji kaybının minimuma indirilmek amacıyla bir mühendislik çözümü geliştirilerek optimizör kullanılmıştır.

SANKO Tekstil İşletmeleri İSKO Şubesi'ne ait yaklaşık 53.500 m² alana sahip çatılara, 7.410,19 kWp / 6.600 kWe yenilenebilir enerji kaynaklı GES kurulum çalışmaları devam etmekte olup, geçici kabulü yapılarak santral devreye alınacaktır. Toplam 12.667 adet 585 Watt'lık panel kullanılan proje, yılda yaklaşık 9,12 milyon kWh enerji üretecektir.

SANKO Tekstil İşletmeleri İSKO Kojenerasyon Şubesi'ne 0,34515 MWm kurulu gücündeki yardımcı kaynak GES, yaklaşık 2.500 m² alana sahip çatıya kurulmuş olup, bakanlık kabulü yapılarak santral devreye alınacaktır. Projede, balast konstrüksiyon sistemi kullanılmıştır.

Dünyanın en büyük camisi olacak SANKO Camii projesi kapsamında zemin iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. Proje çözümleri devam etmekte olup, tamamlandığında yaklaşık 30 bin kişilik ibadet kapasitesine sahip olacaktır.

BAŞARILAR

Poligon İnşaat tarafından projelendirme, resmi izinler, yapım ve leed sertifikasyon süreçleri uçtan uca gerçekleştirilen SANKO Tekstil Gaziantep OSB-4 Fabrikası, LEED BD+C v4 Gold Sertifikası olarak Gaziantep ilindeki ilk yeşil fabrika olmuştur.

SANKO Holding Yönetim Binası projesi, Poligon İnşaat tarafından; tasarım sürecinden inşaat aşamasına, inşaat sürecinden de operasyon sürecine kadar tüm adımları sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda atılarak, su ve enerji verimliliği, atık yönetimi, malzeme seçimi gibi konularda en iyi uygulamaları hayata geçirerek tamamlanmıştır. Proje, LEED BD+C v4 Gold Sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Poligon İnşaat, İSG performansını 2024 yılında da iyileştirmeyi sürdürmüştür. 2022'de 6,81 olan Kaza Sıklık Hızı (1.000.000 iş saati için) 2023'te 5,01'e, 2024 yılında 4,36'ya gerilemiştir.

Tüm çalışanlara "Atık Yönetimi Eğitimi" verilmiştir. Sahalarda, acil durum tatbikatları kapsamında çevre tatbikatları da yapılmaya başlanmış olup, yıl içinde herhangi bir çevre kazası yaşanmamıştır.



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

Poligon İnşaat, 2024 yılında gerçekleştirdiği çalışmalar ile çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimini desteklemeyi, liderlik potansiyelini ortaya çıkarmayı ve ortak değerler etrafında güçlü bir kurum kültürü oluşturmaya önceliklendirmiştir.

Liderlik ve Kurum Kültürü Gelişimi

Çalışanların liderlik yetkinliklerini artırmak ve ortak liderlik kültürünü pekiştirmek amacıyla, "Gelişim ve Ortak Liderlik Kültürü Kampı" Şubat ayında Antalya'da düzenlenmiştir. Kamp süresince, takım yönetimi, stratejik düşünme, iletişim ve liderlikte kapsayıcı yaklaşımlar konularında interaktif oturumlar gerçekleştirilmiştir.

Bu program, tüm yönetici ve mühendis kadrolarda ortak değerlerle liderlik etme anlayışını güçlendirmiştir.

Eğitim ve Yetkinlik Programları

2024 yılında; Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Teknik Ofis Uygulamaları, Bordrolama ve Modelleme alanlarında uzmanlık eğitimleri verilmiştir.

Ayrıca, İK Yapılandırma Projesi kapsamında işe yeni başlayan çalışanların kuruma hızlı uyum sağlamaları için "Temel, Mesleki ve Teknik Oryantasyon" programı hayata geçirilmiştir. Bu sayede tüm şantiyelerde çalışma koşulları standartlaştırılmıştır.

Değerler ve Kurumsal Bağlılık

Poligon İnşaat, değer temelli yönetim yaklaşımını kurum kültürünün temel unsurları arasında ele almaktadır. Dünya Değerler Günü kapsamında düzenlenen etkinlikte, şirketin temel değerlerine ilişkin içerikler çalışanlarla paylaşılmış ve kurum içi farkındalığın güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Geleceğin Yeteneklerine Yatırım

Poligon İnşaat, sektöre nitelikli iş gücü kazandırmak ve genç yetenekleri iş hayatına hazırlamak amacıyla "Poligon İnşaat Stajyer Buluşması" etkinliğini düzenlemiştir.

Bu buluşma, gençlerin sektör profesyonelleriyle doğrudan etkileşim kurmalarına olanak sağlamış; şirketin bilgi birikimini geleceğin mühendislerine ve teknisyenlerine aktarma misyonunun bir parçası olmuştur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

Sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalığın artması adına tüm çalışanlara yönelik "Sürdürülebilirlik Eğitimi" gerçekleştirilmiştir.

Poligon İnşaat sıfır atık hamlesi yaparak; ofislerde bulunan bireysel çöp kovaları kaldırılmış ve bunun yerine ortak alanlardaki atık kutuları kullanılmaya başlanmıştır. Ayrıca, plastik şişe kullanımını azaltmaya yönelik bir düzenleme yapılmış ve çalışanlara cam şişeler dağıtılmıştır.

Her yıl Müşteri ve Çalışan Memnuniyet Anketleri yapılmaktadır ve toplanan veriler aksiyon planlarının oluşturulmasında önemli bir kaynak olarak kullanılmaktadır.

5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde çalışanlara, çevre farkındalığının artırılmasına yönelik bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca, bir çevre sloganı yarışması düzenlenmiş ve en çok beğenilen sloganı bulan çalışan adına fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.

Alt yüklenici sözleşmeleri sürdürülebilirlik odaklı revize edilmiş, alt yüklenicilere eğitimler verilmiş; denetim ve değerlendirme kriterlerine sürdürülebilirlik konuları eklenmiştir.



2025 HEDEF LERİ

Ağır ve tehlikeli iş kolunda yer alan ve kadın istihdamının sınırlı olduğu sektörde, kadın çalışan oranının artırılması hedeflenmektedir.

LEED Sertifikasyon süreçlerinin devam ettirilmesi planlanmaktadır.

Personel, günlük rapor, imalat, hakediş vb. süreçlerin takibini kolaylaştırmak adına geliştirilen Taşeron Takip Yönetim Sistemi yazılımı canlıya alınarak tüm sahalarda kullanılmaya başlanacaktır.

SANKO Holding tarafından yürütülen SAP Projesi canlıya alınıp kullanılmaya başlanacaktır.

2025 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları ölçülmesi hedeflenmektedir.

SANKO GAYRİ MENKUL

2024 FAALİYETLERİ

2024 yılı, makroekonomik göstergeler doğrultusunda, gayrimenkul sektöründe hem Türkiye’de hem de yurt dışında satış hacimlerini sınırlandırırken, TEMKO açısından operasyonel verimlilik, portföy optimizasyonu ve seçici büyüme stratejilerinin önceliklendirildiği bir yıl olarak öne çıkmıştır.

2024 yılı itibarıyla TEMKO portföyüne eklenen yeni varlıklarla birlikte toplam gayrimenkul varlık değeri 600 milyon USD’nin üzerine çıkarak yaklaşık 18,3 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Bu büyüme, uzun vadeli değer yaratma hedefi doğrultusunda şekillenen seçici yatırım yaklaşımının bir sonucu olarak gerçekleşmiştir.

Portföy yönetimi ve uluslararası yatırım çeşitliliği, TEMKO’nun varlık değerini ve finansal dayanıklılığını desteklemiştir. Yüksek performans gösteren alışveriş merkezi ve yurt dışı projeleri, portföyün dengeli ve sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamıştır.

Yüksek perakende ciroları sayesinde alışveriş merkezlerinde döviz bazlı EBITDA ve mülk değerlerinde artış sağlanırken, sanayi ve ofis segmentlerinde artan inşaat maliyetleri arzı sınırlamış ve nitelikli lokasyonlarda değer artışlarını desteklemiştir.

Türkiye’de SANKO Park AVM, Başakşehir proje arsaları, Lüleburgaz’daki Şişecam fabrikası ve seçili Holding gayrimenkullerinin TEMKO çatısı altında toplanmasıyla portföy yönetiminde operasyonel verimlilik artırılmıştır. Sanko Park AVM’de IKEA mağazasının açılışına yönelik görüşmeler başlatılmış olup, açılışın 2025 yıl sonunda gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

İnegöl Burhaniye’de bulunan arsa üzerinde ofis ve konut geliştirme faaliyetlerine başlanmıştır.

Yurt dışında; ABD North Carolina’da yer alan Croasdaile ve Willowsdaile projelerine Nisan 2024 itibarıyla yatırım yapılmış olup, toplam 473 kiralık konuttan oluşan bu projelerde 5 yıllık yatırım süresi sonunda iyileştirme ve kira artışı sonrası satış hedeflenmektedir.

Hollanda Eindhoven’da bulunan Brainport Industries Campus (BIC) projesine ilişkin satış görüşmeleri devam ederken, İngiltere’deki Quay ofis binasında renovasyon çalışmaları tamamlanmış ve kiralama süreci sürdürülmektedir. Gilbert ve Prescott projelerinde ise inşaat faaliyetleri devam etmektedir. Toplam aktif 12 projenin 9’u Amerika’da, 3’ü Avrupa’da konumlanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

İstanbul Esentepe’de geliştirilen SANKO Holding yeni binası için LEED danışmanlık sözleşmesi imzalanmış olup, sürdürülebilirlik ve çevresel performans odaklı değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Yurtdışı yatırımlarda ise ESG uyumluluğu ve karbon ayak izi kriterleri gözetilerek proje geliştirme yaklaşımı sürdürülmektedir. Bu kapsamda çevresel etkiyi azaltmaya ve uzun vadeli toplumsal fayda yaratmaya odaklanılmaktadır.

İnsan kaynakları uygulamaları, operasyonel etkinliği ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek şekilde yapılandırılmış olup, Holding genelinde uyumlu ve konsolide bir yönetim anlayışıyla sürdürülmektedir.

2025 HEDEFLERİ

2025 yılında, mevcut projelerde değer artırıcı iyileştirme çalışmalarının sürdürülmesi, devam eden yurt dışı projelerde inşaat ve kiralama süreçlerinin tamamlanması ve SANKO Park AVM’de IKEA mağazasının açılışının gerçekleştirilmesi öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

SANKO PARK AVM

2024 FAALİYETLERİ Operasyonlar

Enerji verimliliği yönetim sistemi kapsamında ISO 50001:2018 standardı için gerçekleştirilen denetimler tamamlanmış, uygunluk raporu alınarak belge yenilenmiştir.

Alışveriş Merkezi kamera sistemlerinin yenilenmesi için çalışmalar başlamıştır.

Ayrıca, 4. katta Cool Fitness Spor Merkezi açılmış olup, yeni oluşturulacak alanla birlikte toplam 2.240 m² büyüklüğünde bir spor kompleksi tasarlanmıştır.



Sosyal Sorumluluk Projeleri

28 Ağustos tarihinde Gaziantep YTONG kadın çalışanları ve SANKO Park AVM iş birliği ile çocuk esirgeme kurumu öğrenci ve yetkililerine; oyun alanı, yemek, çocuk kütüphanesi etkinlikleri ve tatlı etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

Güneş ortaokulu öğrencilerinden oluşan Nar Çiçekleri Çocuk Korosu ekibi SANKO Park AVM ana atriumda konser vermiştir. Çocuklara hediyeler verilmiştir.



Sürdürülebilirlik Uygulamaları

Giyisi Atık Kutusu projesi kapsamında AVM'nin belirli lokasyonlarına atık kutuları konumlandırılmıştır. Tekstil ürünlerinin geri dönüşüme kazandırılacağı bu projede, ürünlerini kutulara bırakan ziyaretçilere tohum kalem ve iki adet tohum kapsül hediye edilecektir.



Etkinlikler

SANKO Park Alışveriş Merkezi'nin Fıstık ve Mıstık isimli maskotları "Marka Tescil Belgesi" almıştır. Maskotlar 2018 yılından itibaren yarıyıl tatilleri, belirli hafta sonları ve birçok etkinlikte yer almıştır.



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'na özel, SANKO Park Alışveriş Merkezi Ana Etkinlik Alanında; 11. Geleneksel Resim Yarışması düzenlenmiş olup, kategori birincilerine çeşitli hediyeler verilmiştir.



GastroANTEP Kültür Yolu Festivali kapsamında düzenlenen "Sen de Çal" ve "Sen de Söyle" etkinliği SANKO Park Alışveriş Merkezi Ana Etkinlik alanında gerçekleştirilmiştir.



Nazire Eruslu Anaokulu ve Nesrin Mehmet Abar İlkokulu öğrencileri ile Milli Eğitim Bakanlığı özel talebi doğrultusunda içinde halk oyunları, deney ve sanat gösterileri ve robotik kodlama etkinliğinin de bulunduğu 11 farklı aktivite gerçekleştirilmiştir.



Floor curling ve robotik kodlamanın yer aldığı etkinlikler ana atriumda gerçekleştirilmiştir.



Hado etkinliği ana atriumda yer almıştır. Teknoloji sporu Hado'nun yanı sıra çocuklar için robotik kodlama, yüz boyama ve 3D çizim etkinliği de düzenlenmiştir.



2024 yılı içinde toplam 5 Yöresel Ürün Günleri düzenlenmiştir.



2024 yılında 2 Kitap Fuarı düzenlenmiştir.



Turkish Aero uçuş simülasyonu etkinliği ana atriumda yer almıştır.



Turkish Aero formula etkinliği ana atriumda yer almıştır.



2024 yılı boyunca birçok öğrenci resim ve obje eserlerini SANKO Park Alışveriş Merkezi etkinlik alanlarında sergilemiştir. Huzurevi etkinliği, Cool Fitness Cycling etkinliği, Ada Koleji mini el işi sergisi, HİPP maması mini çocuk Survivor parkur etkinliği gibi etkinlikler de gerçekleştirilmiştir.



STK/KAMU Kuruluş İş Birlikleri

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi ile SANKO Park iş birliği ile Türkiye'nin ilk AVM çocuk kütüphanesi açılmıştır. 16 Ağustos 2021 tarihinde açılan Mehmet Akif Ersoy Çocuk Kütüphanesi'nde, 12 binden fazla çocuk kitabı ve müzik, drama, resim, mozaik ve masal atölyeleri bulunmaktadır. Çocuk Kütüphanesi'nde birbirinden renkli etkinlikler, çocuk-yazar buluşmaları, okuma saatleri ve meslek tanıtımları da yer almaktadır. 2024 yılı içinde kütüphane ile iş birliği sağlanarak ortak alanda 30'dan fazla masal saati etkinliği gerçekleştirilmiş olup, katılım sağlayan çocuklara oyun salonu kuponu hediye edilmiştir.



2024 yılı boyunca birçok kamu kurumu ve sivil toplum kuruluşlarının etkinlik, bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarına ev sahipliği yapılmıştır.



TOBB Gaziantep Genç Girişimciler Kurulu, Ekonomide Üretime Katılan Eller Projesi'nin ana atrium alanında 100 adet standı yer almıştır.



Özel Sergiler

"İlk Türk Kadın Ressamlarından Mihri Müşfik Sergisi"
SANKO Park AVM ana atriumda yer almıştır.



19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı etkinlikleri kapsamında SANKO Park Alışveriş Merkezi Ana Etkinlik alanında Atatürkçü Düşünce Derneği Resim Sergisi ve Bando Gösterileri sergilenmiştir.



29 Ekim Cumhuriyet Bayramımızın 101. yılına özel, Atatürkçü Düşünce Derneği resim sergisi gerçekleştirmiştir.



Milli Savunma Bakanlığı'nın Cumhuriyetimizin 100. yılına özel fotoğraf sergisi ana atriumda yer almıştır.



15. Yıl Etkinlikleri

SANKO Park'ın 15. yılına özel logo çalışması gerçekleştirilerek; sosyal medya duyuru videoları hazırlanmıştır. AVM'nin girişleri ve iç kısımları dahil birçok noktada 15. yıla özel ışıklı logo panoları, 15. yıl yazısı, reklam panoları ve yapıştırma ürünler konumlandırılmıştır.



SANKO Sanat Galerisi

SANKO Park Alışveriş Merkezi içindeki SANKO Sanat Galerisi'nde 13 farklı sergi açılışı gerçekleştirilmiş, galerinin iç kısmı yenilenmiştir.



İmza Günleri

2024 yılı boyunca birçok yazar SANKO Park Alışveriş Merkezi'nde okurlarıyla buluşmuştur.



Mağazacılar Günü Etkinliği

12 Aralık Mağazacılar Günü özelinde; AVM içi tüm mağaza ve kiosklara hediye edilmek üzere çikolata dağıtımı gerçekleştirilmiştir.



Sponsorluk

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Stadyumu içinde reklam alanlarında Gaziantep Futbol Kulübü maçları esnasında SANKO Park AVM yazı ve logosu yer almaktadır.



Sinema Salonu VIP Hizmeti

Gaziantep'te bir ilk olan VIP sinema hizmeti faaliyete geçirilmiş olup, açılışı gerçekleştirilmiştir.



Reklam

Gaziantep Havalimanı içinde SANKO Park AVM imaj görseli yer almaktadır.



2025 HEDEFLERİ

*SANKO Park Alışveriş Merkezi,
güçlü marka karmasıyla, Gaziantep'in en fazla
ziyaret edilen alışveriş ve yaşam merkezi olma unvanını
daima sürdürmeyi hedefleyen bir stratejiyle
çalışmalarına devam etmektedir.*

*Düzenlenen etkinlikler, kampanyalar ve
deneyim odaklı projelerle, tüm kitlelerin ilgisini
en üst seviyede tutmak bu yıl da ana hedeflerimizden
biri olacaktır.*



DIS
TICA
RET

2024 FAALİYET LERİ

SANKO Dış Ticaret A.Ş.
aracı ihracatçı statüsü ile
grubun ihracatlarına 2024 yılında da
başarı ile aracılık etmiştir.

ÖNEMLİ YATIRIMLAR

Teknolojik altyapısına önem veren SANKO Dış Ticaret A.Ş., SAP tabanlı programlara yatırım yaparak süreçlerini optimize etmiş ve hizmet kalitesini uluslararası standartlara uyumlu hale getirmiştir.

En güçlü sermayenin insan kaynağı olduğunun farkında olan SANKO Dış Ticaret A.Ş., bu alanda çalışanların gelişimine destek olmak ve uzmanlıklarını geliştirmek için eğitimlere, sempozyumlara, toplantılara ve sosyal faaliyetlere katılımlarını teşvik etmektedir.

2025 HEDEFLERİ

Türkiye'nin ihracata dayalı kalkınma modeli ve hedefleri doğrultusunda; SANKO Dış Ticaret A.Ş. paydaşları ile birlikte ürün yelpazesini genişleterek, yeni pazarlara açılmayı ve ihracatını daha da artırmayı hedeflemektedir.

ÖDÜL VE LİSTELER

Güneydoğu Anadolu İhracatçı Birlikleri (GAİB) İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nde SANKO Dış Ticaret, 2024 yılında bölgede en fazla ihracat yapan altıncı firma ödülünü almıştır.

SANKO Dış Ticaret A.Ş.'nin ödülü, Ticaret Bakanı Ömer Bolat, GAİB Koordinatör Başkanı Ahmet Fikret Kileci, Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Başkanı Celal Kadooğlu ile Kuru Meyve ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Başkanı Mehmet Çıkmaz tarafından SANKO Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yiğitcan Konukoğlu'na takdim edilmiştir.

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) 2024 yılı araştırma sonuçlarına göre Türkiye'nin ilk 500 ihracatçısı listesinde 139. sırada yer almıştır.





09

MEG
ÖLÜM
SANKO OKULLARI
SANKO ÜNİVERSİTESİ

ÖZEL SANKO OKUL LARI

2024 FAALİYETLERİ

*Okulumuz Ağustos 2023'te,
ABD merkezli “College Board” kurumu tarafından verilen
bir yetkilendirmeyeyle dünya çapında tanınırlığı olan
“AP Dünya Okulu” olmuştur.*

Bu kapsamda SANKO Okulları Liseleri, bünyesinde eğitim gören öğrencilerine AP derslerini sunma ve AP sınavları düzenleme yetkisini elde ederek Computer Science A, Physics 1, Calculus BC, Chemistry, Biology ve Psychology programlarını hayata geçirmiştir.

Mayıs 2024 itibarıyla dünya üzerinde aynı zamanda gerçekleştirilen ders bazlı AP sınavları, okulumuzda da ilk defa uygulanmaya başlanmıştır.



2023 yılı itibarıyla okulumuz College Board tarafından yetkilendirilerek SAT Sınav Merkezi olmuştur. 2024 yılı içinde okulumuzda 8 adet SAT sınavının uygulaması gerçekleştirilmiştir.

12 Ekim 2024 Cumartesi tarihinde, Türkiye Özel Okullar Derneği (TÖZOK) ile iş birliği yapılarak “Yapay Zekâ Çağında Okulda İyi Oluş” temalı eğitim sempozyumuna ev sahipliği yapılmıştır. Sempozyuma toplam 19 farklı ilden 600’ün üstünde eğitimci katılım göstermiştir. Prof. Dr. Sinan CANAN, Prof. Dr. Yavuz SAMUR ve Dr. Özgür BOLAT’ın konuşmacı olarak katıldığı ve tam gün süren sempozyum, okulumuzun marka değerine ve ülke çapında bilinirliğine katkı sağlamıştır.



Dünyanın en büyük liselerarası bilim yarışması olan International Science and Engineering Fair (ISEF) yarışması Amerika Birleşik Devletleri’nin California eyaletinde gerçekleştirilmiştir. Yarışmaya Özel SANKO Okulları öğrencileri, TÜBİTAK Türkiye Lise Projeleri Millî Takımı bünyesinde katılmış ve ülkemizi temsil etmişlerdir. Ayrıca okulumuz öğrencileri, 2025 yılında da bir proje takımıyla TÜBİTAK milli takımında yer almaya hak kazanmıştır.



Çevre ve İklim, İnovasyon, Teknoloji ve Yapay Zekâ kategorilerinden oluşan “Liselerarası Sürdürülebilir Bilim Araştırmaları Proje Yarışması”nın ilki Gaziantep genelinde gerçekleştirilmiştir. Lise öğrencilerini düşünmeye, gözlem yapmaya, merak etmeye ve araştırmaya teşvik ederek 21. yüzyıl becerilerine sahip bireyler yetiştirme amacını taşıyan yarışma büyük ilgi görmüştür.



Özel SANKO Okulları İlkokul kadememizde “Co-Teaching” ve “Math Their Way” çalışmaları sınıf seviyesi artırılarak geliştirilmiş, ortaokul kadememizde inovasyon dersleri ve lisemizde 21. yüzyıl becerileri ders ve uygulamaları hayata geçirilmiştir.



“Öğrenen Okul Kültürü”nün desteklenmesi ve geliştirilmesine yönelik olarak takım çalışmalarına hız verilmiştir. Ayrıca; 4, 6 ve 9. sınıf seviyelerinde “Öğrenen Okul” proje derslerine başlanmıştır.



Okulumuz Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Merkezinin koordinasyonuyla SANKO Holding Üst Düzey Yöneticileri ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü iş birliğiyle öğrencilerimize yönelik “Yapay Zekâ Temalı Kariyer Günleri” organize edilmiştir.



Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin öğrencilerimiz tarafından erken yaştan itibaren içselleştirilebilmesi hedeflenmiştir. Söz konusu 17 hedef, tüm yaş seviyelerinde ders içeriklerine entegre edilmiş ve konu ile ilgili birçok etkinlik organize edilmiştir.

Committee for Children tarafından geliştirilmiş, dünyanın 70 ülkesinde milyonlarca çocuğa ulaşan ve "Second Step" adıyla bilinen İkinci Adım Programı; Eylül 2024 tarihi itibarıyla okul öncesi, ilkokul ve ortaokul kademelerimizde uygulanmaya başlamıştır.

Ekim 2024'te, "Flipped Learning – Ters Yüz Öğrenme" yaklaşımının ortaokul 5. sınıf seviyesinde uygulanabilmesi için çalışmalara başlanmıştır. Bu sene pilot olarak uygulanacak çalışmalarla öğrencilerin hazır bulunuşluk durumu nitelikli yönlendirmelerle geliştirilerek ders içinde ve sonrasında taksonomide üst düzey düşünme ve uygulama basamaklarına ulaşmak amaçlanmıştır. Bu yıl elde edilecek sonuçlara göre ilerleyen yıllarda okul geneline yayılmasının sağlanması hedeflenmektedir.

Haziran 2024'te başlayan çalışmalarımız paralelinde, okulumuz bünyesinde bir "Yapay Zekâ Komisyonu" kurulmuştur. Kurul, her kademedan gönüllü öğretmenlere eğitim vererek derslere "Yapay zekâ nasıl entegre edilir?" üzerine çalışmalara başlamıştır. Bu çerçevede okulumuzun teknolojik alt yapısı güçlendirilmiştir.

2024 eğitim-öğretim yılında ortaokul 5, 6 ve 7. sınıflarda haftalık bir ders saati olarak uygulanan "İnovasyon Ders Programı" yazılmış ve Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığına sunulmuştur.



Okulumuz binası ve eğitim alanlarımız her sene olduğu gibi yenilenmiştir. Ayrıca ana sınıfı bölümümüze veli bekleme alanı yapılmıştır.

Okulumuz ana sınıfı ve ilkokul kademelerinde %100 doluluk, tüm okulda ise %99,25 oranında doluluk oranıyla hizmet vermektedir. Bir önceki yıla göre öğrencisi sayımız %3 oranında artmıştır.

AKADE



MİK

2024 YKS'de 12. sınıf öğrencilerimiz, Türkiye genelinde ilk 50'de 1, ilk 100'de 3, ilk 250'de 4, ilk 500'de 6, ilk binde 14, ilk 2 binde 22, ilk 5 binde 35, ilk 10 binde 58 derece elde etmiştir.

Millî Savunma Üniversitesi Sınavı'nda 12. sınıf öğrencilerimiz, Türkiye genelinde ilk 500'de 4, ilk binde 11, ilk 2 binde 23, ilk 3 binde 38, ilk 5 binde 52 ve ilk 20 binde 70 derece elde etmiştir.

Öğrencilerimiz First Lego League Challenge Turnuvası'nda bölge ikincisi olmuştur.

Öğrencilerimiz Uluslararası Science, Technology, Engineering, Mathematics (STEM) Olimpiyatları'nda kodlama kategorisinde dünya ikincisi ve üçüncüsü olmuştur.

BAŞARI



LAR



12 proje ve 33 öğrenciyle davet edildiğimiz “55. TÜBİTAK Lise Öğrencileri Araştırma Projeleri Yarışması Bölge Finalleri”nde altı bölge birinciliği ve iki bölge üçüncülüğü kazanmıştır.

8 projede görev alan 18 öğrencimiz bölge finallerine davet edilmiş ve “18. TÜBİTAK Ortaokul Öğrencileri Araştırma Projeleri Yarışması Bölge Elemeleri”nde iki birincilik ve dört üçüncülük derecelerini kazanmıştır.

Bölgede birincilik elde etmiş 8 projeyle davet edildiğimiz “55. TÜBİTAK Lise Öğrencileri Arası Araştırma Projeleri Yarışması” ve “18. Ortaokul Öğrencileri Araştırma Projeleri Yarışması” Türkiye finalinden öğrencilerimiz bir Türkiye ikinciliği, üç Türkiye üçüncülüğü ve iki teşvik ödülü ile dönmüştür.



Öğrencilerimiz Türkiye Okullar Arası Zekâ Oyunları Şampiyonası “Bölge Finalleri Sınavı”nı geçerek Türkiye finallerine katılma hakkı kazanmıştır.

Öğrencilerimiz HISTOLAB (Ulusötesi Tarih Eğitimi ve İş birliği Laboratuvarı) proje yarışmasında sunumlarını başarıyla gerçekleştirmiş ve ödül ile dönmüştür.



*15 öğrencimiz, 5 öğretmenimiz
9 projeyle Antalya’da düzenlenen
TEKNOFEST 2024 Akdeniz
organizasyonuna katılma hakkı
kazanmıştır.*

*Adana’da düzenlenen finallerde
1 takımımız TEKNOFEST
2024 Çevre ve Enerji
Teknolojileri Yarışması’nda
Türkiye birincisi olmuştur.*



Sürdürülebilir Yeşil Gelecek Yarışması’nda 190 başvuru arasından 2 projemiz ilk on arasına girmeye hak kazanmıştır.

*9. Uluslararası TALEs
Matematik Yarışması’nda,
öğrencilerimiz Türkiye
finallerine katılma hakkı
kazanmıştır.*



Öğrencilerimiz:

First Lego League Explore Turnuvası 10. Sezon Türkiye Festivali’nde, “Kaşifler Bir Arada” ödülü ve “Duyarlı Kaşifler” ödülünü kazanmıştır.

“31. Dr. İbrahim Arıkan MEF Eğitim Kurumları Araştırma Projeleri Yarışması”nda 4 proje ile Türkiye finallerine katılmaya hak kazanmıştır.

“Prof. Dr. Aziz Sancar Fen Bilimleri Araştırma Projeleri Yarışması”nda Türkiye üçüncüsü olmuştur.

“Uluslararası Regeneron ISEF 2024 Bilim ve Mühendislik Yarışması”nda ülkemizi başarıyla temsil etmiştir.

HACKIDHON 2024’te Eleştirel Düşünme ödülünü kazanmıştır.

“4. Ulusal TALEs Fen Bilimleri Yarışması”nda Türkiye ikincisi ve sekizincisi olmuştur.

“Solve for Tomorrow Yarışması”nda Türkiye üçüncüsü olmuştur.

Uluslararası Baltık Denizi Felsefe Deneme Yarışması’nda dünya birincisi ve onur ödülü kazanmıştır.

NASA-JPL Invention Challenge 20’nci Buluş Şenliği’nde "Okullar" kategorisinde Türkiye ikinciliği kazanırken öğretmenlerimiz ise “Hobiciler” kategorisinde birinci olmuştur.

“11. Başakşehir İnovasyon Yarışması”nda Türkiye ikincisi olmuştur.

“Codeix Drone League (CDL) Yarışması”nda Türkiye ikincisi olmuştur.

SPOR TİF BAŞARI LAR



Öğrencimiz “Gaziantep İl Birinciliği Satranç Turnuvası”nda il üçüncüsü olmuştur.

“Okullar Arası Gençler Grup Yüzme Bölge Birinciliği Müsabakası”nda Genç Kız Takımımız bölge ikincisi, Genç Erkek Takımımız ise bölge üçüncüsü olmuştur.

Beş öğrencimiz Türkiye Yüzme Federasyonu tarafından Bulgaristan’da düzenlenen yüzme yarışlarına katılacak millî takıma davet edilmiştir.

Yıldız Kız ve Erkek Tenis Takımlarımız, “Okul Sporları Yıldız Kız ve Erkek Tenis Müsabakası”nda il ikincisi olmuştur.

Genç Kız ve Erkek Tenis Takımımız; “Okul Sporları Genç Kız ve Erkek İl Tenis Müsabakası”nda, il birincisi olmuştur.

Öğrencilerimiz “Okullar Arası Yıldızlar Yüzme Bölge Müsabakası”nda bir bölge birinciliği, iki ikincilik ve bir de üçüncülük dereceleri kazanmıştır.

“Okul Sporları Artistik Jimnastik İl Müsabakası”nda Minik Kızlar B Takımımız il birincisi, Küçük Kızlar Takımımız il ikincisi ve Küçük Erkekler ferdî il birincisi olmuştur.

Genç Erkekler Satranç Takımımız, “Okullar Arası Gençler Satranç Turnuvası”nda il ikincisi olmuştur.

Minik Erkek Takımımız “Okul Sporları Basketbol İl Şampiyonası”nda il üçüncüsü olmuştur.

2. Küme Grubu Genç Erkek Takımımız, “Okul Sporları Basketbol İl Şampiyonası”nda il ikincisi olmuştur.

“Okul Sporları Basketbol İl Şampiyonası”nda Genç B Kız kategorisinde öğrencilerimiz il ikincisi olmuştur.

Öğrencilerimiz “Okullar Arası Küçükler Yüzme İl Müsabakası”nda il üçüncüsü olmuştur.

Genç Kız Tenis Takımımız “Kort Tenisi Bölge Yarışması Finali”nde birinci olmuştur.

Küçük Kız Basketbol Takımımız ve Küçük Erkek Basketbol Takımımız il ikincisi olmuştur.

“Okul Sporları Masa Tenisi Küçük Erkekler İl Birinciliği Müsabakası”nda; Küçük Erkek Takımımız il üçüncüsü, 2. Küme Küçük Erkek Takımımız ise il dördüncüsü olmuştur.

Öğrencilerimiz “Okullar Arası Okçuluk İl Yarışları”nda toplam 10 derece elde etmiştir.

Öğrencimiz “Okullar Arası Paletli Yüzme İl Birinciliği Yarışması”nda il birincisi olmuştur.



Öğrencimiz “Okullar Arası Paletli Yüzme Türkiye Birinciliği”nde Türkiye üçüncüsü olmuştur.

Basketbol takımlarımız, “3x3 Basketbol İl Birinciliği”nde, iki birincilik, bir ikincilik ve altı üçüncülük derecelerini kazanmıştır.

“10 Yaş Ulusal Gelişim Projesi Ligi Bölge Müsabakası”nda öğrencimiz, derecelerini geliştirmiş ve baraj yarışlarını geçmiştir.

Yıldız ve Genç Kız Basketbol Takımlarımız, “Dünya Kız Çocukları 3x3 Basketbol Turnuvası”nda, il şampiyonu olmuştur.

Öğrencilerimiz, “29 Ekim Cumhuriyet Okçuluk Yarışması”nda “Yıldız Erkek Kategorisi”nde il birinciliği derecesi kazanmıştır.

“Okullar Arası Genç Kız ve Erkek Yüzme Müsabakası”nda Genç Kız Takımımız il şampiyonu olmuştur.

Öğrencilerimiz, “Okul Sporları Masa Tenisi İl Şampiyonası”nda il ikincisi olmuştur.

Öğrencimiz Üsküp’te düzenlenen Skopje Open 2024 Satranç Turnuvası’nda üstün bir performans sergileyerek CM (Candidate Master) ünvanını kazanmıştır.

Yıldız Kız Basketbol Takımımız, “Okul Sporları Basketbol Yıldız Kızlar İl Birinciliği Yarışması”nda, şampiyon olmuştur.



SANAT SAL BAŞARI LAR



Öğrencilerimiz, “Çocukların Gözünden Gaziantep” konulu ortaokullar arası resim yarışmasında il ikincisi olmuştur.

Öğrencimiz, Şener Özler Çocuk ve Mimarlık Resim Yarışması XVI. “Kent ve Sokak Hayvanları” konulu resim yarışmasında Türkiye üçüncüsü olmuştur.

Öğrencimiz, LCM (London College of Music) “Piyano Grade 4” sınavını geçerek “Merit” belgesini almıştır.

Öğrencilerimiz Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Mizyal Art Resim Yarışmasında iki altın, üç bronz madalya kazanmıştır.

Öğrencilerimizin eserleri 7. Uluslararası İstanbul Çocuk ve Gençlik Sanat Bıenali’ne katılmıştır.

Öğrencimizin eseri, Uluslararası Sanatçılar Birliği’nin Kocaeli Seka Kâğıt Müzesi Sergi Salonu’nda sanatseverlerle buluşmuştur.

Öğrencimizin "Seramikle Göbeklitepe'ye Yolculuk" projesi 3. Adana Çocuk ve Gençlik Bıenali’nde yer almıştır.



Öğrencilerimiz, SANKO Park AVM’de Atatürk’ün Işığ’ında konulu resim sergisi açmıştır.

Öğrencilerimizle çevrim içi sanatçı - öğrenci buluşmaları gerçekleştirilmiştir.

SANKO Sanat Galerisi’nde öğrencilerimizin yıl boyunca sanat derslerinde hazırlamış olduğu eserlerin yer aldığı sergi açılmıştır.

Öğrencilerimizin sanatsal gelişimlerini desteklemek amacıyla dönem boyunca 35 tane kişisel sergi açılmıştır.

Öğrencilerimizin sanatsal gelişimlerini desteklemek ve enstrüman performanslarını sunmak için dönem boyunca 20 öğrenciyle kişisel sunum ve gösteri hazırlanmış, SANKO orkestrası kurulmuş ve okul içi ile dışındaki programlarda yer almıştır.



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

2024 yılı, kurum genelinde öğrenen organizasyon kültürünün güçlendirildiği, dijital dönüşüm ve yapay zekâ odaklı eğitim stratejilerinin ön plana çıktığı bir yıl olmuştur.

Oryantasyon ve Kurum Kültürü Entegrasyonu

Oryantasyon Programı, 2024 yılında kapsamı, süresi ve uygulama yöntemi bakımından yeniden yapılandırılmıştır. Bu sayede çalışan deneyimi güçlendirilmiş, yeni öğretmen ve idari kadroların kuruma entegrasyonu hızlandırılmıştır.

Sürekli Gelişim ve Akademik Katkı

Eğitim sektöründeki yenilikler ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda hizmet içi eğitim programları düzenlenmiştir.

Tüm yöneticiler için uygulanan hedef kartı sistemi, öğretmenler için de devreye alınarak bireysel gelişim hedefleriyle kurumsal vizyonun uyumu sağlanmıştır.

2024 yılı boyunca yöneticiler ve öğretmenler, ulusal ve uluslararası akademik platformlarda toplam 17 bilimsel sunum gerçekleştirmiştir:

Uluslararası Bakalorya (IB) 17. Günü, Eğitimde Değişim Konferansı (EDK), Eğitim Teknolojileri Konferansı (ETP24), Autumn Teachers Conference (ATC), SWIP-TR Kadın Felsefeciler Topluluğu ve Akademik Çalışmalar Kongresi gibi etkinliklerde temsil edilmiştir.

Bu katkılar, Özel SANKO Okulları'nın eğitim alanında bilgi üreten ve paylaşan öncü kurum kimliğini güçlendirmiştir.

Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Odaklı Eğitim

2024 yılı, eğitim-öğretim süreçlerinde yapay zekâ uygulamalarının etkin kullanımına odaklanılan bir dönem olmuştur. Öğretmenlere yönelik kapsamlı uygulamalı eğitimler düzenlenmiş, böylece pedagojik süreçlerle teknolojik altyapı bütünleştirilmiştir. Eğitim teknolojilerine yapılan yatırımlar kapsamında, okulun dijital altyapısı yenilenmiş ve öğretmenlere sağlanan donanımlar güncellenmiştir.

Motivasyon ve Kurumsal Bağlılık

Çalışanların motivasyonunu artırmak ve iş yaşam dengesini desteklemek amacıyla her ay sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenmiştir.

Bu uygulama, kurumsal bağlılığı güçlendirirken, öğretmenler arası dayanışma ve ortak üretim kültürünü desteklemiştir.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI

“Öğrenen Okul” takımlarımızın düzenledikleri çeşitli etkinliklerle ihtiyaç sahiplerine kıyafet ve kitap yardımları yapılmıştır.

“Bir Damla Sorumluluk” Öğrenen Okul Takımımız, Sofalıcı Köy Okulu’nu yenilemiş ve öğrencilerin dileklerini SANKO Mezunlar Derneği’nin de desteğini alarak gerçekleştirmiştir.

Öğretmenlerimiz, İslahiye Anaokulu öğrencilerine çeşitli etkinliklerden oluşan atölye çalışmaları düzenlemişlerdir.

Dünya Engelliler Günü’nde, Paris 2024 Paralimpik Oyunları’nda tarihi başarıları imza atarak Türkiye’yi gururlandıran millî sporcularımız Mahmut Bozteke, Sevilay Öztürk öğrencilerimiz ile bir araya gelmiştir.



Anasınıfı öğrencilerimiz, “Bugün Kovanı Doldurdun mu?” projesinde, ihtiyaç sahibi yaşlılarına destek olabilmek amacıyla kırtasiye malzemeleri, oyuncaklar ve diğer gereksinimlerin temini için büyük bir heyecanla çalışmıştır. Velilerimizin ve Okul Aile Birliğimizin de değerli katkılarıyla toplanan malzemeler, Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi Gökşuncuk İlkokulu’na teslim edilmiştir.

Okul Aile Birliğimiz, velilerimizin desteğiyle çeşitli etkinlikler düzenlemiş ve etkinliklerden elde ettikleri gelirle ihtiyaç sahibi öğrencilere mont, bot, eşofman ve kitap yardımıyla bulunmuştur.

Empati Sosyal Sorumluluk ve Eğitim Derneği’ne, depremde etkilenen 3 üniversite öğrencisinin 1 yıllık burs gideri için bağışta bulunulmuştur.



2025

YILINIZI KUTLIYORUZ

2025 YILINDA

2025-2026 eğitim-öğretim yılı, okulumuzun 25. yılı olacaktır.

2025 yılında en önemli hedefimiz okulumuzun 25. yılını kapsamlı ve bir yıl sürecek etkinliklerle kutlamak olacaktır.

Her yıl olduğu gibi, 2025 yılında da okul genelinde bilimsel çalışmaların ve proje kültürünün daha da yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

12. sınıf öğrencilerimizin gireceği YKS ve 8. sınıf öğrencilerimizin gireceği LGS sınavlarında okulumuzun başarısının daha da artırılması hedeflenmektedir.

Bir proje takımıyla katılacağımız ISEF 2025'ten bir dünya derecesi ile dönülmesi hedeflenmektedir.

Özel SANKO Okulları'na ait "Sürdürülebilirlik Raporu"nun yayınlanması hedeflenmektedir.

SANKO ÜNİVERSİTESİ

GELECEK SANKO ÜNİVERSİTESİ'NDE

Sani Konukluğu Vakfı'nın üstlendiği sosyal sorumluluk anlayışı ile 2013 yılında kurulan, bugün 2 yerleşkede 2 fakülte, 1 enstitü ve 1 meslek yüksekokulu olarak eğitim faaliyetlerine devam eden SANKO Üniversitesi, ilk günkü prensiplerinin ışığında ülkemize ve insanlığa katkı sunacak geleceğin sağlık profesyonellerini yetiştirmektedir.



Öğrenci Odaklı Üniversite

Fark Yaratan Eğitim Teknolojileri

Üniversitemizde;

Öğrencilerimize etkin burs ve indirim imkanları sunulmaktadır.

Alanında uzman öğretim üyeleriyle nitelikli bir eğitim sunulmakta; sosyal ve bilimsel faaliyetlere katılım sağlayan öğrencilerimize kongre ve proje desteği verilmekte, ayrıca öğrenci kulüplerine çeşitli katkılar sağlanmaktadır.

ERASMUS+ Hareketliliği Programı kapsamında öğrencilerimize yurt dışında öğrenim ve staj imkanı sunulmaktadır.

Üniversitemizde, güncel teknolojinin bütün olanaklarıyla donatılmış mesleki beceri, multidisiplin, bilgisayar becerileri, beslenme ilkeleri, anatomi ve antropometri gibi her bölümün kendine ait laboratuvarı bulunmaktadır.

Ayrıca Türkiye’de az sayıda üniversitede bulunan her çeşit mesleki uygulamanın yapılabildiği maketlerin yer aldığı yüksek teknoloji simülasyon laboratuvarları bulunmaktadır. Bu laboratuvarlarda bebek, çocuk ve erişkin 3G simülatörler kullanılarak entegrasyona uygun şekilde mesleki ve klinik beceri uygulamaları yapılmaktadır.

Anatomi Laboratuvarı’nda, her eğitim yılında açılan yeni bütün kadavralarda öğrenciler öğrenim yılı boyunca diseksiyon salonunda birebir eğitim alabilmektedirler. Büyük bir alana sahip olan Anatomi Laboratuvarı içerisinde kendine özel bir derslik de yer almaktadır.

Öğrencilerimiz, eğitimlerini alanında uzman öğretim üyelerinin rehberliğinde gerçekleştirmektedir.

Anatomi Doktora Programımızda İlk Eğitim

2023 yılında Yükseköğretim Kurulu’na yaptığımız başvuru sonucunda Anatomi Doktora Programımız açılmış ve ilk öğrencilerimiz eğitime başlamıştır.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Medya aracılığı, kamu kurum ve kuruluşları iş birliğiyle ülkemizde insanların özellikle sağlık alanında bilinçli ve sorumlu bireyler olmalarına katkı sunmak ve toplumsal farkındalığı artırmak için hem Üniversite olarak hem de kulüplerimiz aracılığıyla çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir.



SÜRDÜRÜLE- BİLİRLİK UYGULAMALARI

Doğayı korumak, yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Genç Tema Kulübümüz tarafından çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Gaziantep'in dijital dönüşüm ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmak amacıyla Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, Gaziantep Ticaret Odası ve Üniversitemiz arasında “İstasyon Gaziantep ve Üniversiteler” iş birliği protokolü imzalanmıştır.



Üniversitemizde %100 Doluluk

Belirlenen doğru hedefler ve bu hedefleri gerçekleştirmek için yapılan çalışmalar doğrultusunda Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) puanlarına göre, Üniversitemizde %100 doluluk sağlanmıştır.

Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması (TÜMA) Raporu'nda “Kurumun Yönetim ve İşleyişinden Memnuniyet” Alanında *Birinci Sıradayız*

Üniversitemiz, Üniversite Araştırma Laboratuvarı'nın (ÜniAr) gerçekleştirdiği Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması (TÜMA) 2024 Raporu'na göre “Kurumun Yönetim ve İşleyişinden Memnuniyet” alanında Türkiye'deki vakıf üniversiteleri arasında 1'inci, 126'sı devlet 74'ü vakıf olmak üzere 200 üniversite arasında ise 5'inci sırada yer alarak A+ üniversite kategorisindeki başarısını sürdürmüştür.

2016 yılından bu yana öğrencilerin memnuniyetlerine ilişkin yapılan araştırmalarda birçok alanda A+ üniversite olmayı başaran Üniversitemiz, TÜMA 2024 Raporu'nda toplam 6 alanda yapılan değerlendirmenin 4 alanında Türkiye'deki 200 üniversite içinde ilk 20 üniversite arasındaki yerini almıştır.

Vakıf üniversiteleri arasında “Akademik Destek ve İlgisi” alanında 5'inci sırada yer alarak A kategorisinde değerlendirilen Üniversitemiz, yine aynı kategoride “Öğrenim Deneyiminin Tatminkârlılığı” alanında 6'ncı, “Kişisel Gelişim ve Kariyer Desteği” alanında 9'uncu, “Genel Memnuniyet Sıralaması” alanında 9'uncu, tüm üniversiteler arasında ise; “Akademik Destek ve İlgisi” alanında 7'nci, “Öğrenim Deneyiminin Tatminkârlılığı” alanında 10'uncu, “Genel Memnuniyet Sıralaması” alanında 14'üncü, “Kişisel Gelişim ve Kariyer Desteği” alanında 15'inci sırada yer almıştır.

YÖK'ün Yayınladığı “Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Raporu 2023”e göre; “İş Dünyasının Mezunların Yeterliliklerine İlişkin Memnuniyet Oranı” Kategorisinde *Birinci Sıradayız*

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından 74 farklı gösterge doğrultusunda Türkiye'deki 208 üniversiteye ilişkin analizlerin yer aldığı Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Raporu'na göre Üniversitemiz, Türkiye'deki vakıf üniversiteleri arasında “İş Dünyasının, Mezunların Yeterliliklerine İlişkin Memnuniyet Oranı” kategorisinde Türkiye 1'inci olarak yer almıştır.

Yine aynı rapora göre üniversitelerin kendilerine ait geçmiş verileri dikkate alınarak hesaplama yapıldığında Üniversitemiz, devlet ve vakıf üniversiteleri arasında “Mezunların Yurt İçi İlk İş Bulma Süresi” kategorisinde ve vakıf üniversiteleri arasında “Normal Öğrenim Süresi İçinde Eğitimi Tamamlama Oranı” kategorisinde en yüksek değere sahip 5 üniversite arasına girmeyi başarmıştır.



ÜNİAR Mezun Memnuniyeti 2024 Raporu'nda Tüm Lisans Programlarıyla Ülkemizde Dereceye Giren *İlk ve Tek Üniversite*

Üniversite Araştırmaları Laboratuvarı'nın (ÜniAr) Popüler Programların Mezun Memnuniyeti 2024 Raporu'na göre Üniversitemiz, Türkiye'deki mezunların en çok memnun olduğu ilk 15 üniversite arasında zirvedeki yerini koruyarak önemli bir başarıya imza atmıştır. Üniversitemiz, ÜniAr 2023 Raporu'nda olduğu gibi 2024 Raporu'nda da tüm lisans programlarıyla dereceye giren ilk ve tek üniversite olmuştur.

Rapora göre; bu programlara sahip olan tüm üniversiteler arasında; Tıp Fakültesi 2'nci, Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik ile Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümleri 2'nci, Hemşirelik Bölümü ise 4'üncü sırada yer almıştır.

Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması (ÜNİAR) *Üstün Performans Ödülleri*

126 devlet ve 74 vakıf olmak üzere 200 üniversitede öğrenim gören 50 bin öğrenciden öğrenim gördükleri üniversite rektörlerine ilişkin veriler toplanarak yapılan değerlendirme sonucu Rektörümüz Prof. Dr. Güner Dağlı, “Üstün Performansından” dolayı Bronz Ödül'e değer görülmüştür.

Ulusal Proje Destekli Çalışmalar (TÜBİTAK) ve Ödüller

2023 yılında olduğu gibi 2024 yılında da öğretim görevlilerimiz , kazandıkları ulusal proje destekleri (TÜBİTAK), farklı kurum ve kuruluşlar tarafından ödüle layık görülen bilimsel alandaki çalışmalarını ile göğsümüzü kabartan başarılarla imza atmıştır.

2024 yılında;

İç Hastalıkları Ana Bilim Dalı Öğr. Üyemiz Prof. Dr. Mustafa Yıldırım, 11. Türk Tıbbi Onkoloji Kongresi'nde "Testis Kanseri High Mobility Group Box – 1 Ekspresyonu ve Tedavi Hedefi Olarak Rolü" başlıklı sunumuyla ile Türk Tıbbi Onkoloji Derneği tarafından "En İyi Çalışma Birincilik", OnTarged Master Oncoloji Kongresi'nde "Raman ve Ft-İr Spektroskopisi ile Küçük Hücreli Dışı Akciğer Kanseri Non – İnvaziv Tanı: Yenilikçi Bir Moleküler Yaklaşım" başlıklı sunumuyla Türkiye'de "En İyi Çalışma İkincilik" ve Gaziantep Genç İş İnsanları Derneği (GAGİAD) tarafından Genç Yetenek Kategorisi'nde "Yılın Bilim İnsanı" ödüllerine layık görülmüştür.

Tıp Fakültesi Fizyoloji Ana Bilim Dalı Öğretim Üyemiz Doç. Dr. Burçin Altınbaş'ın, TÜBİTAK BİNBİRÇABA ve TÜBİTAK 2247- C Stajyer Araştırmacı Burs Programı (Lisans-STAR) başvuruları kapsamında "İzoproterenol ile İndüklenmiş Sıçan Miyokard İnfarktüs Modelinde Speksin'in Kardiyomiyositlerdeki Panoptozis Yolağı ve Nöropeptid Y Üzerindeki Etkisinin Araştırılması" başlıklı projesi desteklenmeye hak kazanmıştır.

TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı başvuruları kapsamında; Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölüm Başkanımız Prof. Dr. Nimet Owayolu'nun akademik danışmanlığında Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü 4'üncü sınıf öğrencilerimiz Fatma Gün'ün proje yürütücülüğünü üstlendiği, İpek Ece Hızırkan'ın da araştırmacı olarak görev aldığı "Hipertansiyon Tanısı Alan Hasta Yakınlarının Sağlıklı Yaşam Biçimi Davranışları" başlıklı proje desteklenmeye hak kazanmıştır.

TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı başvuruları kapsamında Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Öğretim Elemanımız Arş. Gör. Sinem Bebek Sarıcı'nın akademik danışmanlığında Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü 4'üncü sınıf öğrencilerimiz Hazal Karakayalı'nın proje yürütücülüğünü üstlendiği, Sena Uyar'ında araştırmacı olarak görev aldığı "Kanser Hastalarının Yakınlarının Kanser Taramalarına Yönelik Tutumlarının Değerlendirilmesi" başlıklı proje desteklenmeye hak kazanmıştır.



Türkiye'nin En Büyük Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali: TEKNOFEST

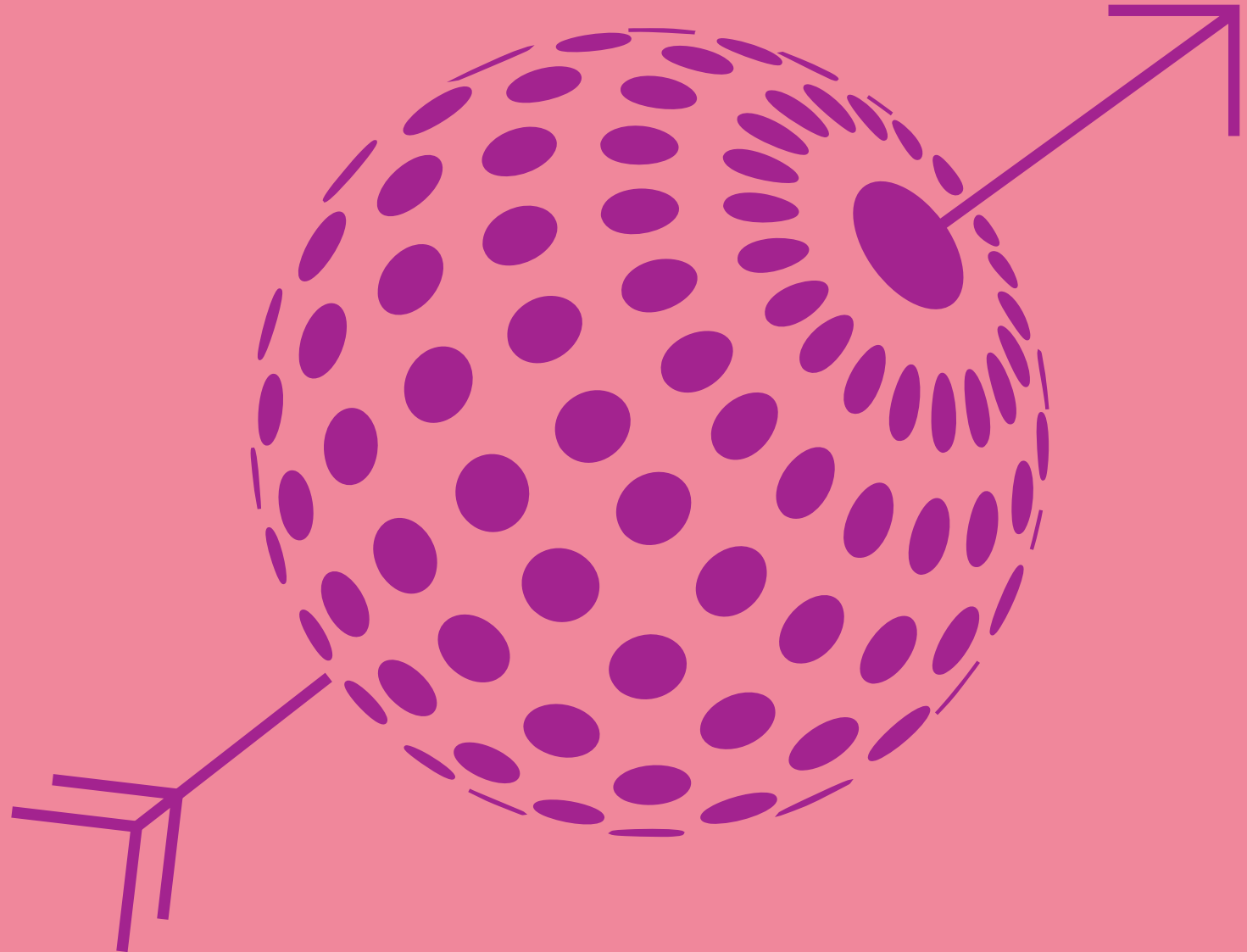
Türkiye'nin en büyük Havacılık, Uzay ve Teknoloji festivali TEKNOFEST'te, paydaş üniversite olarak Üniversitemiz öğretim görevlileri ile akademik danışmanlık hizmeti sağlanmıştır.

TEKNOFEST 2024'te 26 öğretim görevlimiz danışman kurul üyesi, 2 akademisyenimiz ve 1 idari personelimiz (gönüllü değerlendirici) ise hakem olarak görev almıştır. 8 ayrı proje ile öğrencilerimiz yarışmaya katılım sağlamış, 1 proje finale kalmıştır.



Bilim ve Eğitimde Başarıyı Hedefleyen SANKO Üniversitesi'nde Akademik Yükseltmeler ve Atamalar

Akademik personelin kariyer gelişimine katkı sağlamak amacıyla, yüksek lisans ve doktora eğitimlerine başlamaları teşvik edilmekte ve aynı zamanda bu eğitimleri tamamlamalarına fırsat verilmektedir. 2024 yılında; toplam 38 öğretim görevlimizin atama ve yükseltmesi yapılmıştır.



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

180 derece performans yönetim sistemi 2024 yılında da kullanılmaya devam etmiştir. Her yıl yapılan bu çalışma öncesi, değerlendirilen ve değerlendirci olan tüm personele uygulama metotları ile ilgili bilgilendirme e-postaları gönderilmektedir. 180 derece performans yönetim sistemi kapsamında, her çalışanla bire bir geri bildirim görüşmeleri yapılmakta; performans puanları ve gelişim düzeyleri yöneticileri tarafından kendilerine yüz yüze aktarılmaktadır. Böylelikle iç paydaşların İnsan Kaynakları süreçlerine dahil edilmesi sağlanmaktadır. Başarılı bilimsel çalışmalar yapan akademik personel için teşvik ve ödüllendirme mekanizmasına yönelik olarak Akademik Personel Performans Değerlendirme Yönergesi kapsamında performans değerlendirme sistemi 2023 yılında ilk defa uygulanmaya başlamış ve 2024 yılında da sistemin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılarak, kullanımına devam edilmiştir.

YÖKAK Kurum İç Değerlendirme Raporu kapsamında ekipler oluşturularak, akademik ve idari personelin süreç yönetiminde yer alması sağlanmıştır. Bu kapsamda akademik birimlerin ve 2024 yılında akreditasyon başvurusu yapılan Üniversitenin akreditasyon sürecinde idari ve akademik personel aktif rol almıştır.

29 akademik personelin 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Atanma ve Yükseltme işlemleri yapılmıştır.

ÖSYM 2024 1. ve 2. Dönem yerleştirme sonuçları kapsamında, Üniversitemizi tercih eden 9 Tipta Uzmanlık Öğrencisinin (TUS) atanma işlemleri yapılmış, 2 Tipta Uzmanlık Öğrencisinin (TUS) atanma işlemleri devam etmekte ve toplamda 23 Tipta Uzmanlık Öğrencisi (TUS) eğitimlerini sürdürmektedir.

Eğitim Takvimi kapsamında Sanko Gelişim portalında tüm çalışanlara zorunlu olan ve kişisel mesleki gelişmelerine katkı sağlayacak eğitimlerin atamaları yapılmıştır.

Akademik ve idari personelin mesleki ve kişisel niteliklerini geliştirmek üzere Yükseköğretim Kurumları, diğer kurum/kuruluşlar ve Üniversitemizin eğitim takviminde yer alan eğitimler doğrultusunda toplamda 171 faaliyet, eğitim ve bilimsel etkinliklere idari ve akademik personelin katılımı sağlanmıştır.

Üniversite stratejik planı A3 amaç ve H3.1.2. "Hizmet içi eğitim takımı oluşturulması" performans göstergesi doğrultusunda, söz konusu takım oluşturularak; planlanan eğitimlerle iç paydaş olan personelin, kendi uzmanlık alanları ve tecrübeleri ile birbirlerini geliştirmeleri, aidiyet duygusunun artması ve iş motivasyonunun yükselmesine katkı sağlanması hedeflenmiştir. Bu kapsamda 2023 yılında oluşturulan Hizmet içi Eğitim Takımı üyelerinin Eğitici Eğitimi alması sağlanmıştır. 2024 yılı eğitim-öğretim dönemi içerisinde, Eğitici rolü üslenen personel, kurum çalışanlarına alanı ile ilgili eğitimler vermiştir. (Bütçe Hazırlama, Resmi Yazışma Kuralları vb. eğitimler)

2021 yılından bu yana tüm personelin kullanımına sunulan "Gelişim Portalı"nın aktif olarak kullanılmasına 2024 yılında da devam edilmiştir. Eğitim takviminde yer alan ve birim bazında ve/veya tüm personele yönelik olan eğitimlerden belirlenen konuların çevrim içi olarak gerçekleştirilmesine devam edilmiştir. Böylelikle idari personele yönelik eğitimler; hizmet içi, çevrim içi ve dış kurumlardan temin edilen uzman eğitimlerle olmak üzere üç kategoride yapılmaya devam edilmektedir.

Personelin kuruma bakış açısını, memnuniyetini, öneri ve şikayetlerini ölçmek için yılda bir kez uygulanan Çalışan Memnuniyet Anketi 2024 yılında, akademik ve idari personelin beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda özelleştirilerek birbirinden ayrılmıştır. İlk uygulaması yapılan çalışmanın sonuç raporu Üniversite yönetimi ile paylaşılmıştır. Sonuç raporu ışığında "Öneri Tahtası" uygulamaya alınmış ve akademik idari personelden gelen öneriler değerlendirilmiştir. Elde edilen veriler ile 2024-2025 Eğitim-Öğretim Dönemi için çalışmalar devam etmektedir.

Akademik ve idari personelin motivasyonunu arttırmaya yönelik kahvaltı organizasyonu düzenlenmiş ve toplam 54 çalışan katılmıştır.



Üniversitelerin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinin kalitesini gösteren kurumsal akreditasyon kapsamında; Üniversitemizin kurumsal akreditasyonu için Yükseköğretim Kurulu'na (YÖK) yaptığımız başvurunun Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığı (YÖKAK) tarafından değerlendirilmesi yapılmıştır.

Tıp Fakültemizin de akreditasyonu için Tıp Eğitimi Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği'ne (TEPDAD) yaptığımız başvuru sonrası TEPDAD tarafından gerekli incelemeler tamamlanmıştır.

Hem Üniversitemizin kurumsal akreditasyonunun hem de Tıp Fakültemiz akreditasyonunun olumlu sonuçları beklenmektedir.

“Küçük Hücreli Dışı Akciğer Kanseri (Khdak) için Nonİnvaziv Bir Tarama Yöntemi” başlıklı çalışmamızın patentini almak için 2024 yılında Türk Patent ve Marka Kurumu'na yaptığımız başvurumuz incelenmeye alınmıştır. İlgili başvurunun tescil sürecinin sonuçlanması beklenmektedir.

Özellikle ulusal proje destekli çalışmaların (TÜBİTAK) sayısını artırmak hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Sadece sağlık alanında değil, farklı sektörlerde de ülkemize ve insanlığa katkı sunabilmek amacıyla mevcut programlarımıza ek olarak Yükseköğretim Kurulu'na yaptığımız müracaat neticesinde İşletme Fakültesi'nin açılması onayı alınmıştır.

Serince bölgesinde yapılması planlanan ve proje süreci hazır olan kampüsümüzün tamamlanması ile eğitime başlanacaktır. Ayrıca yeni fakülteler ile meslek yüksekokulu programları açılması için de müracaat sürecimiz devam etmektedir.

Bunların yanı sıra;

Üniversitemiz, YKS kontenjanının yeni eğitim-öğretim dönemi içinde %100 doluluk oranının sağlanması, bunun için gerekli tanıtım faaliyetlerinin güçlendirilmesi,

Bilimsel araştırma projeleri için ayrılacak kaynak miktarını ve proje sayısının artırılması, buna bağlı olarak Üniversitemiz adresli bilimsel yayınların artırılması,

Uluslararası değişim programlarından yararlananların ve uluslararası anlaşmaların/protokollerin sayısının artırılması hedeflenmektedir.



SAG LIR

10
SAG LIR ÜNİVERSİTESİ
HASTANESİ

2024 FAALİYET LERİ

Organ Nakil Merkezi'nde 54 böbrek, 5 karaciğer toplam 59 nakil, Kemik İliği Nakil Merkezi'nde 3 allojenik, 22 otolog toplam 25 nakil gerçekleştirildi.

Nükleer Tıp "Y-90" Ruhsatı alındı.

TSE EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemleri Belgesi yenilendi.

Onkoloji Merkezi hizmete açıldı.

Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Ünitesi'ne B Blok'ta ek rehabilitasyon ünitesi açıldı ve faaliyete geçti.

Sağlık Bakanlığı'ndan Gebe Okulu ruhsatı alındı ve faaliyete geçti.

Yeni doğan bebeklere yönelik ameliyatsız kulak şekillendirme işlemleri yapılmaya başlandı.

CSI Belgelendirme süreci başladı.

TSE 5001 Enerji Belgelendirme süreci başladı.

Pankreas Nakil Merkezi ruhsatı için Sağlık Bakanlığı'na müracaatta bulunuldu.



ÖNEMLİ YATIRIMLAR

GE Revolution Apex 256 kesitli Kardiyak BT Cihazı faaliyete alındı.

Leica Beyin Cerrahisi Mikroskoku ve Medtronic Beyin Cerrahi TUR Cihazı alındı.

Patoloji Bölümü'ne biyomikroskop alındı.

Göz Polikliniği'ne Foropter ve Chart Projektör cihazları alındı.

Kulak Burun Boğaz Hastalıkları Kliniği'ne kulak içi mikrocerrahi ameliyatlarında kullanılmak üzere Ear Microsurgery-Stapedectomy seti alındı.

Radyasyon Onkolojisi (LINAC) Ünitesi kurulmasına yönelik inşaat tamamlandı.

Kulak Burun Boğaz Hastalıkları Referans Merkezi kurulmasına yönelik fiziki düzenlemeler yapılarak, ruhsatı için Sağlık Bakanlığı'na müracaatta bulunuldu.



ÖDÜL VE LİSTELER

Sağlıkta Akreditasyon Standartları (SAS) Belgesi alındı.

SANKO Üniversitesi Tıp Fakültesi İç Hastalıkları A.B.D./Tıbbi Onkoloji B.D.'nden Prof. Dr. Mustafa Yıldırım, On-Target Master Onkoloji Toplantısı'nda "Raman ve FT-IR Spektroskopisi ile Küçük Hücreli Dışı Akciğer Kanseri Non-İnvaziv Tanı: Yenilikçi Bir Moleküler Yaklaşım" konulu sunumla "Sözel Bildiri İkincilik", ve 11. Türk Tıbbi Onkoloji Kongresi'nde "Testis Kanseri High Mobility Group Box-1 Ekspresyonu ve Tedavi Hedefi Olarak Rolü" konulu sunumla Türk Tıbbi Onkoloji Derneği tarafından "En İyi Çalışma" ödülü aldı.



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI



SANKO Üniversitesi Hastanesi, çalışanlarının sürekli gelişimini destekleyen ve güçlü bir kurum kültürü oluşturan bir insan kaynakları anlayışına sahiptir.

2024 yılında gerçekleştirilen çalışmalar, yetkinlik geliştirme, çalışan bağlılığı ve işveren markası hedefleri doğrultusunda yürütülmüştür.



Çalışan Gelişimi, Motivasyon ve İşveren Markası Eğitim ve Yetkinlik Gelişimi

2024 yılı boyunca SANKO Akademi üzerinden planlanan 51 eğitim tüm çalışanlara atanmış, eğitimlere katılım oranı %98 olarak gerçekleşmiştir. Sertifikalı eğitim programları ile çalışanların mesleki yeterlilikleri artırılmıştır.

Bu kapsamda gerçekleştirilen Lenfödem Eğitimi, Uyku Teknisyenliği Eğitimi ve Dijital Pazarlama Yönetimi Eğitimi gibi programlar, çalışanların hem teknik hem kişisel gelişimlerine katkı sağlamıştır.



Motivasyon ve Kurumsal Bağlılık

Çalışanların motivasyonunu artırmak ve takım ruhunu güçlendirmek amacıyla Sosyal Komite tarafından yıllık etkinlik planı doğrultusunda çeşitli organizasyonlar düzenlenmiştir.

Bowling turnuvası, yüzme yarışı, yüz yogası ve Başkonuş doğa gezisi gibi etkinliklerle çalışanlar arasındaki sosyal etkileşim artırılmış, kurum içi iletişim güçlendirilmiştir.



Bu uygulamalar, sağlıklı iş-yaşam dengesinin desteklenmesi ve pozitif kurum ikliminin sürdürülmesine katkı sağlamıştır.

İşveren Markası ve Bölgesel İş Birlikleri

2024 yılında Şanlıurfa ve Diyarbakır illerinde düzenlenen Güneydoğu Kariyer Fuarı'na sponsor olarak katılım sağlanmış, öğrenciler ve genç profesyonellere hastane bünyesindeki kariyer fırsatları tanıtılmıştır.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI



SANKO Üniversitesi Hastanesi ile SANKO Üniversitesi Tıp Fakültesi İç Hastalıkları A.B.D./Nefroloji B. D. tarafından “Dahiliye Vaka Güncellemeleri” toplantıları düzenlendi (İlk toplantıda Kardiyoloji A.B.D. ile iş birliği yapıldı).

SANKO Üniversitesi Hastanesi ile Türk Nöroşirurji Derneği Spinal ve Periferik Sinir Cerrahisi Grubu iş birliğinde “Gaziantep Spinal Günleri” toplantısı düzenlendi.

SANKO Üniversitesi Hastanesi Onkoloji Merkezi'nde tedavi gören meme kanseri hastaları, Meme Kanseri Farkındalık Ayında düzenlenen programda umut dolu hikayelerini paylaştı.

Akciğer Kanseri Farkındalık Ayı etkinlikleri kapsamında “Akciğer Kanseri Umut Dolu Hikayeler” konulu toplantı düzenlendi.

Organ Bağışı Haftası nedeniyle SANKO Üniversitesi Tıp Fakültesi İç Hastalıkları A.B.D./ Nefroloji B.D.'nden Prof. Dr. Mehtap Akdoğan, OSB Koleji ve Kamil Ocak Spor Lisesi öğrenci ve eğitimcileriyle bir araya geldi. SANKO'da Öğle Molası online canlı yayınında SANKO Üniversitesi Tıp Fakültesi Genel Cerrahi A. B. D. Dr. Öğr. Üyesi Kenan Demirbakan “Organ Bağışı ve Organ Nakli” konusunda bilgiler paylaştı. SANKO Park AVM'de konuyla ilgili bilgilendirme yapmak adına stant açıldı.

Hastanenin uluslararası tanınırlığı ile sağlık turizmi hizmet ağının geliştirilmesine yönelik Almanya/Berlin ve Frankfurt fuarlarına katılım sağlandı.

Kalın Bağırsak Farkındalık Ayı, Malnütrisyon Farkındalık Haftası, Çocukluk Çağı Kanseri Farkındalık Günü vb. özel tarihlerde kurulan stantta hasta, hasta yakınları ve personele bilgilendirme yapıldı.

Çukurova Gastrointestinal Cerrahi Kongresi'nde sponsor olarak açılan stantta bilgilendirme yapıldı.

Türkiye Organ Nakli Kuruluşları Koordinasyon Derneği 15'inci Kongresi'ne oturum başkanı ve konuşmacı olarak katılım sağlandı.

SANKO Üniversitesi Tıp Fakültesi İç Hastalıkları A. B. D. Başkanı Dr. Öğr. Üyesi M. Cenk Cankuş, Fas ve Özbekistan'da Ortopedi ve Travmatoloji Kongrelerine oturum başkanı ve konuşmacı olarak katılım sağladı.

18'inci Uluslararası Sağlıkta Kalite, Akreditasyon ve Hasta Güvenliği / 1. Uluslararası Hemşirelik Hizmetlerinde Hasta Güvenliği Kongresi ile 14'üncü Uluslararası Sterilizasyon Dezenfeksiyon Kongresi'ne katılım sağlandı.

Sosyal sorumluluk kapsamında “Askıda Peruk” projesi ile kemoterapi tedavisi nedeniyle geçici saç kaybı yaşayan 35 hastaya destek verildi.

“Organ Bağışı Hayat Kurtarır” projesi ile farklı zamanlarda, farklı gruplara düzenlenen etkinliklerle farkındalık oluşturuldu.

DİJİTALLEŞME

SanTIP Mobile Geliştirmeleri:

İş süreçlerinin daha hızlı ve etkili gerçekleştirilebilmesi için önemli yeniliklerle güçlendirildi.

Radyoloji Raporlama:

Radyologların filmleri sesli okuyarak raporlamaları, raporlama sürecini hızlandırdı.

Order Giriş Sistemi:

Doktorların order girişlerini mobil uygulama üzerinden yapmaları sağlandı.

Klinik Değerlerle Yapay Zeka Tahmini:

Hastaların vital bulguları, laboratuvar sonuçları ve öykülerine dayanarak tahminlerde bulunan yapay zeka modeli entegre edildi.

SanTIP Mobile ChatGPT Entegrasyonu:

ChatGPT tabanlı özellik eklenerek, hastane kalite dokümanlarına yapay zeka destekli erişim sağlandı.

Hasta Uygulaması Geliştirmeleri:

Kullanıcı dostu yeni özelliklerle zenginleştirildi.

Sanflex Entegrasyonu:

Hasta verilerinin yönetimi daha kolay hale getirildi.

Kumbaram Modülü:

Kullanıcıların tasarruf, ödül biriktirme süreçlerini destekleyen modül uygulamaya eklendi.

Aile Girişi:

Anne, baba ve çocuk bilgilerine erişim kolaylaştırılarak aile üyelerinin verilerine erişim sağlandı.

Tema Değişikliği:

Kullanıcı deneyimi modernize edilerek uygulamanın görsel cazibesi artırıldı.

Cerrahi Yoğun Bakım Geliştirmesi:

Yoğun bakımdaki hastaların sağlık verileri yapay zeka modelleri ile analiz edilerek, sepsis tahmini yapan bir sistem geliştirildi.

EHU Onaylarının SanTIP Mobile Üzerinden Verilmesi:

EHU onayı zorunlu ilaçların, Enfeksiyon Hekimleri tarafından mobil uygulamayla onaylanması sağlandı.

SAS Belgesi Çalışmaları:

SAS denetim kılavuzundaki istatistiklerin alınabilmesi için parametrik raporlama sistemi oluşturuldu.

SanTIP Doktor Order Girişleri:

Doktorların ilaç, konsültasyon, kan istemi vb. hasta order girişlerini daha pratik yapmaları sağlandı.

Takipli Hasta Sisteminin Oluşturulması:

Doktorların hastalarını düzenli aralıklarla izleyerek tedavi süreçlerini daha etkin yönetmelerini sağlandı.

Octopus Sistemine Hasta Dokümanlarının Hazırlanması:

Hastaların HBYS üzerinden farklı menülerden alınan evrakları tek noktada toplandı.

SanTIP Kumbaram Uygulaması:

Hastalara sağlık hizmeti alırken ekonomik esneklik ve tasarruf imkanı sunuldu.

Sanflex - SanTIP Entegrasyonu:

Hastaneden hizmet alanlara belirledikleri tutarın yüklenmesi, kullanım sonrası bakiyenin takip edilmesi sağlandı.

Klinik Veri Takibi ve Raporlaması:

Hastanede tedavi görmüş hastaların belirli klinik parametrelere göre izlenerek, verilerin istatistiksel raporlanması sağlandı.

Sterilizasyon Yazılımı:

Sterilizasyon süreçlerini izlemek ve yönetmek için geliştirildi ve devreye alındı.

2025

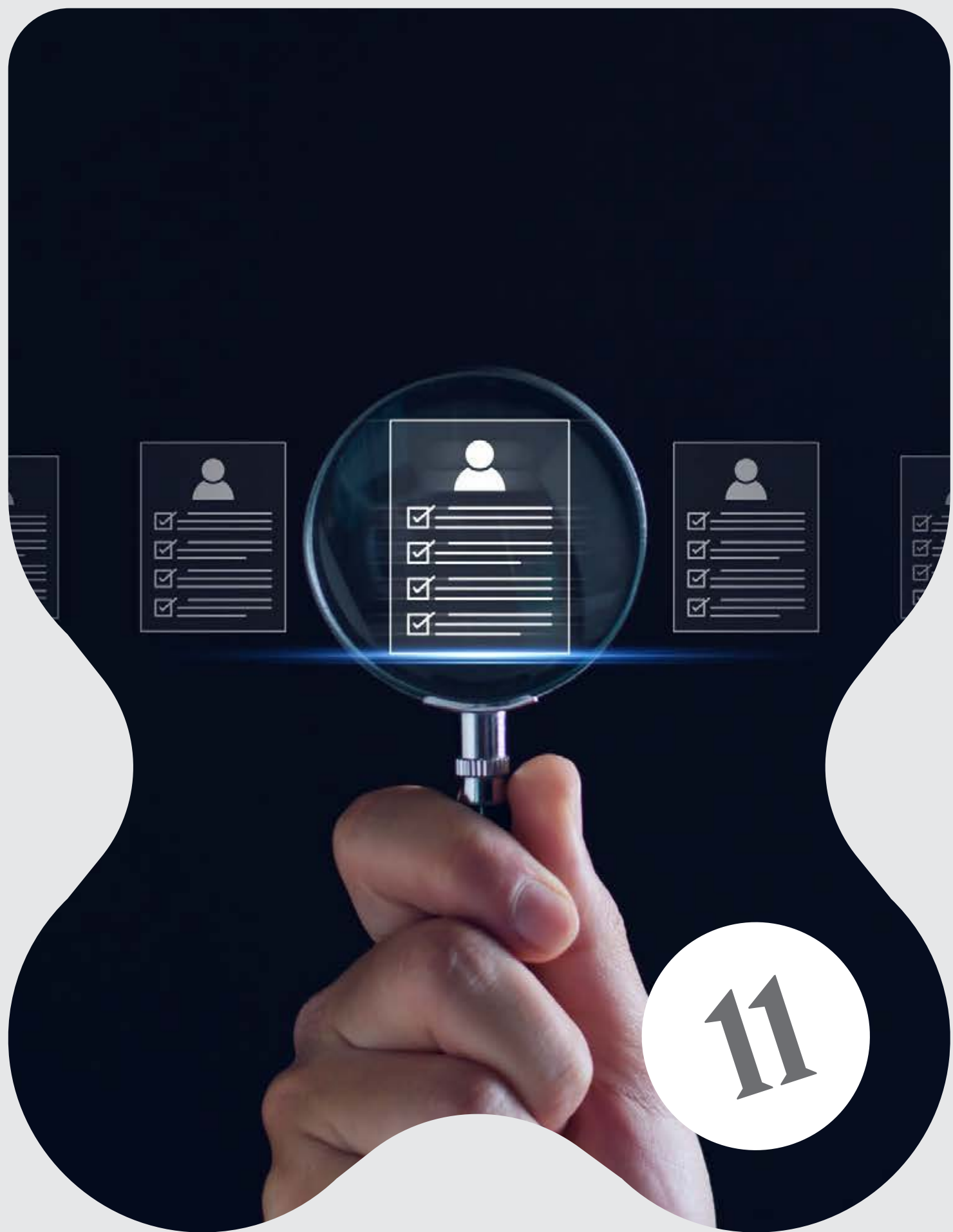
HEDEFLERİ

Radyasyon Onkolojisi (LINAC) Ünitesi'nin faaliyete geçirilmesi,

Kulak Burun Boğaz Hastalıkları Referans Merkezi'nin faaliyete geçirilmesi,

Stratejik plan kapsamında belirlenen hedeflerin yıl bazında gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.





11

INSAN KAYNAK LARI

2024 FAALİYET LERİ

SANKO Holding, insan kaynakları süreçlerini sadece operasyonel bir fonksiyon olarak değil, sürdürülebilir büyümenin, yenilikçi liderliğin ve insan merkezli kurum kültürünün temel yapı taşı olarak ele almaktadır.

2023–2024 dönemi boyunca yürütülen liderlik, dijitalleşme, gönüllülük ve eğitim programları, SANKO'nun geleceğe hazır, yetkin ve değer odaklı insan kaynağı vizyonunu güçlendirmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİLERİ VE DÖNÜŞÜM PROGRAMLARI

Liderlik, Mentorluk ve Kurumsal Gelişim

SANKO Holding, çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimini destekleyen, liderlik potansiyelini açığa çıkaran kapsamlı bir insan kaynakları yaklaşımı benimsemektedir. 2023 yılında başlatılan ve 2024'te sürdürülen mentorluk, koçluk ve liderlik gelişim programları, kurum genelinde bilgi paylaşımını, liderlik kültürünü ve deneyim aktarımını güçlendirmiştir.

Mentorluk Programı kapsamında 43 mentor-menti eşleşmesiyle kariyer hedefleri, kişisel gelişim ve deneyim paylaşımı alanlarında ilerleme sağlanmıştır.

Yeni Rolüm Mentorluk Programı, terfi eden yöneticilere yönelik olarak tasarlanmış; liderlik, iletişim, ekip yönetimi ve karar alma becerilerini desteklemiştir.

Üst Yönetim Koçluk Programı, yöneticilerin stratejik düşünme ve liderlik yetkinliklerini geliştirmeye odaklanmıştır.

SANCORE Yönetici ve Mühendis Gelişim Programları, farklı seviyelerdeki lider adaylarının kişisel, teknik ve yönetsel becerilerini güçlendirilmesi hedeflenmiştir.



Yetkinlik Gelişimi ve Eğitim Ekosistemi

SANKO Holding, çalışanlarının sürekli gelişimini desteklemek üzere grup genelinde yapılandırılmış bir eğitim ekosistemi yürütmektedir.

2024 yılında hayata geçirilen Yetkinlik Gelişim Kataloğu kapsamında, müdür yardımcısı ve altı pozisyonlardaki çalışanlara yönelik 13 başlıkta eğitimler gerçekleştirilmiş; 4.796 saatlik toplam eğitimle 263 katılımcıya ulaşılmıştır.



Ayrıca, insan kaynakları ekiplerinin mesleki uzmanlığını artırmak amacıyla İK Veri Analitiği, Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri, Yapay Zekâ Uygulamaları ve Çalışan Deneyimi Yönetimi konularında eğitimler düzenlenmiştir.



SANshine Gelişim Programı ve İçimizden Biri projeleriyle, çalışanların iç eğitimlik, takım koçluğu ve bilgi paylaşımı kültürleri desteklenmiş; öğrenen organizasyon anlayışı kurumsal bir değer haline getirilmiştir.



Vizyoner Söyleşiler ve Kurumsal Kültür

Çalışanların gelişimini sadece teknik değil, entelektüel düzeyde de desteklemek amacıyla "Vizyoner Söyleşiler" serisi düzenlenmiştir. Türkiye'nin önde gelen profesyonelleri arasında yer alan Ebru Baybara Demir, Dr. Sertaç Doğanay ve Sinan Canan gibi isimlerin katıldığı etkinliklerde; sürdürülebilirlik, teknoloji, inovasyon ve insan odaklı liderlik temaları ele alınmıştır. Bu söyleşiler aracılığıyla, çalışanlara farklı bakış açıları sunulması ve kurum içi farkındalığın artırılması amaçlanmıştır.



Toplumsal Katkı *ve* Gönüllülük

Toplumla dayanışma bilinci, SANKO kültürünün ayrılmaz bir parçasıdır.

AKUT iş birliğiyle yürütülen gönüllü eğitimleri kapsamında, 2023'te "İlk Müdahale" programını tamamlayan ekipler, 2024'te Temel, Enkaz ve Tahkimat Eğitimleri olarak afetlere müdahale kapasitesini artırmıştır.

Bu programlar, afetlere hazırlıklı, sorumluluk sahibi bir kurum kültürünün gelişmesine katkı sağlamıştır.



Dijital Dönüşüm *ve* İnsan Kaynakları Teknolojileri

2024 yılında, insan kaynakları süreçlerinde dijitalleşme stratejisi önemli bir ivme kazanmıştır.

SAP, SuccessFactors, SanFlex ve SANKO Mobil gibi dijital platformlar üzerinden tüm İnsan Kaynakları operasyonları entegre edilerek, çalışan deneyimi iyileştirilmiş ve süreç verimliliği artırılmıştır.

Performans yönetimi, ücretlendirme, eğitim ve yan haklar sistemleri kullanıcı dostu hale getirilmiş; rutin işlemler robotik süreç otomasyonu (RPA) ve yapay zekâ destekli uygulamalar aracılığıyla hızlandırılmıştır.

Mavi yaka çalışanların gelişim ve performans verilerinin tek platformda toplandığı SANKO360 sistemi, saha çalışanlarına yönelik dijital süreçlerin bütüncül şekilde yönetilmesi amaçlanmıştır.

Ayrıca, İnsan Kaynakları verilerinin anlık analizini sağlayan dijital asistan uygulamaları devreye alınmıştır. Bu dijital dönüşümle, grup genelinde veriye dayalı karar alma, ölçülebilir performans yönetimi ve operasyonel mükemmellik kültürü güçlenmiştir.

İşgücü Analizi *ve* Organizasyonel Verimlilik

Süreç bazlı iş gücü analizleri ve iş değerlendirme çalışmalarıyla, farklı sektör ve birimlerde insan kaynağı yapısı detaylı biçimde gözden geçirilmiştir.

Üniversite, hastane ve liman operasyonları dahil olmak üzere yürütülen çalışmalar sonucunda, doğru işe doğru insan yaklaşımıyla kadro yapıları yeniden tasarlanmış; organizasyonel yapıların daha etkin yönetilmesine yönelik düzenlemeler yapılmıştır.

Genç Yetenek *ve* İşveren Markası

SANKO Holding, genç yeteneklerle buluşmak ve geleceğin profesyonellerine fırsatlar sunmak amacıyla Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinde düzenlenen kariyer zirveleri ve fuarlarda aktif olarak yer almıştır.

Hacettepe Üniversitesi, İTÜ, ODTÜ ve Gaziantep Üniversitesi'nde düzenlenen etkinliklerde öğrencilerle bir araya gelinmiş; iş dünyasına hazırlık, CV hazırlama, mülakat teknikleri ve iletişim becerileri konularında bilgilendirmeler yapılmıştır.



Üniversite - Sanayi İş Birliği: “Sektör Kampüste” Programı

SANKO Holding, genç yeteneklerin gelişimini desteklemek ve üniversitelerle uzun vadeli iş birlikleri kurmak amacıyla **Milli Teknoloji Akademisi’nin** “Sektör Kampüste” programına katılım göstermektedir.

***SANKO Tekstil**, Gebze Teknik Üniversitesi’nde açılan “Sürdürülebilirlik” dersinin yürütücülüğünü üstlenmiş; ders, 23 öğrenci tarafından başarıyla tamamlanmıştır. Program kapsamında sürdürülebilir üretim, döngüsel ekonomi ve çevresel farkındalık konularına ilişkin içerikler ele alınmıştır.*

***ÇİMKO Çimento** ise program kapsamında “Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Üretim Teknolojileri” odaklı ders içerikleriyle mühendislik öğrencilerine saha deneyimi ve endüstriyel uygulama fırsatı sunmuştur.*

Bu çalışmalar, SANKO’nun “**öğrenen ekosistem**” vizyonunun somut bir yansımasıdır.





SÜRDÜ RÜ LEBİLİR LİK

Stratejik Yaklaşım ve Organizasyonel Yapı

2024 yılında SANKO Holding bünyesinde, Chief Sustainability Officer (CSO) liderliğinde ve Holding üst yönetimine doğrudan raporlayan merkezi bir Sürdürülebilirlik Bölüm Başkanlığı kurulmuştur. Bu yapı; grup şirketleri genelinde Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) stratejisinin belirlenmesi, yönetişimin sağlanması ve performansın koordinasyonundan sorumludur.

Sürdürülebilirlik Bölüm Başkanlığı'nın kurulması ve yeni ekip üyelerinin atanması, ESG yönetişimini güçlendirme yolunda 2024 yılında atılan temel kurumsal adımlardan biri olmuştur. Bu gelişme, sürdürülebilirliğin kurumsal yapıya sistematik biçimde entegre edilmesi yönündeki kararlılığımızı yansıtmaktadır.

ESG Yönetişimi ve Entegrasyon

2024 yılı boyunca, ESG yaklaşımımız uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda ele alınarak grup genelinde Değişim Yönetimi (Management of Change - MoC) yaklaşımı geliştirilmiştir.

Bu kapsamda, yürütülen tüm ESG çalışmaları tek bir çatı altında toplanmış; sürdürülebilirlik stratejimiz daha bütüncül ve sistematik bir yapıya kavuşturulmuştur.

Holding Sürdürülebilirlik Bölüm Başkanlığı'nın kurulmasının ardından, ESG unsurları grup genelindeki karar alma ve denetim mekanizmalarına daha etkin şekilde entegre edilmiştir. İştiraklerin ESG stratejileri ve yol haritaları, Holding düzeyinde belirlenen ortak vizyon doğrultusunda yeniden yapılandırılmıştır.

ESG Odak Alanları ve Yol Haritaları

2053 perspektifi doğrultusunda belirlenen ESG odak alanlarımız kapsamında, sekiz ana iştirakimiz için sektör dinamiklerini dikkate alan kısa, orta ve uzun vadeli ESG stratejileri oluşturulmuştur. Bu stratejilerin uygulanmasına yönelik olarak hem Holding hem de iştirak seviyesinde yol haritaları hazırlanmış ve aksiyon süreçleri başlatılmıştır.

Belirlenen hedeflere yönelik ilerleme, ölçülebilir performans göstergeleri üzerinden izlenmekte; üretim süreçleri, tedarik zinciri, lojistik, atık yönetimi ve ürünlerin yaşam döngüsü dahil olmak üzere ilgili süreçlerde sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Öncelikli Çalışma Alanları

2024 yılında ESG çalışmalarımız aşağıdaki ana başlıklar altında yapılandırılmıştır:

ÇEVRESEL ALAN

Enerji ve karbon ayak izi yönetimi, döngüsellik, su ve atık yönetimi ile biyoçeşitlilik öncelikli çevresel çalışma alanlarımızı oluşturmaktadır.

SOSYAL ALAN

Çalışan bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği, sorumlu tedarik zinciri uygulamaları ve toplumsal fayda odaklı çalışmalar ön plandadır.

YÖNETİŞİM ALANI

Kurumsal yönetim, iş etiği, uyumluluk, ESG raporlama ve şeffaflık temel yönetim başlıkları olarak ele alınmaktadır.

Birleşmiş Milletler SKA Uyumlu Yaklaşım

Tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde ve çalışanlarımızın aktif katılımıyla hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda;

Toplumsal cinsiyet eşitliğini ve insan haklarını esas alan uygulamalar (SKA 5), Doğal kaynakların korunmasına yönelik politikalar (SKA 6), Temiz ve yenilenebilir enerji odaklı girişimler (SKA 7), İnsana yakışır iş ve çalışma koşullarını destekleyen uygulamalar (SKA 8), Yenilikçi teknoloji ve inovasyon projeleri (SKA 9), Sorumlu üretim süreçleri ve çevresel-sosyal etkiyi artıran adımlar (SKA 12-13) hayata geçirilmektedir.



Performans Takibi ve Kurumsal Mekanizmalar

Grup genelinde ESG entegrasyonunu güçlendirmek amacıyla organizasyonel planlama ve kapasite geliştirme programları uygulanmış; koordinasyon ve hesap verebilirlik mekanizmaları oluşturulmuştur.

Bu kapsamda 2024 yılında **SANKO Sürdürülebilirlik Endeksi (SSI)** uygulanmaya başlanmış; iştirakler arasında ESG performansının sistematik, karşılaştırılabilir ve yönetilebilir biçimde izlenmesi sağlanmıştır.

Dijitalleşme ve İleriye Dönük Odak

Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik çalışmalarımızın dijitalleşme ile daha da güçlendirilmesi hedeflenmektedir. ESG verilerinin dijital ortamda toplanması, analiz edilmesi ve raporlanması; çevresel ve sosyal etkilerin dijital araçlarla izlenmesi ve iştirakler arası bilgi paylaşımının desteklenmesi bu yaklaşımın temel unsurlarıdır.



DÜRÜSTLÜK IŞIĞINDA SÜRDÜRÜLE BİLİRLİK



13

SANİ. KONUKOĞLU VAKFI

2024 FAALİYET LERİ

Kurucumuz merhum Sani Konukoğlu'nun "Paylaşmak Mutluluktur" yaşam felsefesini benimseyen Sani Konukoğlu Vakfı; Konukoğlu Ailesi'nin ve SANKO Holding'in, yaşamın en temel gereksinimleri olan eğitim, sağlık ve kültür alanlarında toplum için yaptığı çalışmaları, sürdürülebilir modellerle yürütmek ve ülkemize fayda sağlamak amacıyla 1989 yılında kurulmuştur.

2024-2025 eğitim-öğretim yılında; üniversitelerde öğrenim gören ve ihtiyaç sahibi olduğu belirlenen 1.710 başarılı öğrenciye karşılıksız burs verilmektedir.

1990-2024 yılları arasında üniversitelerde öğrenim gören toplam 30.040 öğrenciye karşılıksız burs verilmiştir.

Bursiyerlerimizi daha yakından tanımak ve aynı zamanda bursiyerlerimizin birbirleri ile tanışarak kaynaşmalarını sağlamak maksadıyla, SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Adil Sani Konukoğlu ile birlikte holding üst düzey yöneticilerinin de katıldığı bir etkinlik düzenlenmiştir.



Birçok bursiyerin Sani Konukoğlu Vakfı için yaptığı yorumlar, 120 yıllık bir miras taşıyan SANKO'nun insana ve eğitime verdiği önemi bir kez daha göstermiştir.

“Değerli Sani Konukoğlu Vakfı yöneticileri; üniversitede okuduğum yıllarda bana vermiş olduğunuz maddi ve manevi destekten dolayı sizlere çok teşekkür ederim. Sayın Abdülkadir KONUKOĞLU'nun da öğütleri üzerine; bundan sonraki hayatımda toplumsal dayanışma adına, gücümün yettiği kadar öğrencinin yüksek öğrenimini tamamlamasına destek sağlamayı sosyal bir görev olarak kabul ediyorum. Yardımlaşarak ve paylaşılarak daha güzel bir dünya yaratma adına, bundan sonraki hayatımda da bu öğretiyi tüm çevremle sürdüreceğime ve yaşatacağıma, bana yol gösteren Sani Konukoğlu Vakfı adına söz veriyorum.”

CERENSU POLAT

“Çağa ayak uyduran ve günümüz dünyasında hep bir adım ileriye hedefleyen SANKO Ailesi ile iç içe olmaktan mutluluk duyar ve kariyer adımlarımı attığım bugünlerde eğitim hayatımda göstermiş olduğu destekten dolayı teşekkür ederim.”

DUYGU HALİFEOĞLU

“Gaziantep sokaklarında adım atarken mutlaka bir SANKO eserine denk gelirsiniz. Bunlar fark edilen eserlerdir. Üzerinde tabela olmadığından fark edilmeyen, şehirlerin kaldırımlarında yürüten bir başka yüzlerce eser ise öğrencileridir.”

M.SALİH TAŞDEMİR

“SANKO Holding'e çok teşekkür ederim. Eğer o bursu almasaydım üniversiteyi bitirmem mümkün olamazdı. Teşekkürler. Hayatımın her döneminde SANKO Holding'e çok minnettarım.”

NURHAYAT DEĞER

Eğitim Faaliyetleri alanında her yıl olduğu gibi **2024** yılında da ihtiyaç sahibi **11.500** ilkokul, ortaokul ve lise öğrencisine okul çantası içerisinde bir yıllık ihtiyacını karşılayacak kırtasiye ve çanta malzemesi yardımı yapılmıştır.

Aynı zamanda **2024** yılında ihtiyaç sahibi **11.500** ilkokul, ortaokul ve lise öğrencisine ayakkabı ve kıyafet yardımını da gerçekleştirilmiştir.

Sağlık faaliyetleri alanında Vakfa müracaat eden ihtiyaç sahibi kişilerden uygun görülenlere cihaz alımı ve tedavi masraflarının karşılanması gibi çeşitli sağlık yardımları yapılmıştır.

2024 yılında ihtiyaç sahibi kişilere sağlık yardımı yapılmıştır.

Sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında **2024** yılında ihtiyaç sahibi **72.000** aileye gıda yardımı yapılmıştır.

Sani Konukoğlu Vakfı, toplumsal projeler yürüten engelli dernekleri, okullar, gaziler ve şehit aileleri, yardımlaşma dernekleri, huzurevi, çocuk yuvası ve sevgi evleri gibi sosyal kuruluşlara ve derneklere **“Paylaşmak Mutluluktur”** anlayışından hareketle çeşitli yardımlar yapmış ve ziyaretler gerçekleştirmiştir.



KURUM SAL İLETİ ŞİM



KURUMSAL İLETİŞİM

MEDYA İLETİ ŞİMİ

BASIN YANSIMALARI

GAZİANTEP HABER AJANSI HABERİ

SABAH GAZETESİ HABERİ

120 yıldır önceliğimiz vatan

[illegible][illegible]

Mart 2024

POSTA GAZETESİ HABERİ

AKŞAM GAZETESİ HABERİ

300 MİLYON DOLARLIK YATIRIM YAPACAK



TEKNOLOJİ VE İNOVASYON HEDEFTE

Yatırım planlarında bahsedilen teknoloji, işleme konuları, "Teknoloji, inovasyon ve Je-Kurum" başlığıyla görüşüyor. "Teknoloji, inovasyon ve Je-Kurum" başlığıyla görüşüyor. "Teknoloji, inovasyon ve Je-Kurum" başlığıyla görüşüyor.

11 SEKTÖRE FAALİYET

SANKO Holding, 120 milyar mirasını, aralarında yatırımlarına gelecekte yaklaşık 14 bin kişilik ekollü 11 sektörde etkin güçleşmelerini hedefliyor. Teknoloji yatırımları Türkiye'de en büyük ambalaj, çevre ve yenilenebilir enerji, iletişim alanlarında yer alıyor. Bu yıl holdings 120 milyar enişmesini merkezi olarak yapıldıkları belirlen SANKO Holding Yatırım Kurulu Başkanı Adil Sani Kuvşunoğlu, "Günümüzde en çok sürdürülebilirlik konularıyla. Sektörümüz, sürdürülebilirlik ve güzellik önemli. Teknolojiyatımız geçen yılın büyüme hızını yakalamayı hedefliyoruz. Bu da SANKO Holding Yatırım Kurulu Başkanı Adil Sani Kuvşunoğlu'na göre, "dijitalleşme bir birlikli çalışmaları tercih etmektedir."

BÜYÜMEYE DEYAM EDECEK

Bu toplantıların kasasında yine bu toplantılar ve insanlara sunulan stratejiyle daha toplumsal fayda olarak çalışmalar gerçekleştiriliyor. Adil Sani Kuvşunoğlu, "Günümüzde en çok sürdürülebilirlik konularıyla. Sektörümüz, sürdürülebilirlik ve güzellik önemli. Teknolojiyatımız geçen yılın büyüme hızını yakalamayı hedefliyoruz. Bu da SANKO Holding Yatırım Kurulu Başkanı Adil Sani Kuvşunoğlu'na göre, "dijitalleşme bir birlikli çalışmaları tercih etmektedir."

120'NCİ YILINI 5 SEKTÖRE YATIRIMLA TAÇLANDIRIYOR

[illegible]

Haziran 2024

Haziran 2024

KURUMSAL İLETİŞİM ETKİNLİKLERİ

Uludağ Ekonomi Zirvesi

Türkiye'nin en önemli iş ve ekonomi dünyası buluşmalarından Uludağ Ekonomi Zirvesi'nde SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Adil Sani Konukoğlu '21'inci Yüzyılda Sürdürülebilir İş Modelleri ve Stratejiler' konulu panelde konuştu. "Çevresel, sosyal ve ekonomik olarak büyük bir değişimin arifesindeyiz" diyen Konukoğlu, 1904'ten günümüze 120 yıllık bir sanayi şirketi olarak kritik bir rol oynadıklarını ve öncü çalışmalara imza attıklarını aktardı.

SANKO Holding'in sürdürülebilirlik adımlarından söz eden Başkan Konukoğlu, Türkiye nüfusunun yarısını oluşturan kadınların iş hayatına katılım oranının oldukça düşük olduğunu vurgulayarak, "Kadın çalışan oranımızı 2030 yılına kadar yüzde 40'a, 2035 yılına kadar ise yüzde 50'ye taşıyacağız. Bugün yapılan atamalarda yönetici pozisyon için erkek CV yanı sıra kadın CV alternatifini önüne gelmiyorsa onaylamıyorum" sözleriyle konuşmasını sonlandırdı.



InBusiness Sürdürülebilir Yüzyıl Zirvesi

RE&UP CSO (Chief Sustainability Officer) Ebru Özküçük Güler, Türkuvaz Medya Grubu tarafından düzenlenen II. Sürdürülebilir Yüzyıl Zirvesi'nde, "Değişim İçin İş Yeniden Tasarlamak" panelinde konuşmacı olarak yer aldı.

Ebru Özküçük Güler, "SANKO Holding olarak 120 yıldır farklı sektörlerde verimli üretimi benimsiyor, şirket kültürümüz gereği sektörde yeniliklere öncülük ediyoruz. Mühendislik ve yaratıcılık, SANKO'da her aşamada bilimsel çalışmalar ile sürekli destekleniyor ve hedeflerimizi sektör beklentilerinin üzerinde ortalıyoruz" şeklinde konuştu.



MÜSİAD Sanayi ve Teknoloji Zirvesi

T.C Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır'ın teşrifleriyle düzenlenen MÜSİAD Sanayi ve Teknoloji Zirvesi'nde teknolojik dönüşüm ve sürdürülebilirlik konuşuldu. 'Sanayide Dönüşüm: Riskleri Yönet' başlıklı panele konuşmacı olarak katılan SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Adil Sani Konukoğlu, "120 yıllık geçmişimiz boyunca yenilikçi bakış açımızı her zaman koruduk, gelecek kuşaklar için daha iyisini başarma gayretimizi asla kaybetmedik. Çağın dönüşümünü yakalayacak yatırımlar yapıyoruz. Hepimizin gündeminde olan yapay zekayı iş süreçlerimize çok hızlı şekilde entegre ediyoruz. Bu konuda eğitimlerin ve farkındalığın artırılmasının önemli olduğunu düşünüyorum" şeklinde konuştu.



İstanbul Teknik Üniversitesi InnovAct İkiz Dönüşüm Zirvesi

Genç yeteneklerle bir araya gelme hedefimiz doğrultusunda, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde gerçekleşen InnovAct: İkiz Dönüşüm Zirvesi'ne katıldık.

Etkinlikte konuşma yapan SANKO Enerji Yönetim Kurulu Üyesi Ziya Erdem, yeşil ve dijital dönüşüme dair yeni trendler üzerine bilgi ve tecrübelerini paylaştı.



Yıldız Teknik Üniversitesi Afet Farkındalık Zirvesi

Yıldız Teknik Üniversitesi'nde gerçekleşen Afet Farkındalık Zirvesi'nde öğrenciler ile buluştuk. Programa konuşmacı olarak katılan Poligon İnşaat Genel Müdürü Ahmet Sayın, sektöre dair bilgi ve deneyimlerini paylaşıırken, 6 Şubat depremleri sonrası SANKO Holding'in bölgedeki çalışmalarından ve deprem sonrasındaki toparlanma sürecinden söz etti.



Dünya Çevre Günü NBE Youtube Konukluğu

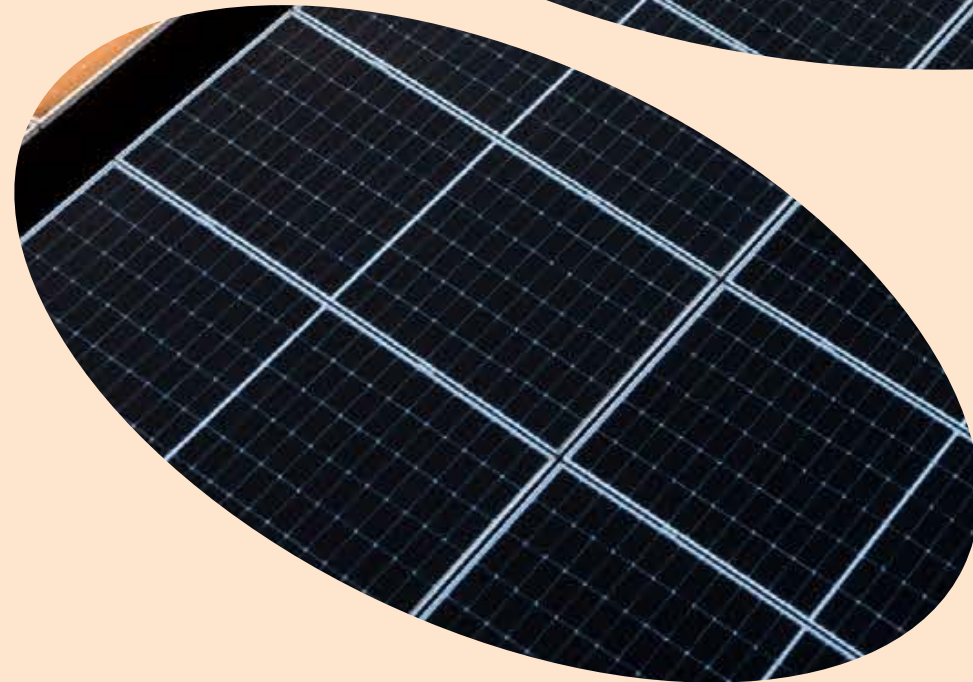
SANKO Holding CSO'su Enise Ademoğlu Matbay, 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde, Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi'nin Youtube kanalında Handan Sema Ceylan'ın konuğu oldu. Matbay programda, SANKO Holding'in faaliyet gösterdiği sektörlerdeki sürdürülebilirlik stratejilerinden döngüsel ekonomi yatırımlarına kadar birçok konuda soruları yanıtladı.



ÇEVREFEST

Türkiye Çevre Haftası etkinlikleri kapsamında, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ev sahipliğinde gerçekleşen ÇEVREFEST'te yerimizi aldık. Etkinlikte Türkiye'nin yeşil enerji dönüşümüne katkı sağlayan SANKO Enerji ile döngüsel ekonomiye geçişte öncü bir rol üstlenen RE&UP hakkında detaylı bilgilendirme yapıldı.

SANKO Holding CSO'su Enise Ademoğlu Matbay, "Sürdürülebilir Bir Çevre için Yenilikçi Yaklaşımlar" başlıklı panelde konuştu. SANKO Holding'in sürdürülebilirlikle ilgili gelecek hedeflerini; tekstilden enerjiye, ambalajdan yapı sektörüne kadar faaliyet gösterilen farklı sanayi alanlarında gerçekleştirilen yenilikçi yatırımları anlatan Matbay, SANKO'nun çevresel sürdürülebilirlik politikası kapsamında gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmayı hedefleyerek faaliyetlerin sürdürüldüğünü aktardı.



ÖZEL GÜNLER

120. Yıl İletişim Çalışmaları

SANKO Holding, 1904 yılında başlayan yolculuğunu, değer yaratan yeni hikâyelerle güçlenerek devam ettiriyor. Faaliyet gösterdiği tüm alanlarda yeniliklere öncülük etme vizyonu ve ülkemize katkı sunma konusundaki kararlılığı, ilk günkü heyecan ve azimle sürdürülmektedir.



120. yıl iletişim stratejisi, SANKO'nun sürdürülebilir gelecek odaklı vizyonunu, insanı temel alan değerlerini ve yenilikçi kurumsal duruşunu görünür kılacak şekilde; özel bir logo, motto ve özgün bir iletişim diliyle hayata geçirilmiştir.

120. Yıl Özel Basın Buluşması

Köklü mirasını geleceğe taşıyan SANKO Holding, 120'nci yıl dönümü kapsamında Hakan Gölbaş, Fatoş Karahasan, Bahar Akgün, Şelale Kadal, Fatoş Bozkuş, İhsan Dindar gibi ulusal yayın yapan gazete ve dergilerin önemli isimlerini Yönetim Kurulu Başkanı Adil Sani Konukoğlu ev sahipliğinde, Gaziantep'te ağırladı. Programda SANKO'nun 120 yıllık başarı hikayesi, geçmişten günümüze uzanan üretim yolculuğu ve sosyal faaliyetleri hakkında bilgi paylaşımı yapıldı.

Gazetecilerle bir araya gelen Yönetim Kurulu Başkanı Adil Sani Konukoğlu, "120. yılımızı kutlarken değerli aile büyüklerimize saygı ve minnet doluyum" diyerek sözlerine başladı ve şöyle devam etti: "Bu topraklardan kazandığımızı yine bu topraklara ve insanlarımıza sunma gayesiyle Türkiye ekonomisine ve istihdamına katkı sağlamaya devam ediyoruz. Günümüzde en çok sürdürülebilirlik konuşuluyor. Şirketimiz, sürdürülebilirliğin en güzel örneği. Rahmetli babamız Sani Konukoğlu'nun 'İşletmesini yenilemeyen tesis, sahibini yeniler' sözünden aldığımız ilhamla dijitalleşme ve teknolojik dönüşüm odağında sürekli kendimizi yeniliyor; sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsiyoruz" dedi.



120. Yıl Animasyon Filmi

SANKO Holding'in, kuruluşundan bu yana geçen 120 yıllık başarı hikâyesi etkileyici bir animasyon filmi ile iç ve paydaşlara aktarılmıştır.

Hazırlanan animasyon, tarih boyunca şirketin gelişimini şekillendiren önemli mihenk taşlarını gözler önüne sererken, aynı zamanda kurumsal hafızayı gelecek nesillere aktaran dijital bir arşiv görevi de üstlenmiştir.



Çalışanlardan 120. Yıl Kutlama Videosu

SANKO'nun 120 yıllık köklü geçmişi, yalnızca başarılarla değil, aynı zamanda bu başarıyı mümkün kılan insanlarla yazıldı. Dünyanın farklı coğrafyalarında görev yapan SANKO çalışanları, gönderdikleri içten mesajlarla bu yıl dönümünü kutladı. Sosyal medya ve iç iletişim kanallarından yayımlanan bu özel video, sadece bir kutlama değil; aynı zamanda SANKO'nun güçlü kurum kültürünün ve yüksek çalışan bağlılığının da yansıması oldu.



SANKO 120. Yıl Serisi: Emeğe Saygı

Yıllar süren özveri... SANKO'da uzun yıllar boyunca emek verdiler. Şimdi onların izinden giden gençler de aynı değerlerle çalışmaya devam ediyor. Geçmişin birikimi, geleceğe ilham oluyor. Çünkü burada sadece iş değil, güçlü aile bağları, güven ve sadakat de büyüyor. Yıllar geçtikçe köklerimiz daha da güçleniyor.

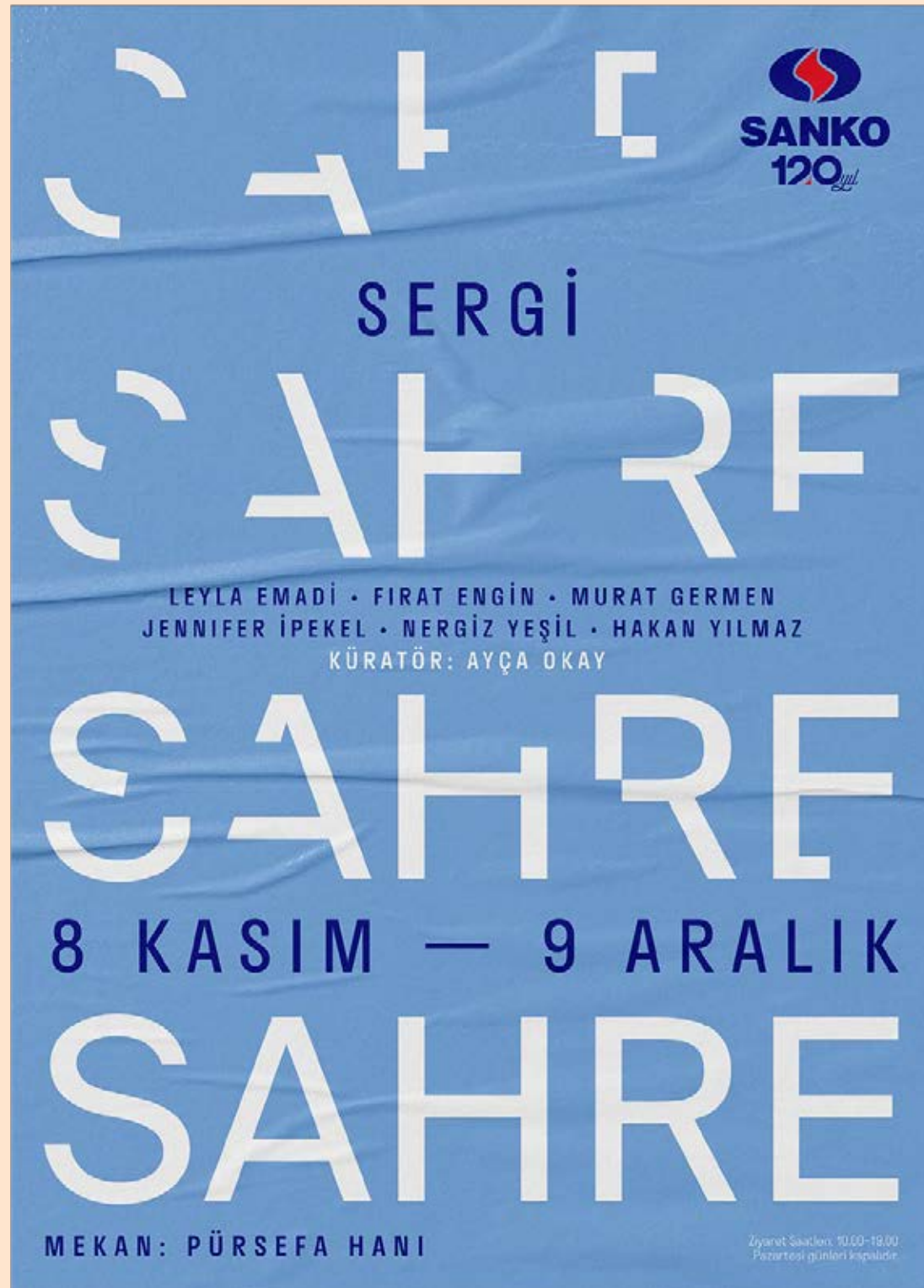
İçten paylaşımlarla kurum kültürünü ve kuşaklar arası bağlılığı yansıtan bu değerli video SANKO'nun 120 yıllık mirasının geleceğe nasıl güçlü bir şekilde taşındığının kanıtıdır.



120. YIL SERGİSİ

SAHRE

120 yıllık hikayemizi onurlandırmak amacıyla SANKO'nun kuşaklararası değer transferi, kolektif üretim, gelecek nesillerin yaşam kalitesini gözetken yaratıcı üretim metotları gibi değerlerinden beslenen sanatsal ifade biçimini endüstrinin imkanlarıyla buluşturan bir sergi tasarladık. Gaziantep'in "Sahre" geleneğinden ilham alan sergide, 6 çağdaş sanatçının faaliyet alanlarımızla bağlantılı materyaller kullanarak üretim süreçlerini yorumladıkları sanat eserlerinde hikayemiz canlandı. Pürsefa Hanı'ndaki sergide, dijital sanat eseriyle kırk yama gibi geleneksel teknikler bir arada kullanıldı. 10.000'in üzerinde ziyaretçi ağırladık.



Ayça Okay'ın küratörlüğünü üstlendiği sergide; **Leyla Emadi, Fırat Engin, Murat Germen, Jennifer İpek, Nergiz Yeşil ve Hakan Yılmaz**'ın eserleri yer aldı.

SANKO'nun köklü kurumsal yolculuğunu anlatan **Hakan Yılmaz**'a ait "Zamanın İlmekleri" başlıklı dijital deneyim alanı konvansiyonel ve dijital sanat arasında bir bağ oluşturdu.

Makine ve endüstri estetiği üzerine yoğunlaşan **Murat Germen** ise SANKO Holding'in dinamik, disiplinli ve profesyonel üretim tesislerini lensinden yorumlarken SANKO Holding çalışanlarının katıldığı atölye çalışması ile kolektif bir proje sundu.

Leyla Emadi, beton ve kökleri iç içe kullanarak aile bağlarını, kuşaklararası güç birliğini yücelten bir çalışma sundu. Eser, aynı zamanda holdingin bölgesel kalkınma ve topluma kök salmış mirasını da yeniden hatırlattı.

Fırat Engin, neon tipografilerle SAHRE geleneğine atıfta bulunan sözcükleri eserine taşıdı. Süper Film'in ambalaj filmlerini kullandığı eserinde SANKO'nun geçmiş değerlerini saklamayı, korumayı ve gelecek nesillere aktarmayı amaç edinirken, Grubun kültürel mirası koruma konusundaki kararlılığına da dikkat çekti.

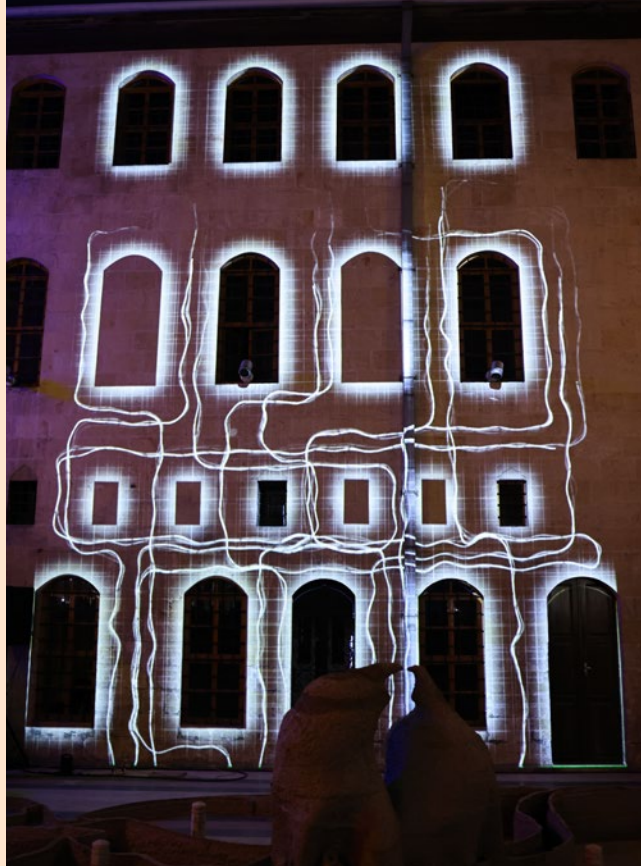
Jennifer İpek'in eseri, SANKO'nun enerji yatırımları ve sürdürülebilirlik vizyonuyla paralellik gösterdi. Doğa ve insan arasındaki dengeyi yansıtan bu çalışma, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma uğraşını kavramsal olarak anlattı.

Nergiz Yeşil, bio sanat çalışmalarıyla doğa ve sürdürülebilirliği bir araya getirdi. Geri dönüştürülmüş elyaflarını kombucha mantarlarıyla dönüştürerek sergilediği eseri, ekolojik döngüye güçlü bir vurgu yaptı.

Sergi açılışında, **Hakan Yılmaz** tarafından hazırlanan mapping gösterisinde SANKO'nun 120 yıllık hikâyesi, Han'ın tarihi duvarlarında hayat buldu.

Serginin hazırlık sürecini sanatçılarımızdan dinlediğimiz SAHRE belgesel filmi de SANKO Holding sosyal medya hesaplarından paylaşıldı.





II. Kommagene Bienali Sponsorluğu

Türkiye'nin en önemli çağdaş sanat etkinliklerinden Kommagene Bienali, LAM Derneği koordinasyonunda, Adıyaman Valiliği ev sahipliğinde ve SANKO Holding sponsorluğunda kapılarını açtı. Bienalin bu yılki teması, bölgeyi derinden etkileyen yıkıcı depremin ardından "iyileşmek" olarak belirlendi.

Bienale 20 farklı ülkeden 53 sanatçı katıldı. Adıyaman'ın tarihi ve kültürel zenginliklerini sanatla buluşturan II. Kommagene Bienali kapsamında eserlerin sergilendiği mekanlar arasında Nemrut Dağı, Kahta Kalesi, Cendere Köprüsü, Karakuş Tümülüsü, Belören Köyü ve Perre Antik Kenti gibi hem doğa hem de arkeolojiyle iç içe geçmiş alanlar yer aldı.

SANKO Holding'in 120. yılına ithafen desteklediği bienale, sanatseverler yoğun ilgi gösterdi.



İÇ İLETİŞİM

SANKO Holding Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı

Geride bırakılan yılın değerlendirmesini yapmak ve gelecek vizyonlarını konuşmak üzere üst yönetim kadromuz 23-26 Mayıs tarihleri arasında, Yönetim Kurulu Başkanı Adil Sani Konukoğlu ev sahipliğinde bir araya geldi.

SANKO Holding Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda konuşma yapan Yönetim Kurulu Başkanı Adil Sani Konukoğlu, 2050 hedeflerine yönelik dönüşüm yolculuğunda Holding ve grup şirketlerimizin yürüttüğü çalışmalara değinerek; su, atık yönetimi, geri dönüşüm, düşük karbon ekonomisine geçiş olmak üzere Holdingin stratejik önceliklerini paylaştı. Konukoğlu, "SANKO Holding'in 120 yıllık yolculuğu, sürdürülebilirliğe en güzel örnek. Kurulduğumuz günden itibaren sürdürülebilirliği iş yapış şeklimiz olarak görüyoruz. Bu hepimizin sorumluluğu. Dünyamızın, insanlığın ve şirketlerimizin geleceği açısından büyük önem taşıyor." şeklinde konuştu.

SANKO Holding Onursal Başkanları Abdulkadir Konukoğlu ve Zeki Konukoğlu, SANKO Holding 120. yıl panelinde kişisel deneyimlerini paylaştı. SANKO'nun büyüme yolculuğu ve uluslararası bir şirket olarak bilinirliğe ulaşması yolunda attıkları kararlı adımlarla önemli izler bırakan Onursal Başkanlarımızın yıllar içinde çalışma arkadaşlarıyla birlikte biriktirdikleri anılar ve hikayeler, salondaki dinleyicilere duygulu anlar yaşattı.

Abdulkadir Konukoğlu, başarının insanı odağına alma, girişimcilik, sıkı ve disiplinli çalışma, kararlılık ve günlük zorluklara benzersiz çözümler bulmakla ilgili olduğundan bahsetti.

Zeki Konukoğlu: "120 yılın sonunda tüm paydaşlarımız SANKO'yu; güvenilir, istikrarlı, kendi değerleri olan ve bu değerlerinden taviz vermeyen, sahip olduklarını halkla paylaşmayı seven bir marka olarak tanımlıyorlar." dedi.

Üst Yönetim Toplantısı'nda ayrıca yapay zeka odaklı panellerde, birbirinden değerli konuklar ağırlandı. Yapay zekanın dönüştürücü etkisi ve iş dünyasına yansımaları ele alındı.



ÖDÜL & LİSTE LER

Fortune C-Suite Series 50 CFO Listesi

SANKO Holding CFO'su Mustafa Günbulut, Fortune Türkiye tarafından global kriterlere göre belirlenen Fortune C-Suite Series 50 CFO Listesi'nde yer aldı.



Fortune C-Suite Series 50 CHRO Ödül Töreni

Fortune C-Suite Series 50 CHRO Zirvesi ve Ödül Töreni Çırağan Sarayı'nda gerçekleşti. Listede yer alan SANKO Holding CHRO Tansel Varan'a ödülünü Group Medya Kurucu Ortağı ve CEO'su Nevzat Çalışkan takdim etti.



Capital 500 Ödül Töreni

Capital 500 Listesi'nde yer alan, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin, kategori liderlerinin ödüllendirildiği Capital 500 Ödül Töreni gerçekleşti. Capital Dergisi'nin yürüttüğü araştırma sonucuna göre SANKO Enerji grup şirketi ENKO Enerji, "Cirosunu En Çok Artıran Şirketler" kategorisinde üçüncülük ödülüne layık görüldü. Ödül, SANKO Enerji Genel Müdürü Evren Güvenç'e takdim edildi.



Fortune C-Suite Series 50 CTO Ödül Töreni

Fortune Türkiye tarafından düzenlenen C-Suite Series 50 CTO Teknoloji Zirvesi ve Ödül Töreni gerçekleşti. SANKO Holding adına Bilgi Teknolojileri Bölüm Başkanı Köksal Küçükada'ya ödül takdim edildi.



Topluma İlham Veren, Değer Katan İş İnsanı Ödülü

SANKO Holding olarak, geleceğe odaklanan yenilikçi çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Vizyon 100 önderliğinde gerçekleşen 'Digital CEO ve Liderler Zirvesi'nde 'Topluma İlham Veren, Değer Katan İş İnsanı Ödülü' Yönetim Kurulu Başkanı Adil Sani Konukoğlu adına Yönetim Kurulu Üyesi Ertuğrul Konukoğlu'na takdim edildi.



Gaziantep'in Yıldızları Ödül Töreni

Gaziantep Sanayi Odası (GSO) tarafından düzenlenen Gaziantep'in Yıldızları Ödül Töreninde Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasına giren 4 SANKO şirketine başarı plaketi takdim edildi. GSO Meclis Başkanı Adil Sani Konukoğlu ile Yönetim Kurulu Başkanı Adnan Ünverdi, ödül alan firma temsilcilerine ödülleri protokol üyeleriyle birlikte sundu.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından açıklanan Türkiye'nin 500 büyük kuruluşu arasındaki ÇİMKO Çimento'nun ödülünü Gaziantep Valisi Kemal Çeber, ÇİMKO Çimento CEO'su Dr. Önder Kırca'ya takdim etti.

Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu arasındaki SANKO Enerji'nin ödülü SANKO Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yiğitcan Konukoğlu'na, SANKO Tekstil'in ödülü ise SANKO Tekstil Genel Müdürü Gökhan Aydın'a, Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin tarafından sunuldu.

Süper Film Ambalaj'ın ödülünü ise Gaziantep Milletvekili Sermet Atay, Süper Film Ambalaj Yönetim Kurulu Üyesi Fahri Özer'e takdim etti.



GAİB İhracatın Yıldızları Ödül Töreni

SANKO Holding şirketlerinden SANKO Dış Ticaret A.Ş. ile SANKO Tekstil, ihracattaki başarısından dolayı Güneydoğu Anadolu İhracatçı Birlikleri (GAİB) tarafından ödüllendirildi. GAİB Koordinatör Başkanı Fikret Kileci, Hububat, Bakliyat, Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Başkanı Celal Kadooğlu, Halı İhracatçıları Birliği Başkanı Zeynal Abidin Kaplan ve Kuru Meyve ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Başkanı Mehmet Çıkmaz, ödülleri protokol üyeleriyle birlikte takdim etti.

SANKO Dış Ticaret A.Ş.'nin ödülünü SANKO Holding Yönetim Kurulu Üyesi Cengiz Konukoğlu, Gaziantep Milletvekili Abdulhamit Gül'den alırken; SANKO Tekstil'in ödülü ise SANKO Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yiğitcan Konukoğlu'na GAİB Kuru Meyve ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Başkan Yardımcısı Mehmet Ali Kılıç tarafından takdim edildi.



TURMEPA 30. Yıl Dönümü Teşekkür Plaketi

DenizTemiz Derneği/ TURMEPA, kuruluşunun 30. yıl dönümünü Kurucu ve Onursal Başkanı Rahmi M. Koç ile Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Kaptanoğlu'nun ev sahipliğinde gerçekleştiren özel bir etkinlikte kutladı. Davette, Türkiye'nin çevreye duyarlı öncü kurumları ve deniz kirliliğiyle mücadelede gönül vermiş iş dünyasının önde gelen isimleri bir araya geldi.

Gecede, SANKO Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve TURMEPA'nın Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Turgut Konukoğlu'na, önemli katkı ve çalışmalarından ötürü teşekkür plaketi takdim edildi.



KURUMSAL İLETİŞİM KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK & SPONSORLUKLAR

6 Şubat Depremleri Belgeseli Projesi

6 Şubat 2023'te gerçekleşen depremlerin ardından bir yılda yaşananların anlatıldığı belgeselimiz yayınlandı. SANKO Holding'in bölgede yaşayan çalışanları, paydaşları ve yöneticileri belgeselde depremin ilk anından itibaren yapılan çalışmaları aktardı. SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Adil Sani Konukoğlu, büyük bir aile olarak hep beraber birlik ve dayanışmanın gücüne inanarak yaraları sarmaya devam ettiklerini ve bölgenin tekrar kalkınmasını sağlamak amacıyla çalışmaları sürdürdüklerini dile getirdi.



Türkiye Milli Paralimpik Komitesi Ana Sponsorluğu

SANKO Holding, uluslararası arenada Türkiye'yi başarıyla temsil eden paralimpik sporcularımıza destek vermek üzere, Türkiye Milli Paralimpik Komitesi'nin (TMPK) ana sponsorluğunu üstlendi. Paris 2024 Paralimpik Oyunları öncesinde özel sporcularımıza verdiği desteği, yapılan iş birliğiyle daha ileriye taşıdı.

Daha önceki yıllarda dünya şampiyonlukları bulunan Para Milli Okçu Yiğit Caner Aydın'ın bireysel sponsoru olarak yanında yer alan SANKO Holding, özel sporcuları destekleme taahhüdünü, Türkiye Milli Paralimpik Komitesi'nin ana sponsorluğunu üstlenerek daha ileriye taşıdı. Sponsorluk desteği kapsamında görüş paylaşan Yönetim Kurulu Başkanı Adil Sani Konukoğlu: "Türkiye'ye ve dünyaya çok özel mesajlar veren paralimpik sporcularımıza yolculuklarında eşlik etmekten büyük mutluluk duyuyoruz." dedi. Paralimpik oyunları tarihinde, madalya sıralamasındaki en iyi derecesini Paris 2024'te elde eden Team Türkiye, 28 madalya ile oyunlara katılım gösteren 182 ülke arasında en fazla madalya kazanan 15'inci ülke oldu.



TEKNOFEST

Antalya

SANKO Holding, 2024 yılında da dünyanın en büyük Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali TEKNOFEST'in ana paydaşları arasında yer aldı.

SANKO Holding'in yürütücülüğünü üstlendiği Çevre ve Enerji Teknolojileri Yarışması'na bu yıl 150.181 takım başvurdu. Finale kalan 80 takım, 5-8 Eylül 2024 tarihleri arasında Antalya Anpaş Fuar ve Kongre Merkezi'nde jüriye projelerini sunma heyecanını yaşadı.



TEKNOFEST

Adana

Her yıl yeni rekorlara imza atmaya ve teknoloji tutkunlarını buluşturmaya devam eden TEKNOFEST, 2-6 Ekim tarihleri arasında Adana'da gerçekleşti. Yönetim Kurulu Başkanı Adil Sani Konukoğlu, TEKNOFEST'i ziyaret ederek öğrencilerin projelerini dinledi.

TEKNOFEST'in Türkiye'nin geleceği açısından büyük önem taşıdığını vurgulayan Adil Sani Konukoğlu, "TEKNOFEST geleceğimizin teminatı gençlerimize umut oluyor" dedi. 2020 yılından beri TEKNOFEST'in ana paydaşı olduklarını hatırlatan Konukoğlu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu yıl 700 binin üzerinde takım ve 1 milyon 600 bini aşkın öğrenci TEKNOFEST'e başvuruda bulundu. Bu rekor başvurular gençlerimizin azmini ve gelecek vizyonunu gösteriyor. SANKO Holding olarak beş yıldan beri Çevre ve Enerji Teknolojileri Yarışması'nın yürütücülüğü üstleniyoruz. Yarışma, toplumda yenilenebilir enerji kullanımını ve enerji verimliliği kültürünü geliştirerek, çevre bilincini artırmayı hedefleyen yenilikçi ve teknolojik fikirlerin ortaya çıkması bakımından son derece önemli. Ülkemizin ve dünyanın geleceğine katkı sunma hedefiyle proje geliştiren gençlerimizin gayretleri ve sorumluluk bilinçleri bizleri heyecanlandırıyor, onlarla gurur duyuyoruz."

TEKNOFEST 2024 Antalya ve Adana etkinlikleri için konu ve gündem yönetimi yapılmıştır. Geleneksel medya, dijital medya haber yansımaları ile toplamda 698.493 kişiye erişim sağlanmıştır. Geleneksel medyada ulusal ve yerel toplam 65 gazetede ve online yayınlarda haberler yer almıştır.



Karkamış Arkeoparkı Kazı Sponsorluğu Koruyucu Çatı Açılış Programı

Karkamış Antik Kenti'nin 2015 yılından beri kazı sponsorluğunu üstlenen SANKO Holding tarafından Karkamış Arkeoparkı Aşağı Saray Alanına yaptırılan, arkeoloji alanında dünyanın en özgün koruyucu çatısı tamamlanarak ziyarete açıldı.

Açılış programına Gaziantep Valisi Kemal Çeber, Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, İlim Yayma Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Bilal Erdoğan, AK Parti Grup Başkanvekili ve Gaziantep Milletvekili Abdulhamit Gül, Gaziantep Milletvekili ve TBMM Meclis İdare Amiri Sermet Atay, Gaziantep Milletvekili Mesut Bozatlı, İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Bülent Zülfiyar ve Karkamış Belediye Başkanı Mustafa Güzel, SANKO Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Güner Dağlı, SANKO Üniversitesi Genel Sekreteri Dr. Yusuf Ziya Yıldırım, Polygon İnşaat Genel Müdürü Ahmet Sayın, akademisyenler ve çok sayıda davetli katıldı.

Kültürel mirasa sahip çıkmanın önemine değinen SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Adil Sani Konukoğlu, Karkamış Arkeoparkı'nın Gaziantep ve bölgesi için çok yüksek bir değer taşıdığının altını çizdi.



KURUMSAL İLETİŞİM

DiJiTAL İLETİ ŞİM

SANKO Holding Web Sitesi Yenilendi

SANKO Holding olarak, değerlerimizden ilham alarak dijital görünürlüğümüzün en önemli parçalarından olan web sitemizi yeniledik. Yeni web sitemiz; sade ve kullanıcı dostu bir deneyim sunarken, tüm cihazlarla uyumlu modern bir tasarıma sahip.

Güncel haberler, projeler ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkında daha fazla içerik için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.



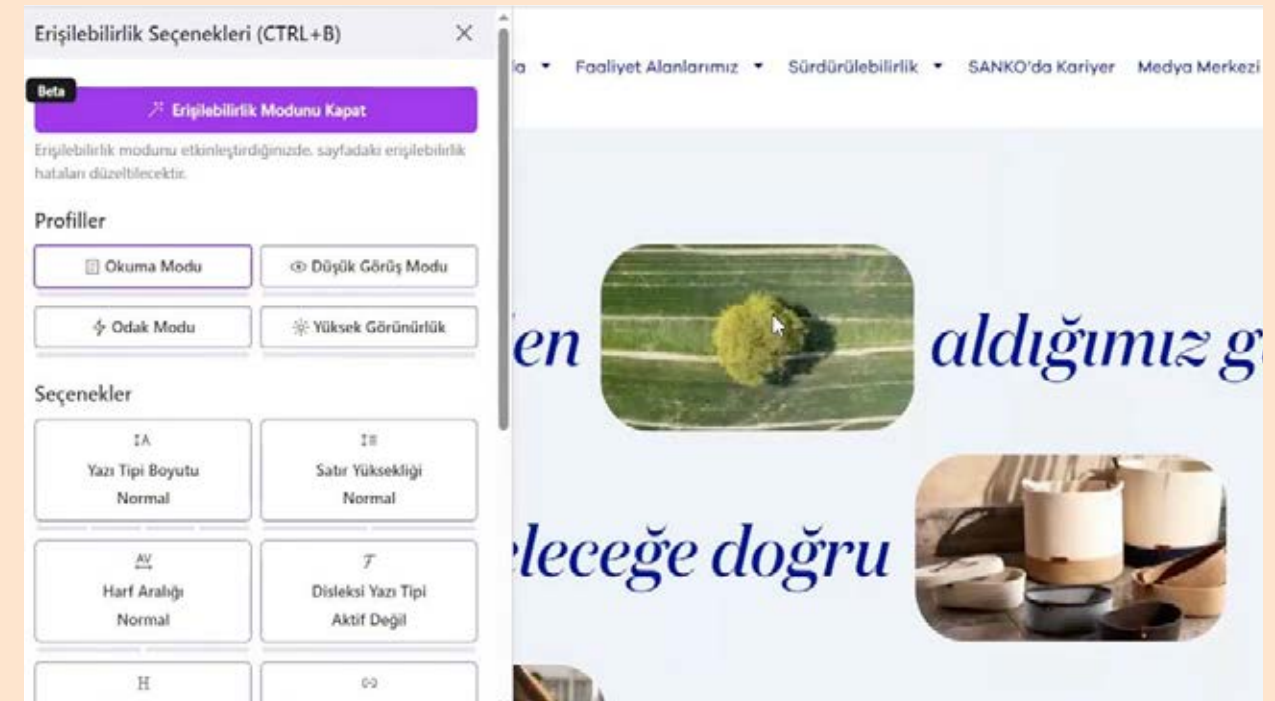
SANKO Holding, Binclusive İş Birliği ile Dijital Erişilebilirliğini Artırdı

SANKO Holding, dijital dünyada fırsat eşitliği için önemli bir adım attı. SANKO Holding, tüm bireylerin dijital dünyaya eşit şartlarda katılımını sağlamak amacıyla, yapay zekâ tabanlı erişilebilirlik çözümü Binclusive ile iş birliği yaparak web sitesini daha erişilebilir hale getirdi.

SANKO Holding'in bu önemli girişimi sayesinde, web sitesini ziyaret eden görme engeli bulunan, az gören, renk körü ve disleksiye sahip özel gereksinimli bireyler, kendilerine özel erişilebilirlik menüsünden yararlanarak içeriklere daha kolay ulaşabilecek.

SANKO Holding, sadece iş dünyasındaki başarılarıyla değil, toplumsal faydayı ön planda tutan projeleriyle de öne çıkıyor. Çeşitlilik, erişilebilirlik ve kapsayıcılığı kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak benimseyen SANKO Holding, uzun yıllardır sürdürdüğü sosyal sorumluluk çalışmalarıyla özel gereksinimli bireyleri birçok farklı alanda desteklemeyi sürdürüyor.

Binclusive iş birliğinde atılan bu adım, SANKO Holding'in sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm vizyonunun önemli bir parçası olarak öne çıkıyor.



KURUMSAL İLETİŞİM

SOSYAL
MEDYA

Teknolojinin hızla gelişip değiştiği, rekabetin giderek yükseldiği günümüzde, kurumlar için iletişimin önemi de her geçen gün artmaktadır. SANKO Holding, 21. yüzyılın en etkili iletişim araçlarından sosyal medyada iletişim yönetim stratejisinin temelini; özgün, yeni iletişim ortamlarını ve dijital dünyanın yeniliklerini uygulayan çatı marka olma hedefiyle oluşturmuştur. Bu kapsamda kurumsal sosyal medya hesapları ile günümüzde kurumların hedeflerine doğru ilerlemesinde önemli bir rol oynayan sosyal medyada iletişimini aktif bir şekilde sürdürmektedir.

SANKO Holding kurumsal sosyal medya hesapları;
Instagram'da 13.700, LinkedIn'de 80.000, Facebook'ta 5.900, Twitter'da 5.780,
Youtube'da 1.330 kişi tarafından takip edilmektedir.

Erişim sayıları da organik olarak artarak istenilen hedefin üzerine çıkmıştır.

Bir yıl içerisinde 1.200.458 kişi ile organik etkileşim sağlanmıştır.

	Aralık 2023	Aralık 2024
Facebook Takipçi	5.700	5.900
Instagram Takipçi	12.810	13.700
LinkedIn Takipçi	62.100	80.000
Twitter Takipçi	5.700	5.870
YouTube Abone Sayısı	1.230	1.330

*SANKO Holding,
özgün içeriklerini yeni iletişim ortamlarına uygulayarak,
dijital dünyanın yeniliklerini yakından takip etmektedir.*



@sankoholding



@sankoholding



Sanko Holding



Sanko Holding



Sanko Holding

15

Bilgi TEKNO LOJi LERi

2024 FAALİYET LERİ

SANshine ile Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâda 2024

2024 yılı, SANshine ve SANKO Holding için dijital dönüşüm ve inovasyonun öne çıktığı bir dönem oldu. Geride bıraktığımız yılda, yapay zekâ entegrasyonları, ERP sistem dönüşümleri, mobil uygulamalar ve robotik süreç otomasyonu projeleriyle dijital dönüşüm sürecimizde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Zirvesi

Gaziantep'te düzenlediğimiz "Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Zirvesi", 300'den fazla IT yöneticisini ağırlayarak Türkiye genelinde dijital dönüşüme öncülük etti. Microsoft, SAP, UiPath, Fortinet, Hewlett Packard Enterprise, Bulutistan ve SabancıDx gibi dev firmaların katıldığı etkinlikte, yapay zekânın iş dünyasına etkileri ve dijitalleşmenin sunduğu yeni fırsatlar ele alındı. Bu etkinlikle SANshine Dijital Çözümler'in yıllardır biriktirdiği deneyimi artık grup dışı firmalarla da paylaşmaya başlayacağını, grup dışına da satış ve hizmet vermeye başlayacağını duyurduk.

Yapay Zekâ Çözümleri

SankoGPT ve SANWise:

Yapay zekâ destekli iç iletişim botları geliştirilerek çalışanlara akıllı asistan hizmeti sunuldu. Mevcut AI botlarının fonksiyonlarının yanında SAP ve diğer sistemlerdeki verilere soru-cevap formatında erişim ve AI ile raporlama yapma imkânı sağlandı.

SALESWise:

Satış ekibinin, ürün ve stok bilgilerine anında erişim sağlaması, müşteriden gelebilecek tüm soruların cevaplarına ulaşabilecekleri yapay zekâ tabanlı bir sistem satış temsilcilerimize destek olması amacıyla geliştirildi.

ISKO PES (Pre Error System):

Yeni üretim operasyonlarında, önceki kalite hatalarına dayanarak olası hataları öngören ve hataların azaltılmasını sağlayan bir model devreye alındı.

Excel AI Eklentisi:

ERP verilerine Büyük Dil Modelleri (LLM) aracılığıyla Excel üzerinden erişim ve AI destekli analizler yapma olanağı sağlayan bir eklenti geliştirildi.

IP Kamera ISG Sistemleri:

Kamera görüntülerinden çalışanların kişisel koruyucu ekipman kullanımını takip eden bir yapay zekâ modeli geliştirildi.

Anlık Kamera ile Defo Tespiti:

Tekstil dokuma makinelerinde görüntüleme teknolojileri ile kalite kontrol sürecini iyileştirmek üzere çalışmalar yapılmaktadır.

SANKO Holding Mobil Uygulaması:

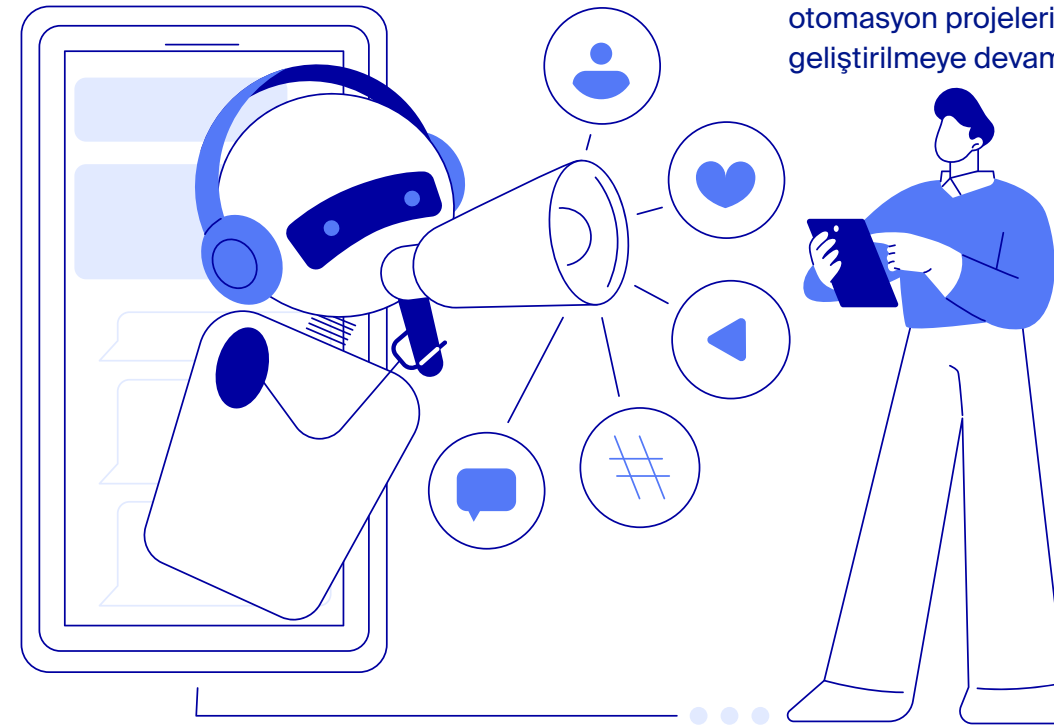
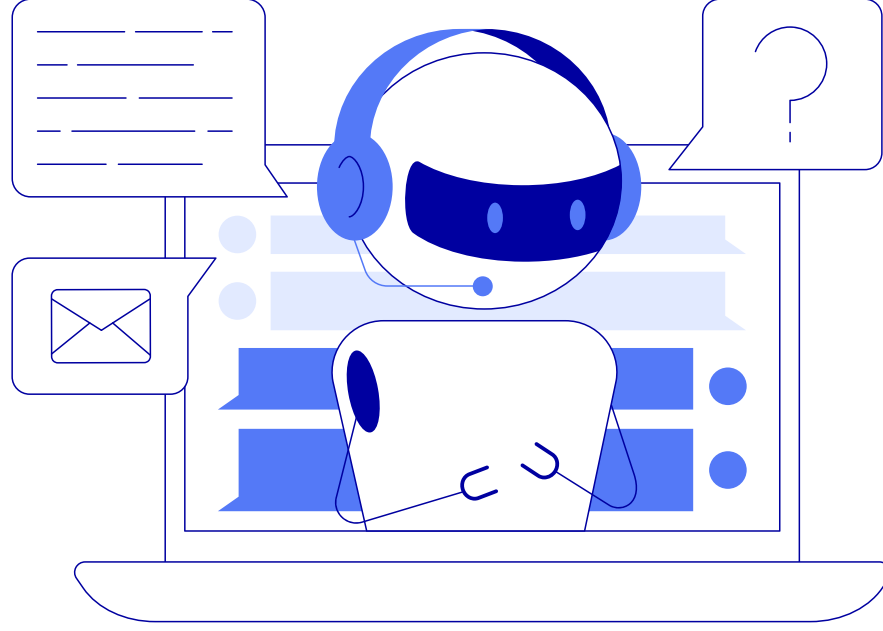
Bordro, duyuru, anket, masraf yönetimi ve SAP entegrasyonlarını içeren yeni bir mobil platform geliştirildi. Tüm AI çözümlerine bu uygulamadan da ulaşılması sağlandı.

PACS Sistemi ve Yapay Zekâ Entegrasyonu:

Akciğer görüntülerine yapay zekâ desteği entegre edilerek doktorların karar alma süreci desteklendi.

Üst Yönetim Toplantısı:

Bu sene SANKO Holding olarak 120. yılımızı kutladığımız Antalya'daki Üst Yönetim Toplantımızın konusu Yapay Zekâ idi.



ERP ve SAP Dijital Dönüşümü

SAP S/4 HANA Geçışı:

RE&UP, SANKO Petrokimya, Poligon İnşaat ve Süper Film Europe, Süper Film Lüleburgaz, SANJES gibi şirketlerimizde SAP dönüşüm projeleri tamamlandı. Bugün 80'den fazla şirketimiz tek bir SAP ortamında entegre çalışmaktadır.

SANKO Petrokimya Liman SOLON TOS Projesi:

Liman operasyonlarını dijitalleştirerek verimliliği en üst seviyeye çıkardık.

SAP GRC Modülü:

Risk yönetimi ve yetki kontrolü için devreye alındı.

Finansal Kokpit Uygulamaları:

SAP FCC ile finansal süreçlerimizin kontrolü ve raporlaması optimize edildi.

MES & Otomasyon Projeleri:

Üretim şirketlerimizde MES altyapıları iyileştirilmeye ve otomasyon projeleri ile verimli, hatasız süreçler geliştirilmeye devam edilmektedir.

Dijitalleşme, RPA ve İş Zekâsı Projeleri

SANKO Petrokimya Liman 5G Projesi:

Türkiye'nin ilk ve tek liman 5G projesi başarıyla tamamlandı.

RPA Robot Otomasyon Sistemi:

2024'te 80+ yeni süreç devreye alındı, toplamda 148 süreç otomasyona dahil edildi.

Hyperautomation:

UiPath Process Mining ile süreç analitiği geliştirildi.

Raporlama ve Veri Analitiği:

Tüm şirketlerimizde tüm alanlarda raporlar geliştirilerek 500+ rapor ile veriye dayalı karar veren SANKO Holding konusunda her geçen gün daha iyi noktaya gelinmiştir.

Tedarikçi Portalı:

Sipariş, sözleşme ve finansal takip için tedarikçilerimizin kullandığı, onlarla iletişimimizi geliştiren ve dijitalleştiren yeni bir portal geliştirildi.

Quintiq MP & DP Projeleri:

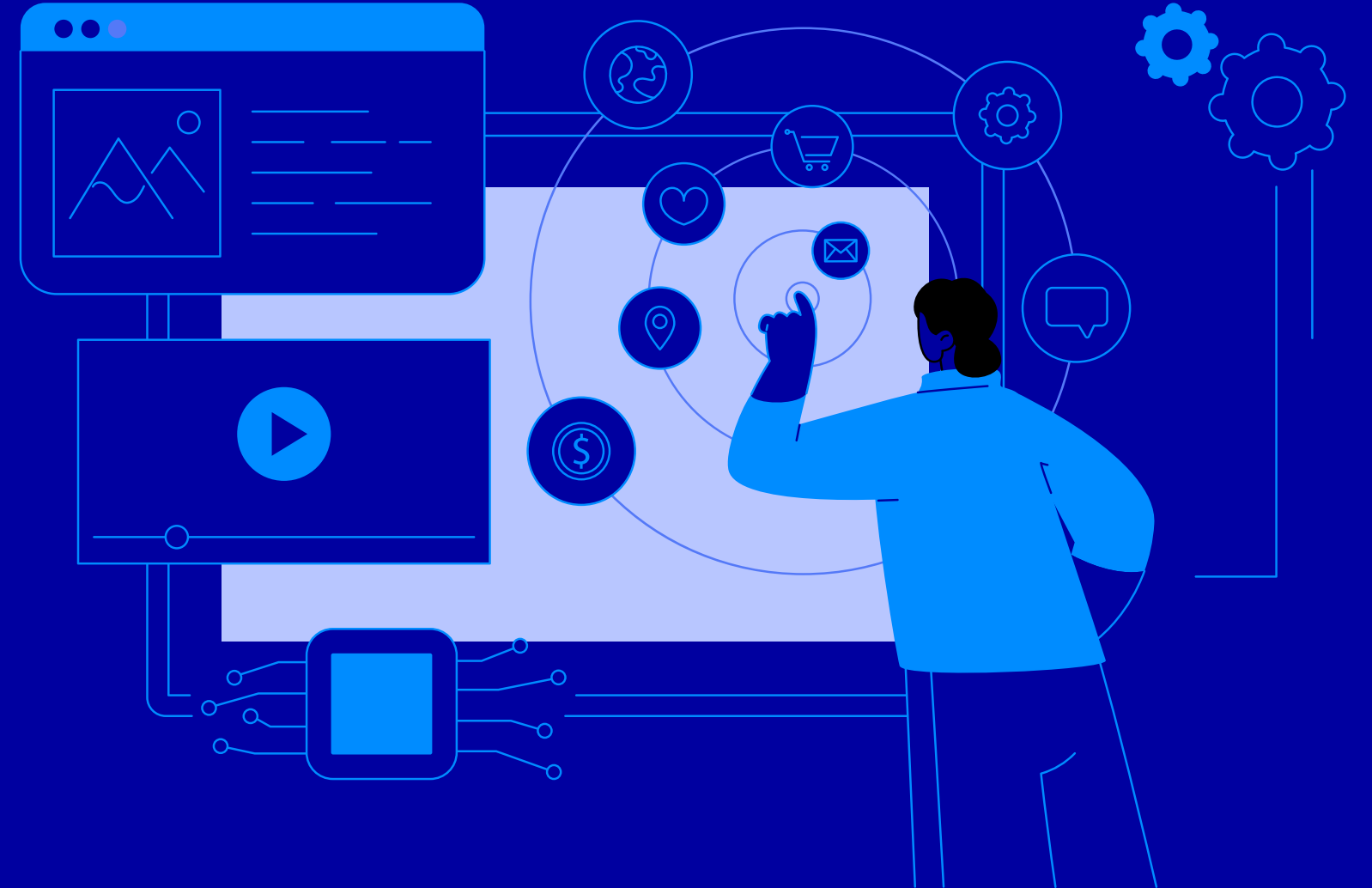
ISKO'da Macro Planner ve Demand Planner gibi modüller planlama sürecine katkı sağlamak ve süreci optimize etmek için hayata geçirilmiştir.

Optimu-S Load Yükleme Optimizasyon Projesi:

SAP ile entegre edilerek nakliye giderlerini minimize eden akıllı yükleme optimizasyonu devreye alındı.



2024 yılı,
SANshine IT ekibinin inovasyon, otomasyon
ve dijitalleşme yolunda attığı büyük
adımların yılı oldu. 2025'te de teknolojiye
yön vermeye ve geleceği bugünden inşa
etmeye devam edeceğiz.



**İşletmesini
yenilemeyen,
işletmesi
sahibini yeniler.**

Sani Konukoğlu

